



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 8 maart 2022

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Kassabian (student-assessor), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 1 maart jl.

Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

3. Benoeming bijzonder hoogleraar Fungal Functional Diversity, vanwege het KNAW-Westerdijk Instituut, in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Het College stemt in met de benoeming van de betreffende persoon tot bijzonder hoogleraar Fungal Functional Diversity, vanwege het KNAW-Westerdijk Instituut, in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

4. Benoeming bijzonder hoogleraar Recht, zorgtechnologie en geneeskunde, vanwege de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot Bevordering der Geneeskunst, in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Het College stemt in met de benoeming van de betreffende persoon tot bijzonder hoogleraar Recht, zorgtechnologie en geneeskunde, vanwege de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot Bevordering der Geneeskunst, in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

5. Toetsingskader Instellingcollegegeld

In opdracht van het College heeft de werkgroep Toetsingskader Instellingscollegegeld (ICG) een toetsingskader ontwikkeld met algemeen geformuleerde principes aan de hand waarvan uitzonderingsverzoeken voor afwijkende ICG tarieven kunnen worden beoordeeld. Het doel van het toetsingskader is om meer richting te geven aan de Commissie ICG over hoe de uitzonderingsverzoeken te beoordelen en voor de faculteiten over hoe zij hun verzoeken kunnen onderbouwen.

De belangrijkste nieuwe elementen in het toetsingskader ICG zijn:

- Aanvragen voor uitzonderingen vanuit het perspectief van kostendekkendheid kunnen nu gedaan worden binnen een financiële bandbreedte.
- De faculteiten zijn vrij in de argumenten die zij gebruiken om uitzonderingen aan te vragen, maar deze argumentatie moet wel aansluiten op het beleid (strategische doelen) van de faculteit, Graduate School en/of College.
- Het ICG-tarief mag met maximaal 15% per jaar worden verhoogd ten opzichte van het vastgestelde tarief van het jaar ervoor.
- Het aanvragen van uitzonderingen voor meerdere jaren wordt mogelijk gemaakt.

Het College is conform voorstel akkoord met het toetsingskader ICG en legt dit voor advies voor aan de CSR.

6. Convenant Pilot toegang hoger onderwijs voor ongedocumenteerde (Amsterdamse) jongeren

Het voorliggende ‘Convenant pilot toegang hoger onderwijs voor ongedocumenteerde (Amsterdamse) jongeren’ is een addendum bij het ‘Amsterdams akkoord voor divers, inclusief en maatschappelijk betrokken hoger onderwijs’. Dit akkoord, waarin partijen zich onder meer committeren aan het verbeteren van de toegankelijkheid en kansengelijkheid voor studenten en medewerkers, is in 2020 ondertekend door de UvA en acht andere instellingen voor hoger onderwijs.

In het convenant zeggen vijf instellingen voor hoger onderwijs, waaronder de UvA, en de Gemeente Amsterdam in het kader van een pilot toe maatwerk te leveren om ongedocumenteerde Nederlandse studenten met een diploma voortgezet onderwijs of MBO toegang te geven tot het hoger onderwijs, binnen de wettelijke kaders. In de praktijk gaat het tot nu toe om een of enkele studenten per instelling per jaar.

Volgens het convenant wijst elke partij een dossierhouder aan die het vaste aanspreekpunt is voor de andere partijen. Elke onderwijsinstelling richt intern een werkgroep in die zich bezighoudt met de praktische uitwerking en implementatie. De dossierhouder voor de UvA (Goutbeek) neemt het initiatief tot inrichting van de werkgroep. De pilot kent een looptijd van drie jaar. De UvA kan het convenant op elk moment eenzijdig opzeggen (met een termijn van twee maanden). De ondertekening van het convenant is op verzoek van de Gemeente Amsterdam gepland op 10 maart 2022. Het College gaat conform voorstel akkoord met ondertekening van het convenant voor deze pilot.

7. Bestuursvergoeding ASIF

Het afgelopen jaar is door UvA en VU, de aandeelhouders/subsidiegevers van ASIF (Amsterdam Student Investment Fund) gesproken over de hoogte van de bestuurdersvergoeding. Aanleiding was dat het bestuur van 2020/21 heeft aangegeven dat de toen geldende vergoeding van ca EUR 400 per maand netto ertoe leidde dat de doelstelling van sociale inclusiviteit en diversiteit niet goed te realiseren was.

Voorgesteld wordt om een verhoging van de bestuursvergoeding mogelijk te maken door de exploitatiesubsidie van UvA voor ASIF te verhogen naar (circa) EUR 37.500 voor het jaar 2022. Hiermee is reeds rekening gehouden in de UvA-begroting voor 2022.

Het College is conform voorstel akkoord met de verhoging van de exploitatiesubsidie voor ASIF.

8. Plan van aanpak organisatieontwikkeling BAU

In opdracht van de Secretaris van de Universiteit van Amsterdam voerde adviesbureau Boer & Croon een onafhankelijke organisatieanalyse uit en bracht advies uit voor een toekomstbestendig organisatiemodel van het Bureau Alumnirelaties en Universiteitsfonds (BAU). Het advies houdt een volledige integratie in van BAU en BC, uitgewerkt in een plan van aanpak.

Het College bespreekt het advies van Boer & Croon en het plan van aanpak, en gaat daarmee akkoord. Het dossier wordt voor advies aangeboden aan de GOR.

9. Contouren docentenbeleid

In aanwezigheid van R. Grem

Beleid ten aanzien van de docentpositie is tot nu toe decentraal ontwikkeld. Vanuit goed werkgeverschap acht het College van Bestuur de positionering van docenten van dermate groot belang dat een UvA-breed beleidskader niet langer kan ontbreken. Dit vraagt om een UvA-visie op de positie van docenten binnen de UvA met daaraan verbonden een kader ten aanzien van benoemings- en loopbaanmogelijkheden voor deze groep. Er wordt stapsgewijs gewerkt aan de ontwikkeling van deze visie en daaruit volgend beleid. De eerste stap is een contourennota die een voorstel doet voor enkele uitgangspunten:

- Erkenning
- Werkzekerheid
- Loon naar werken
- Carrièreperspectief
- Transparantie

Het College bespreekt de uitgangspunten met Grem en stelt enkele aanscherpingen van de notitie voor t.b.v. bespreking ervan in het CBO van 17 maart a.s. Het College wil in de discussie 2 fasen onderscheiden, nl. een gesprek over positie en beleid rond docenten 3 en 4, dat urgent is, en een minder urgente, maar principiële discussie over docenten 1 en 2.

10. Adviezen loondoorbetaling bij long Covid

In aanwezigheid van R. Grem

Er zijn medewerkers van de UvA met long COVID. De vraag is gesteld op welke gronden of met welke onderbouwing de loondoorbetaling à 100 % voor de medewerkers met long COVID kan worden gecontinueerd, ook na 9 maanden ziekte. In het memo twee adviezen hoe met deze vraag kan worden omgegaan. In het eerste advies wordt gemotiveerd om loondoorbetaling à 100 % niet toe te passen, ook niet in situaties van long COVID. Het leidt tot onbegrip bij andere schrijvende niet-COVID gerelateerd arbeidsongeschiktheid situaties. In het tweede advies wordt aangegeven hoe de loondoorbetaling à 100 % kan worden vormgegeven als het niet alleen situaties van long COVID betreft, maar zich ook uitstrekt tot situaties waarin ziekte is ontstaan door andere aan de pandemie gerelateerde klachten.

Het College bespreekt de adviezen en verzoekt Grem om na te gaan of de overheid een richtlijn of handreiking hiervoor in voorbereiding heeft, en om contact op te nemen met de bonden over dit vraagstuk. O.b.v. de uitkomsten daarvan keert een aangevuld advies terug op de agenda van het College.

11. Bestuurlijke overleggen

UNL:

Bestuursvergadering: de discussie over het voorstel voor de vaste voet van de jonge universiteiten is voortgezet.

Overige overleggen:

- a. *Agenda Senaat 10 maart:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Conceptagenda PO bC en BAU 14 maart:* de agenda wordt besproken en bijgesteld.
- c. *Conceptagenda BVO 16 maart:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. *Conceptagenda CBO 17 maart:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

12. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2022

13. Situatie Oekraïne

Het CCT vergadert meerdere keren per week. Er is een noodfonds voor acute financiële hulp, waar inmiddels enkele tientallen studenten gebruik van hebben gemaakt en er is een crowdfunding-actie voor een omvangrijker noodfonds via AUF. Verder blijft het werkgroepje dat zich buigt over financiële hulp aan deze studenten voorlopig actief.

Enkele faculteiten organiseren bijeenkomsten over het conflict; Ten Dam zal daarbij aanwezig zijn.

14. Mededelingen

- Maex meldt dat EPICUR een steeds crucialere rol speelt in het hervormen van de structuur van het curriculum; het consortium kent een unieke aanpak waarvan de UvA kan profiteren.
- Maex meldt verder dat 6 RPA-aanvragen zijn ingediend, die nu getoetst zullen worden door de UOC en vervolgens aan de orde komen in het College.
- Lintsen meldt dat de omwonenden zijn geïnformeerd over het voornemen van de UvA m.b.t. een tijdelijk pand op plot REC V. De aannemer zou vervolgens bodemonderzoek doen, maar dat bleek een stuk ingrijpender dan verwacht, zodat nu het heuveltje op plot V al geheel is verdwenen.
- Lintsen heeft i.s.m. Lammers een gesprek gevoerd met De Goede en Van de Graaf over de ontwikkelingen op het UK (incl. OMHP).
- Lintsen heeft met de RvT gesproken over de kostenstijging van de UB.
- Euving had i.s.m. de dienstdirecteuren een heidag met de GOR over het thema sociale veiligheid. De dag was goed voorbereid en verliep in goede sfeer.
- Euving heeft met Reuling gesproken over de werving van de directeur FS, waarin de HvA het initiatief neemt. Een voorstel voor de wervingsprocedure volgt.
- Ten Dam woonde het studentendebat in de Balie bij. Het debat was uitverkocht en het belang van stemmen is duidelijk overgebracht aan de studenten.

15. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 15 maart 2022.