

Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 13 september 2022

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Euving, Lange (woordvoerder), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Rademaekers (student-assessor)

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering 6 september 2022

Het College stelt het verslag met een tekstuele wijziging vast.

3. Beleid gezond beeldschermwerk

Het beleid Gezond beeldschermwerk vervangt het beleid zoals geformuleerd in de notitie Klachten aan Armen, Nek en/of Schouders (KANS).

Het beleid is een uitwerking van de Arboret dat van toepassing is op beeldschermwerk. De doelstelling van het beleid is om vanuit goed werkgeverschap prettig en gezond beeldschermwerk met succes te bevorderen en ongezond beeldschermwerk effectief aan te pakken voor medewerkers die zowel op een UvA-locatie als thuis werken. Het beleid geeft de kaders voor de juiste inrichting van de beeldschermwerkplek en de wijze waarop voorlichting, instructie en toezicht is georganiseerd. Ook legt het beleid de relatie met bestaand beleid zoals de regeling vergoeding beeldschermbril en de Risico Inventarisatie & Evaluatie. Daarnaast is het beleid een van de fundamenten voor de nieuwe werkwijze voor het toekennen van thuiswerkfaciliteiten. De nieuwe werkwijze wordt door het Administratief Centrum en Facility Services ingeregeld en geïmplementeerd.

Het College stelt het beleid gezond beeldschermwerk vast onder voorbehoud van instemming van de Centrale Ondernemingsraad (COR).

4. Beleidsversneller Additionele onderwijsfaciliteiten

De besteding van de kwaliteitsgelden voor additionele onderwijsfaciliteiten loopt achter. Het potentieel van de kwaliteitsgelden wordt hiermee niet volledig benut. Een belangrijke reden voor de huidige onderbesteding is dat de faculteiten en FS-BOL niet goed van elkaar weten wat de behoeftes enerzijds en de mogelijkheden anderzijds zijn.

De Beleidsversneller kan een belangrijke procesversneller zijn door het bij elkaar brengen van de verschillende partijen en het 'doorbreken' van de impasse tussen de faculteiten en FS-BOL.

Daarom wordt de Beleidsversneller van september 2022 t/m februari 2023 ingezet om de besteding van de kwaliteitsgelden voor additionele onderwijsfaciliteiten te versnellen.

Het College is conform voorstel akkoord met de aanpak voor de beleidsversneller Additionele Onderwijsfaciliteiten.

5. Voortgangsrapportage Campusontwikkelingen Q2-2022

Lintsen licht de rapportage kort toe en noemt enkele belangrijke dossiers, zoals de gesprekken met de gemeente over de renovatie van de OMHP en de bouw van de UB.

Het College brengt een tekstwijziging aan en stelt de voortgangsrapportage met inbegrip daarvan vast.

6. Project verbetering PBO's

Er zijn diverse aandachtspunten rondom de PBO's, in het bijzonder de aanbeveling van de vorige instellingstoets: De PBO's moeten benut worden om de kwaliteitszorg beter te verankeren in de PDCA-cycli van de UvA. Het doel ervan moet zijn "een evidence informed strategisch gesprek [...] aan de hand van de FSP's in relatie tot de onderwijsvisie".

Om invulling te geven aan deze aanbeveling, en gegeven andere aandachtspunten, stellen Academische Zaken, FP&C en Bestuursondersteuning voor een project Verbetering PBO's te starten. Het voorstel is om de PBO's veel nauwer te koppelen aan het IP en de FSP's. In de PBO's staan de bestuurlijke prioriteiten (de vertaling van het IP en de FSP's) van de faculteiten centraal. In het kader van de implementatie van het IP is al met faculteiten afgesproken dat zij jaarlijks zulke prioriteiten kiezen uit het FSP en IP en daarover rapporteren in het PBO. De gedachte is om deze prioritering vast te leggen in een beknopt 'jaarplan beleidsprioriteiten' dat in nauwe samenwerking met de faculteiten wordt ontwikkeld.

Het College is akkoord met de aanpak voor de verbetering van de PBO's.

7. Beleidslijn beheersing instroom

In aanwezigheid van Zijdam

De UvA kent de laatste jaren een sterke groei in het aantal studenten, met name internationale studenten. Een zekere groei werd lange tijd beleidsmatig verwelkomd en was ook opgenomen in de prognoses die ten behoeve van het Huisvestingsplan (HVP) werden gemaakt. Door de sterke groei van de studentenaantallen de laatste jaren, wordt de vraag naar de grenzen aan deze groei nu nadrukkelijker gesteld. Door het terugtrekken van de Wet Taal en Toegankelijkheid (WTT) door het ministerie van OCW ontbreekt het universiteiten aan effectieve sturingsinstrumenten voor de beheersing van de instroom van internationale studenten. In afwachting van nieuwe wetgeving en daarmee ook meer sturingsinstrumenten is voor de organisatie een heldere beleidslijn vanuit het College noodzakelijk. In bijgevoegde notitie wordt die beleidslijn nader uitgewerkt.

Het College discussieert over de beleidslijn en scherpt op enkele punten de formulering in de notitie aan. Het punt wordt met decanen besproken tijdens het thema-CBO op 22 september a.s.

8. Nieuwe positie Honorary Fellow

In aanwezigheid van Zijdam

De Universiteit van Amsterdam kent de functie bijzonder hoogleraar met een bijzondere leerstoel. De functie is bedoeld voor gepromoveerde professionals die het onderwijs en/of onderzoek van een faculteit substantieel verrijken en waarvan de leeropdracht binnen het profiel en de strategie van de faculteit past. De UvA wil ook andere gerenommeerde professionals die van meerwaarde zijn voor de UvA, maar niet in aanmerking komen voor het bijzonder hoogleraarschap, aan zich binden. Daarvoor heeft zij de titel Honorary Fellow in het leven geroepen. In de bijgevoegde notitie staat het profiel beschreven van de Honorary Fellow en enkele voorwaarden voor het aangaan van een samenwerking met een kandidaat-Honorary Fellow.

Het College neemt kennis van de nieuwe positie, die in het College voor Promoties is ontwikkeld, en vraagt aandacht voor zorgvuldigheid en transparantie bij het verlenen van de positie en bij de financiering ervan. Zijdam neemt de opmerkingen mee en agendeert deze voor het CvP.

9. Bestuurlijke overleggen

UNL

a. *Vergaderset Rectorencollege 16 september*: het College bespreekt de agenda.

- Vanuit het UNL-bestuur meldt Lintsen dat de discussie met het HBO de nodige aandacht zal gaan vragen. Verder werd gesproken over de manieren waarop instellingen invulling geven aan het Bestuursakkoord.

Overige overleggen

- b. *Agenda O&O UvA-VU 13 september*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. *Agenda CBO 15 september*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. *Conceptagenda UVC 22 september*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

10. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering augustus/september 2022

11. Mededelingen

- Voorlopige instroomcijfers: het College neemt kennis van de voorlopige instroomcijfers die o.m. een daling laten zien van de EU-inschrijvingen. Het aantal Nederlandse aanmelders blijft ongeveer gelijk.
- Lintsen heeft met Van Praag en het ACTA-bestuur gesproken; Euving doet i.s.m. de VU een voorstel voor een reguliere informatielijn tussen beide Colleges en ACTA. Aan de orde kwam o.m. dat de posities in het directieteam zijn ingevuld, dat het grootste deel van de masterstudenten voldoende verrichtingen heeft kunnen doen om af te studeren, en dat de begroting meerjarig weer op 0 uitkomt. Gerritse en Boels geven dan ook aan dat zij minder in detail bij ACTA betrokken zullen zijn. Punt van aandacht blijft de stevige lobby van de EUR om een nieuwe tandheelkunde-opleiding te mogen starten; de decanen van de bestaande faculteiten beheren dat dossier.
- Lintsen heeft met vertegenwoordigers van stadsdeel Centrum een ronde gemaakt op het UK en de ontwikkelingen en knelpunten toegelicht.
- Lintsen woonde de installatie van 22 nieuwe Akademieleden bij, waaronder vier UvA-wetenschappers.
- Euving leverde in Berlijn een bijdrage aan de Summer School van HUMANE.
- Deze week worden gesprekken gevoerd voor een nieuw hoofd BAU.
- De introductie voor nieuwe medewerkers van de Bestuursstaf heeft een update gehad.
- Lange verwijst naar de petitie van 5 groeperingen die breed is rondgestuurd n.a.v. een interne mail in de FGw. Nu de UvA een periode van maatwerk door corona afsluit, en weer overgaat op de reguliere werkwijze (d.w.z. campusuniversiteit, met regeling voor studenten met een functiebeperking etc), eisen de opstellers online onderwijs als een recht. De FGw heeft i.a.m. het College een conceptreactie opgesteld.

12. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 20 september 2022.