



**College van Bestuur**  
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000GC Amsterdam

# Verslag

T 020 525 2880  
[www.uva.nl](http://www.uva.nl)

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 13 juni 2023

Aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Rademaekers (student-assessor), Verbeek

## 1. Opening

## 2. Verslag Collegevergadering 6 juni 2023

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

## 3. Mededelingen

- a. Kamerdebat internationalisering UNL: in het weekend is een UNL-brief hierover aan de Tweede Kamer opgesteld; het commissiedebat vindt komende donderdag plaats.
  - b. Update werkgroep Studeren met een functiebeperking (Reijnen): Verbeek heeft een update van Reijnen gekregen, die aangeeft dat de werkgroep een aantal belangrijke vraagstukken in beeld heeft. De werkgroep heeft nog enkele bijeenkomsten gepland en streeft ernaar om volgens planning eind juni de rapportage op te leveren.
  - c. Stavaza onderzoek naar koloniaal verleden UvA: Van der Plas heeft gesprekken gevoerd met mogelijke uitvoerders voor het onderzoek, ter voorbereiding op de aanbesteding. FS is betrokken; de opdrachtformulering wordt op basis van de gesprekken verder aangescherpt.
  - d. Terugblik CBO-sessie in Santpoort: er vond o.m. een interessante discussie plaats over de toekomst van universiteiten; de sfeer was goed.
- Lintsen heeft het jaarlijkse college over de financiën van de UvA gegeven, waarvoor ongeveer 100 mensen (online en in de zaal) zijn aangeschoven.
  - De Auditcommissie vergaderde voor het laatst in aanwezigheid van Meurs. Lintsen heeft o.m. de stand van zaken van de UB met de commissie besproken.
  - Lintsen meldt dat het thema Onderwijslogistiek nu onder aansturing van Klinkenberg verder gaat. In essentie loopt dit goed, al zijn er enkele aandachtspunten. Een memo ter afronding van het programma komt binnenkort aan de orde in het College.
  - Verbeek gaf een inleiding bij de bijeenkomst over ChatGPT, waar ongeveer 150 deelnemers met elkaar in gesprek gingen over de consequenties daarvan voor het onderwijs.

- Verbeek en Ten Dam woonden de derde en laatste discussiebijeenkomst over samenwerking met de fossiele industrie bij. Er waren een kleine 30 deelnemers. De projectgroep verwerkt de input; in het CBO van deze week wordt met decanen gesproken over de eerste contouren.
- Verbeek en Ten Dam voerden een gesprek met Van der Woude (VVD, Tweede Kamer) die een bezoek aan de UvA bracht. Er werd o.m. gesproken over het actuele debat rond internationalisering.
- Deze week vinden sollicitatiegesprekken voor de nieuwe student-assessor plaats.
- Verbeek is i.s.m. Van Goudoever in gesprek gegaan met de WUR over onderzoekssamenwerking op het gebied van voeding, preventie, duurzaamheid en mondiale ongelijkheid. Een werkgroep beziet of de ideeën vertaald kunnen worden naar gezamenlijke projectaanvragen.
- Verbeek en Van Tienderen spraken met Meijer (HvA) over inzet van de ICAI-formule voor duurzaamheid.
- Rademaekers was aanwezig bij de GV die sprak over de Kaderbrief.
- Van Dijk en Euving melden dat er in een studentenflat in Diemen twee zedenincidenten hebben plaatsgevonden; de politie onderzoekt deze. Het Parool berichtte er heden over.
- Van Dijk meldt dat via RTL Nieuws het plan van VWS uitlekte om de opleiding Tandheelkunde in te korten als maatregel tegen het tekort aan tandartsen. De faculteiten kozen er relatief recent voor om juist het academisch niveau van de opleidingen te versterken. I.o.m. Romijn wordt gekeken naar een reactie.
- Euving sprak met Van Leijen en de juristen van UvA en VU over het toezicht op ACTA. Er komt een gezamenlijk voorstel dat Ten Dam en Van Praag nog voor de zomer kunnen bespreken, zodat het na het reces aan de orde kan komen in beide Raden van Toezicht.
- Euving is eind van deze week in Barcelona voor de jaarconferentie van Humane.
- Ten Dam meldt dat het bezoek van de Arbeidsinspectie aan de UvA goed is verlopen. Men had complimenten voor de aanpak van o.m. sociale veiligheid, werkdruk en RI&E, en gaf als aandachtspunten mee dat de decentrale uitvoering niet overal congruent is met beleid en dat aandacht nodig is voor reële taakbelasting. In het najaar worden de bevindingen m.b.t. de UvA gedeeld, als het nog geplande onderzoek onder medewerkers heeft plaatsgevonden.
- Casual wordt uitgenodigd voor een gesprek n.a.v. de nakijkstaking bij enkele opleidingen.

4. **Benoeming hoogleraar op de gesponsorde leerstoel Didactiek en curriculum in het bètadomein in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen**  
Het College besluit de heer dr. A. Bakker te benoemen tot hoogleraar op de gesponsorde leerstoel Didactiek en curriculum in het bètadomein in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen voor de volledige werktijd.

5. **Reflectie Sociale Veiligheid UvA**

De reflectie sociale veiligheid UvA 2022 is samengesteld uit verschillende jaarverslagen (onder andere vertrouwenspersonen en ombudsfunctionaris) en andere relevante rapportages op het gebied van sociale veiligheid bij de UvA. Door deze rapportages in samenhang te beschouwen ontstaat een vollediger beeld van de stand van zaken dan op basis van de afzonderlijke verslagen en rapportages mogelijk is.

De reflectie geeft een overzicht van de ontwikkelingen en UvA-brede initiatieven, inzicht in het aantal en aard van de meldingen over sociale onveiligheid (medewerkers en studenten) en inzicht in het aantal en aard van de meldingen over arbeidsconflict en rechtspositie. Het beeld is dat sociale veiligheid bij de UvA steeds beter bespreekbaar is en de bereidheid om ongewenst gedrag te melden is toegenomen. Dat is deels te verklaren door de investeringen die de afgelopen jaren in het huis van de sociale veiligheid zijn gedaan. Tegelijkertijd laten aantal en

aard van de meldingen zien dat sociale veiligheid continue aandacht behoeft en dat er nog verbeteringen mogelijk zijn om de sociale veiligheid te versterken.

Het College bespreekt het pakket en constateert dat de bundeling van rapportages behulpzaam is bij het verkrijgen van inzicht in de stand van zaken in het domein sociale veiligheid. Het College is met inbegrip van enkele tekstuele aanpassingen akkoord met de reflectie en geeft de secretaris opdracht de aanbevelingen ter hand te nemen. De reflectie wordt ter bespreking geagendeerd bij CBO en medezeggenschap.

## 6. Medewerkersmonitor 2023

De definitieve rapportage medewerkerstevredenheidsonderzoek 2023 is gereed. Dit onderzoek is uitgezet onder alle UvA medewerkers (inclusief ACTA en de HvA-medewerkers van de gezamenlijke diensten, exclusief medewerkers van de Faculteit der Geneeskunde).

Het College neemt kennis van de bevindingen, die op veel punten een kleine verbetering laten zien, maar bij enkele eenheden ook een minder positieve ontwikkeling tonen. Het College is akkoord met de bestuurlijke reactie die samen met de rapportage medewerkersmonitor aan de orde zal komen in CBO en BVO, en met de deelrapportages verder zal worden verspreid.

## 7. Taskforce AI in het Onderwijs (UvA-VU)

De snelle opkomst van AI brengt uitdagingen voor de instelling met zich mee. Met name voor het onderwijs zijn er op korte, maar ook op lange termijn grote uitdagingen, zoals de borging van de kwaliteit van toetsing en onderwijs en de werkdruk van docenten. Om de CvB's te voorzien van advies op deze ontwikkelingen is in het overleg O&O rectores VU en UvA van 8 februari de intentie uitgesproken een gezamenlijke Taskforce AI in het onderwijs voor de UvA en VU in te stellen. Deze samenwerking is mede voor de gezamenlijke opleidingen meer dan wenselijk.

De instelling van de Taskforce staat op de agenda van het BO UvA-VU van 14 juni. Deze taskforce voorziet echter slechts in een deel van wat we als instelling te doen hebben. Omdat de impact van generatieve AI op de UvA verder reikt dan het onderwijs, worden er twee aanvullende actielijnen voorgesteld die Informatiemanagement oppakt: één om generatieve AI onderdeel te maken van de digitale agenda en één om een impact analyse te maken van generatieve AI op bedrijfsvoering, onderzoek en onderwijs.

Het College kan zich vinden in het voorstel voor de taskforce, en wijst daarbij op de noodzaak van een goede verbinding naar de onderwijspraktijk via het TLC. Het is raadzaam een lid vanuit TLC's van beide universiteiten toe te voegen. Het College bespreekt het voorstel graag nader met de VU.

## 8. Bestuurlijke overleggen

*UNL: geen*

*Overige overleggen*

- a. Agenda jaarlijks overleg IAS & CvB 14 juni: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. Agenda Bestuurlijk Overleg UvA-VU 14 juni: het College neemt de agenda kort door.
- c. Agenda CBO 15 juni: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Agenda GOV - COR/CSR/CVB (Kaderbrief) 16 juni: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. Agenda WHW overleg RvT/COR UvA 16 juni: de COR heeft ChatGPT voorgesteld als bespreekpunt voor dit overleg.
- f. Agenda Commissie O&O 19 juni: Verbeek licht de agenda kort toe.
- g. Agenda + ingevuld forma t PBO FEB 21 juni: het College bespreekt de agenda en stelt deze vast.



**9. Aandachtspunten en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering mei/juni 2023*

**10. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 20 juni 2023.*