



College van Bestuur

Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 12 januari 2022

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Euving, Kassabian (student-assessor), Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Coronazaken

In aanwezigheid van Weijermans

- a. *Stand van zaken:* op dit moment worden er geen versoepelingen voor het HO verwacht in de persconferentie van eind deze week. Wel zal vermoedelijk de mondkapjesplicht worden aangescherpt voor grotere groepen, al is de definitie daarvan nog niet helder. Dit kan gevolgen hebben voor bijv. tentamens. De verkrijgbaarheid van de vereiste mondkapjes is punt van zorg. Ook de handhaving is moeilijk: het onderscheid tussen type 1 en type 2 is visueel nauwelijks te maken, en het is niet na te gaan of men cf. voorschrift iedere 3 uur het mondkapje vervangt. Verder heeft het College enkele berichten ontvangen over een onveilige situatie bij tentamens. Dit is nagegaan in overleg met de GGD, die bevestigde dat de UvA volledig aan de geldende regels voldoet. Ook de ventilatie is opnieuw gecontroleerd en deze is ruim boven de norm. De beelden die in de media werden getoond, betroffen de ruimte voor de zaal. Het is mogelijk om daar voldoende afstand te houden en er worden extra stewards ingezet om studenten daartoe op te roepen. Weijermans vraagt verder aandacht voor de bedrijfscontinuïteit nu de besmettingen zo snel oplopen. Het is van belang de verzuimcijfers goed te monitoren.
- b. *Vooruitblik:* Blok 3, dat loopt tot 1 februari, vindt geheel online plaats dus eventuele versoepelingen gelden voor blok 4. Daarop blikt het College in de volgende vergadering vooruit. Verder spreekt de Tweede Kamer volgende week over de invoering van het coronatoegangsbewijs, waardoor meer duidelijk wordt over de mogelijke invoering daarvan in het HO.

3. Verslag Collegevergadering d.d. 14 december jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

4. Concept opdrachtformulering doorontwikkeling samenwerking diensten UvA en HvA

In 2017 sloten UvA en HvA een samenwerkingsovereenkomst voor hun gecombineerde uitvoerende diensten AC, FS, ICTS en Bibliotheek, met de bedoeling om de opgebouwde samenwerking te bestendigen en verder uit te bouwen. Deloitte concludeerde in 2016 dat de kwaliteit en doelmatigheid van de dienstverlening is verbeterd als resultaat van de samenwerkende diensten. De samenwerkingsovereenkomst uit 2017 is gesloten voor onbepaalde tijd. De beide Colleges van Bestuur hebben steeds bevestigd de samenwerking in de dienstverlening ook op de lange termijn voort te willen zetten. Uit de eindrapportage van het

uitvoeringsplan Samen Doen! van april 2021 blijkt een duidelijke meerwaarde van de samenwerking. Met het afronden van het uitvoeringsplan en de in de IP's geformuleerde ambitie van beide instellingen, is het een goed moment om ook bestuurlijk vooruit te kijken.

Om het perspectief vast te stellen voor deze doorontwikkeling, wordt advies gevraagd aan een externe partij. Doel van het advies is de organisatie en besturing van de samenwerkende diensten te versterken, zodanig dat:

- Er een collectief gedragen beeld ontstaat over de verdere ontwikkeling van de diensten;
- Het vertrouwen in de samenwerking beter wordt verankerd in processen;
- De samenwerkende diensten nog beter in staat worden gesteld een bijdrage te leveren aan het realiseren van de IP's van beide instellingen;
- Er een handelingsperspectief wordt geschetst voor operationele kwesties die zich voordoen.

Het College brengt een tekstuele wijziging aan en stelt, met inbegrip daarvan, de opdrachtformulering en opdrachtverstrekking vast, onder voorbehoud van het te ontvangen advies van de COR (en CMR HvA).

5. Tarieven instellingscollegegeld Educatieve Master Primair Onderwijs

Conform de procedure voor het vaststellen van de tarieven instellingscollegegeld (die in april 2020 door het College is vastgesteld), heeft de Commissie Instellingscollegegeld in juli 2021 haar advies aan het College aan betreffende voorstellen van faculteiten voor afwijkende tarieven instellingscollegegeld voor het academisch jaar 2022-2023 aangeboden.

Op 8 december jl. is echter bij de Commissie ICG vanuit de FMG de vraag binnen gekomen om voor de nieuwe opleiding Educatieve Master Primair Onderwijs (EMPO) de ICG tarieven vast te stellen. Het gaat om een tweejarige masteropleiding met een hoge bekostiging. Deze opleiding is een joint degree met de VU (penvoerder) en Leiden. Aangezien de opleiding beoogt volgend academisch jaar 2022-2023 van start te gaan is deze aanvraag nu, buiten de normale besluitperiode, gedaan om ervoor te zorgen dat het tarief opgenomen kan worden in het ISB UvA 2022-2023.

De Commissie ICG adviseert om het voorgestelde tarief voor de joint degree opleiding EMPO vast te stellen, met als kanttekening dat gezien de aard van de opleiding de commissie wel zou pleiten voor een lager tarief als dit zou kunnen.

Het College bespreekt het voorstel en deelt de zienswijze van de commissie dat indien mogelijk een lager tarief de voorkeur zou hebben. Op basis van nadere informatie over de afstemming die hierover tussen de universiteiten heeft plaatsgevonden, besluit het College het tarief voor de opleiding EMPO conform voorstel vast te stellen.

6. Erasmus+ project HYBRID-E

De UvA is coördinator van een Erasmus+ project genaamd HYBRID-E, dat subsidie toegekend heeft gekregen uit het Erasmus+ programma van de EC. Het project richt zich op het beter equiperen van docenten op het gebied van digitalisering om de kwaliteit van het on-site, hybride en blended onderwijs te verbeteren. De overige deelnemende universiteiten zijn: Aristotle University of Thessaloniki, Royal Institute of Technology Sweden (KTH) en University College Dublin. De subsidie bedraagt circa 300k€ en de duur van het project is maximaal 3 jaar. Het College besluit conform voorstel de Grant Agreement voor de subsidie te ondertekenen.

7. Regeling experiment flexstudieren UvA 2022-2023

De UvA neemt sinds studiejaar 2017-2018 deel aan het experiment flexstudieren. Hiervoor heeft de minister van OCW toestemming verleend op basis van door de UvA opgestelde nota van inrichting pilot flexstudieren. Ingevolge het Besluit experimenten flexibel hoger onderwijs loopt dit experiment tot en met 31 augustus 2023. Met ingang van 1 september 2021 is het besluit gewijzigd, waardoor het mogelijk is om ook nieuwe flexstudenten in studiejaar 2022-2023 tot het experiment toe te laten.

Op 25 oktober 2021 is door AcZ een uitvraag gedaan aan de decanen of, en voor welke opleidingen, gewenst wordt het experiment ook voor het studiejaar 2022-2023 open te stellen. Op basis van de input van de decanen is bijlage A van de Regeling experiment flexstudieren

geüpdatet. Aan de lijst van deelnemende opleidingen is toegevoegd de bacheloropleiding *Future Planet Studies*. Het advies van de betreffende OC is bijgevoegd.

Het College bespreekt het voorstel en wijst daarbij op het belang van cohortvorming. Gegeven het feit dat het gaat om een experiment met een relatief klein aantal studenten, besluit het College conform voorstel de regeling, inclusief de uitbreiding van het aantal studenten dat onder de regeling valt, vast te stellen en voor advies aan te bieden aan de CSR.

8. Fusie AMC-VUmc

In aanwezigheid van Voortman

In het fusietraject AMC-VUmc, dat startte met de intentieverklaring van 14 september 2011, willen de RvB van AMC en VUmc in 2022 een volgende stap zetten door middel van een besluit met betrekking tot verdere harmonisatie van de bestuurlijke inrichting en samenwerking van AMC en VUmc en de betrokken universiteiten UvA en VU. Daartoe wordt aan de UvA en de VU gevraagd een voorgenomen besluit te nemen, en wel tot aanpassing van de bestaande gemeenschappelijke regeling met het eigen umc, van de bestaande vierpartijenovereenkomst van 7 juni 2018 tussen UvA, VU, AMC en VUmc en van het Bestuursreglement (incl. faculteitsreglement) Amsterdam UMC.

Op een beperkt aantal (juridische) punten is de afgelopen periode nog overleg gaande geweest over de juiste formuleringen. Dit betreft met name de (beschrijving van de) bevoegdheidsverdeling tussen decaan en raad van bestuur van het ziekenhuis. De faculteit geneeskunde met aan het hoofd de decaan is/wordt ingebed in de structuur van het ziekenhuis. De besluiten van de decaan worden in de regel ook in de setting van de raad van bestuur genomen, terwijl zijn verantwoordelijkheid/aansprakelijkheid wel zelfstandig blijft. Het overleg heeft ertoe geleid dat de door de UvA gewenste aanpassingen zijn doorgevoerd.

Naar verwachting zal in de loop van 2022 de definitieve voorziene fusie tussen AMC en VUmc afgerond worden door middel van een juridische fusie in de stichting Amsterdam UMC. Deze stap kan eerst gezet worden, wanneer de WHW wordt gewijzigd en wordt voorzien in de mogelijkheid van het aanwijzen van één ziekenhuis (nl. de stichting Amsterdam UMC) aan twee universiteiten (UvA en VU). Het wetgevingstraject daarvoor is inmiddels opgestart. Met OCW wordt hierover overleg gevoerd.

Het College besluit conform voorstel tot het voornemen de gemeenschappelijke regeling en de vierpartijenovereenkomst tussen UvA, VU, AMC en VUmc te ondertekenen. Dit voornemen wordt voorgelegd aan COR en CSR, en komt ook aan de orde in het overleg met de Raad van Toezicht. Deze gremia zijn gedurende het traject vaker geïnformeerd over de ontwikkelingen.

9. Rapport midterm review Kwaliteitsafspraken

In 2022 voert de NVAO een midterm review uit op de voortgang van de kwaliteitsafspraken. Ter voorbereiding op deze externe review heeft een UvA-brede werkgroep in de periode april – november 2021 een interne midterm review (MTR) uitgevoerd. Bij de invulling van de kwaliteitsafspraken in 2018 is ook met de GV afgesproken dat er een MTR zou komen.

Belangrijkste bevindingen van de MTR zijn:

De uitvoering van de plannen in 2019 is met enige vertraging op gang gekomen en het is tot dusver niet gelukt alle achterstanden in de besteding in te lopen. De coronacrisis heeft er in 2020 toe geleid dat sommige projecten vertraging hebben opgelopen. Toch constateert de werkgroep dat een substantieel deel van de plannen conform afspraak is uitgevoerd of in uitvoering is. De vooraf ingerichte structuur voor de financiële administratie en de monitoring van de voortgang behoeft aandacht.

Het algemene beeld van de betrokkenheid van de medezeggenschap bij de planvorming is positief. Nagenoeg alle faculteiten informeren de medezeggenschap minimaal eens per jaar over de voortgang van de kwaliteitsafspraken. Wel geven sommige medezeggenschapsraden aan dat zij weinig zicht hebben op de voortgang van de projecten, al verschilt dit per faculteit.

De drie thema's die de UvA in 2018 heeft gekozen, worden nog steeds als relevant gezien. Wel bestaat de wens om binnen de huidige thema's andere accenten te zetten en bijvoorbeeld ook in te spelen op de ontwikkelingen rond blended, online en hybride onderwijs. De overgrote

meerderheid van de onderwijsdirecteuren geeft aan dat de middelen vanuit de kwaliteitsafspraken helpen om het onderwijs te verbeteren en zij zijn positief over de effectiviteit.

Het College bespreekt het rapport, vooruitlopend op bespreking in het CBO van 20 januari a.s.

10. Bestuurlijke overleggen

UNL: geen.

Overige overleggen:

- c. *Agenda OV COR WOR art. 24 14 januari:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. *Conceptagenda BVO 18 januari:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. *Conceptagenda CBO 20 januari:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

11. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering januari 2022

12. Mededelingen

- a. *Retraite 24 januari:* de voortgang van het IP komt aan de orde, en ook een (financiële) analyse van het coalitieakkoord. Verder wordt vooruitgeblikt naar het komend halfjaar.
- b. *Coalitieakkoord:* het kabinet heeft slechts 3 jaar de tijd tot de volgende verkiezingen, waardoor het zaak is voor de sector om de ruimte voor HO in het akkoord van meet af aan te benutten. Dit komt nader aan de orde in de retraite.
- c. *Terugblik Dies 2022:* het College blikt kort terug op de Dies; er vindt evaluatie plaats.
- d. *Beleid docenten:* in december is in het CBO gesproken over het beleid van de faculteiten m.b.t. docenten. In die discussie kwam naar voren dat UvA-breed beleid wenselijk is. HRM maakt hiertoe een aanzet.
- e. *Pilot inkorten academisch jaar:* de UvA is aangemeld om mee te denken over een pilot Slimmer Academisch Jaar, waaraan ook de nodige zusterinstellingen meedoen.
- Lintsen meldt dat de doelen van de UvA op het gebied van duurzaamheid tegen het licht worden gehouden, zodat duidelijk wordt of de aanpak aangepast moet worden cq. meer inzet nodig is. Bovendien kan dan ook worden getoetst of de doelen zich goed verhouden tot recentere doelstellingen van de Nederlandse overheid en Europa.
- Van Dissel is bereid gevonden het programma Onderwijslogistiek te leiden tot zijn emeritaat eind augustus a.s.
- De UvA brengt de demonstratie voor heropening van het HO, die ASVA op 14 januari a.s. organiseert, onder de aandacht via sociale media.

13. Rondvraag

Het College hervat graag de CvB-uurtjes, die door de lockdowns tijdelijk niet plaatsvonden.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 18 januari 2022.