



# Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 12 juli 2022

---

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Euving, Kassabian (student-assessor), Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

## 1. Opening

## 2. Vervolg Bestuursakkoord

Het College bespreekt het dit onderwerp in aanwezigheid van Erik Boels en Frank Zuijdam.

## 3. Verslag Collegevergadering 5 juli 2022

Het College stelt het verslag met enkele tekstuele wijzigingen vast.

## 4. Benoeming hoogleraar Moderne geschiedenis van Europa in mondiale context in de Faculteit der Geesteswetenschappen

Het College benoemt mevrouw dr. T. Kuhn tot hoogleraar Moderne geschiedenis van Europa in mondiale context in de Faculteit der Geesteswetenschappen voor de volledige werktijd.

## 5. Vestiging bijzondere leerstoel Geschiedenis van Suriname sinds 1873 in vergelijkend perspectief vanwege de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) in de Faculteit der Geesteswetenschappen

Het College besluit de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Geschiedenis van Suriname sinds 1873 in vergelijkend perspectief in de Faculteit der Geesteswetenschappen

## 6. Benoeming bijzonder hoogleraar Geschiedenis van Suriname sinds 1873 in vergelijkend perspectief vanwege de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) in de Faculteit der Geesteswetenschappen

Het College stemt in met de benoeming van mevrouw prof. dr. R.M.A.L. Höfte tot bijzonder hoogleraar Geschiedenis van Suriname sinds 1873 in vergelijkend perspectief vanwege de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) in de Faculteit der Geesteswetenschappen voor 7,6/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

## 7. Benoeming bijzonder hoogleraar Planetary Science and Astrobiology vanwege de Stichting Bèta Plus in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Het College stemt in met de benoeming van mevrouw dr. I.L. ten Kate tot bijzonder hoogleraar Planetary Science and Astrobiology vanwege de Stichting Bèta Plus in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica voor 7,6/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd. Het College stemt tevens in met de wijziging van het curatorium.

## **8. Nieuwe definitie contacttijd**

In 2012 is in het kader van de prestatieafspraken vastgelegd dat bij elke bacheloropleiding in het eerste studiejaar 12 of meer contacturen per week worden aangeboden. Sinds 2012 is het onderwijs aan de UvA (sterk) veranderd. Blended learning en digitalisering hebben de opzet en vorm van het onderwijs gewijzigd. In de nieuwe visie Blended Onderwijs is aangegeven op welke manier digitalisering kan bijdragen aan beter onderwijs. In het licht van de veranderingen die plaats hebben gevonden en de nieuwe visie Blended Onderwijs is een update van de definitie (en invulling) van contacttijd noodzakelijk. De oude definitie doet immers geen recht aan de (blended) vormen die we nu reeds in ons onderwijs hebben geïmplementeerd noch aan de (kwaliteits)doelen die we ons hebben gesteld (en via blended onderwijs zijn te realiseren). Er is daarom een nieuwe definitie van contacttijd uitgewerkt, die in feite bestaat uit twee 'lagen'. De eerste laag bevat een beschrijving (update) van de onderwijsvormen die onderdeel uit kunnen maken van de nieuwe definitie van contacttijd. De tweede laag geeft een normering weer van de verhouding tussen online en on campus onderwijs (en nog een specifieke norm voor asynchroon online onderwijs). Dit om te waarborgen dat er voldoende fysiek onderwijs wordt aangeboden c.q. dat de UvA ook daadwerkelijk invulling geeft aan de ambitie om een campusuniversiteit te zijn. Het College stelt de nieuwe definitie van contacttijd conform voorstel vast.

## **9. Aanhuur Matrix One - SustainaLab**

Op 10 juli 2019 hebben de UvA, de FNWI, Matrix IC, en Science & Business organisatie ASP de samenwerkingsovereenkomst SustainaLab ondertekend. Daarna zijn ook IXA en Amsterdam Green Campus aangehaakt als mede-ontwikkelaars van het concept. UvA en Matrix IC hebben bij het ondertekenen van de SOK ook een intentieovereenkomst voor huur van minimaal 500 m<sup>2</sup> VVO in Matrix One ondertekend. Bij de verdere uitwerking heeft FNWI aangegeven meer ruimte in het SustainaLab af te willen nemen, zodat hier een groep medewerkers kan worden gehuisvest. Matrix IC en FNWI zijn tot overeenstemming gekomen voor de huur van ca. 1.035 m<sup>2</sup> VVO.

De aanhuur leidt tot een negatief resultaat op het HvP van €897 in 10 jaar. Dit is vanwege de kosten om de ruimte geschikt te maken voor het beoogde gebruik en vanwege de opslag op de huurprijs vanwege de BTW compensatie.

Met de aanhuur neemt de UvA een positie in het SustainaLab, met als doel om het Matrix-gebouw een broedplaats te laten zijn van vernieuwing rondom duurzaamheid, vanuit verschillende disciplines en invalshoeken, in samenwerking met kennispartners en het bedrijfsleven.

Het College besluit conform voorstel de huurovereenkomst voor aanhuur van 1.035 m<sup>2</sup> voor een periode van 10 jaar in Matrix One te ondertekenen, en akkoord te gaan met een investering van €370k voor het verhuurklaar maken van het gehuurde ten behoeve van de FNWI en de kosten ten laste te brengen aan het HvP.

## **10. Kaderbrief 2023**

Gezien de instemming van de Gezamenlijke Vergadering met de kaderbrief 2023 (bij brief d.d. 5 juli 2022) stelt het College de Kaderbrief 2023 vast. Er wordt een conceptbrief voorbereid in antwoord op de punten van de GV; de punten worden betrokken in de opstelling van de begroting.

## **11. Eindevaluatie flexstudereren**

Naar aanleiding van het aflopen van de pilot flexstudereren is de wens uitgesproken om naast de landelijke eindevaluatie ook een eindevaluatie van de pilot flexstudereren op instellingsniveau te doen. De werkgroep Flexstudereren heeft hiertoe de opdracht gekregen en heeft in de eindevaluatie onderzocht hoe op verschillende niveaus (student, faculteit, administratief en financieel) de pilot flexstudereren binnen de UvA ervaren is en of en hoe het flexstudereren vorm zou kunnen krijgen na afloop van de pilot.

De belangrijkste conclusies uit de eindevaluatie zijn dat het flexstudereren aan de UvA een succes is, ondanks dat nooit het maximale aantal deelnemers (van 1000) bereikt is. De doelstellingen van de pilot (minder uitval en meer toegankelijkheid en tevredenheid) lijken behaald te zijn en

met name studenten zijn zeer positief over de mogelijkheden die flexstuderen hen biedt. Grote nadelige gevolgen zijn op alle niveaus uitgebleven tijdens de pilotperiode. Wel wordt duidelijk dat bij een voortzetting van flexstuderen verschillende investeringen in de systemen, personele inzet en informatievoorziening zullen moeten worden gedaan. Aan een eventuele schaalvergroting van flexstuderen ten opzichte van de pilot lijken nadelige consequenties te zitten, zowel financieel, administratief, logistiek als onderwijskundig.

Na een positieve landelijke evaluatie is OCW van plan een wetsvoorstel te maken dat de verankering van flexstuderen regelt, maar dat wordt pas in het voorjaar van 2023 verwacht en het is het nog onzeker hoe dat eruit komt te zien. De aanbevelingen in de evaluatie gaan ervan uit dat de wettelijke verankering er komt.

Na het zomerreces zal de werkgroep flexstuderen (in iets andere samenstelling) beginnen aan het tweede deel van haar opdracht: het maken van een beknopte verkenning naar de toekomst van flexibel studeren aan de UvA.

Het College neemt met waardering kennis van de eindevaluatie die na het reces ook aan de orde komt in de UCO. Het College volgt met grote belangstelling de ontwikkeling van het onderwerp in Den Haag, o.m. vanwege de verwachte negatieve consequenties van opschaling.

## **12. Beleid incidentmanagement**

Het beleid Incidentmanagement t.b.v. veilig en gezond studeren en werken van de Universiteit van Amsterdam (UvA) vervangt het huidige Incidentbeleid UvA-HvA 2015. Het belangrijkste verschil is dat de opschaling en werkwijze bij (dreigende) crisissituaties niet meer beschreven is in dit beleid maar onderdeel uitmaakt van de crisiswijzer en het beleid uitsluitend op de UvA van toepassing is.

Het beleid is een uitwerking van de Arboret in relatie tot het melden en registreren van arbeidsongevallen, de zorgplicht voor een veilige en gezond leer- en werkomgeving en de verantwoordelijkheid van een ieder om opgemerkte gevaren voor de veiligheid of de gezondheid te melden. De focus van het beleid ligt op het melden, registreren en onderzoeken van incidenten om hiervan te kunnen leren, de veiligheid te verbeteren en de kans op herhaling van soortgelijke incidenten te verkleinen.

Het beleid is bedoeld voor iedereen die bij de universiteit studeert en werkt en is van toepassing op de incidenten welke de gezondheid en veiligheid van studenten, medewerkers of derden direct kunnen verstoren dan wel schaden. De incidenten kunnen plaats vinden in de gebouwen, op de terreinen, onderweg en bij het uitvoeren van veldwerk in binnen- en buitenland.

Het College stelt enkele verhelderende vragen bij de formulering en bij de wijze van behandeling door de medezeggenschap, en verneemt graag daarop de antwoorden. Met het oog op het reces is het College verder akkoord met het beleid Incidentmanagement en geleidt het door naar de medezeggenschap.

## **13. Advies ruimtenorm kantoren**

In juli 2021 heeft het College een plan van aanpak voor de herziening van de ruimtenorm voor kantoren vastgesteld. Een werkgroep met een samenstelling waarbij alle eenheden zijn vertegenwoordigd is hiermee aan de slag gegaan. Aanleiding voor de nieuw te ontwikkelen norm (de huidige dateert uit 2007) is dat deze recht doet aan de huidige tijd en manier van werken en bijdraagt aan doelmatig gebruik van ruimte. De werkgroep heeft op basis van onderzoek en analyse een narratief opgesteld en een concept voor de nieuwe norm opgesteld. Deze zijn in een consultatieronde met alle faculteiten, de gezamenlijke diensten en staf besproken. Op basis van de consultatieronde heeft de werkgroep geconstateerd dat er draagvlak is voor de nieuwe norm. Omdat gemiddeld genomen de nieuwe norm leidt tot ca 20% optimalisatie van het ruimtegebruik zal de implementatie de nodige aandacht vergen. De werkgroep heeft haar werk afgerond en komt tot bijgevoegd advies, dat ter bespreking aan het College wordt voorgelegd. Daarna zal het advies worden geagendeerd in het BVO en CBO. Na behandeling in het BVO en CBO zal het advies ter besluitvorming aan het College worden voorgelegd. Dit zal medio september zijn.

De nieuwe ruimtenorm wordt verwerkt in het HvP en wordt daarmee onderdeel van de hoofdlijnen van de begroting. De medezeggenschap wordt uitgebreid geïnformeerd over deze beleidswijziging als onderdeel van het proces van de begroting. Het College bespreekt het advies en kan zich daarin vinden.

#### **14. Jaarverslag vertrouwenspersonen 2021**

Het jaarverslag vertrouwenspersonen wordt opgesteld door de coördinator vertrouwenspersonen op basis van de input van de verschillende vertrouwenspersonen. De aanbevelingen in het jaarverslag worden opgepakt via het regiooverleg sociale veiligheid.

In het najaar wordt vanuit het overleg sociale veiligheid op basis van de verschillende relevante jaarverslagen en rapportages een reflectie opgesteld op de stand van zaken op het gebied van sociale veiligheid binnen de UvA.

Het College neemt kennis van het jaarverslag en stuurt het ter kennisname aan het CBO en aan COR en CSR.

#### **15. Bestuurlijke overleggen**

UNL: -

*Overige overleggen*

- a. *Agenda BVO 13 juli*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

#### **16. Aandachtspunten- en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering juni/juli 2022*

#### **17. Benoemingen gelieerden/commissies**

- a. *Benoeming bestuurders Stichting tot Exploitatie van Gastenverblijven studenten en gasten van de Universiteit van Amsterdam*: het College benoemt conform voorstel Boels tot penningmeester en Rust tot bestuurslid van de stichting. Lintsen neemt de rol van voorzitter over van Maex.
- b. *Benoeming bestuur ASIF 2022/2023*: het College benoemt conform voorstel de vijf voorgedragen kandidaten tot bestuur van ASIF 2022-2023; de VU neemt een gelijkkludend besluit.
- c. *Herbenoeming leden Commissie Erepenningen*: het College benoemt conform voorstel de leden van de Commissie Erepenningen voor een tweede termijn van drie jaar. Nijsten wordt benoemd tot en met 31 december a.s., terwijl een opvolger wordt gezocht.
- d. *Benoeming lid RvT DIA*: het College draagt conform voorstel Zuijdam voor als lid van de RvT van DIA.

#### **18. Mededelingen**

- *Funding Amsterdam Young Academy 2023-2026*: het College is positief over de rol van AYA en zet de ondersteuning graag voort; de VU heeft reeds daartoe besloten. Euving gaat na welke in kind ondersteuning de UvA levert en zorgt ervoor dat de ondersteuning wordt opgenomen in de begroting voor de komende jaren.
- *Piketschema CvB en vakantieoverzicht zomer 2022*: het College neemt kennis van het schema.
- Lintsen meldt dat de UvA een nieuw contract voor gaslevering moet afsluiten, hetgeen in de huidige markt een complexe opgave blijkt. FS werkt aan een oplossing; Lintsen heeft daarnaast gevraagd om scenario's uit te werken voor verschillende situaties die kunnen optreden als de gaslevering zou haperen.
- Maex blikt met veel waardering terug op haar afscheid van de UvA.
- Euving had een constructieve bijeenkomst met leidinggevenden in de Bestuursstaf en TG over de organisatieontwikkeling, waarin o.m. uitgangspunten zijn geformuleerd.
- Euving heeft de voorbereiding van het inwerkprogramma van Verbeek in gang gezet.

**19. Oekraïne**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

**20. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 30 augustus 2022.*

