



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 14 februari 2023

aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Euving, Lange (woordvoerder), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Rademaekers (student-assessor, online), Verbeek

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering 7 februari 2023

Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen

- a. Outline debat Onderzoek met Derden: het voorstel voor het debat is verder uitgewerkt en wordt besproken in het CBO van deze week.
- b. Procesvoorstel selectie SUMMIT: het College neemt de notitie door in voorbereiding op het gesprek hierover in het aankomende CBO.
 - Lintsen meldt dat in de SBF is gesproken over de noodzaak het dual career-probleem nu aan te pakken en daarbij gezamenlijk op te trekken; dit wordt onder de aandacht gebracht bij Grem. Verder bleek er geen eenduidige opvatting over het continueren van het verlaagde collegegeld voor Oekraïense studenten; de instellingen zullen hun eigen lijn bepalen.
 - Lintsen spreekt binnenkort met Beetsma over een mogelijke oplossing voor de discussie m.b.t. de 30% van de 1^e geldstroom voor onderzoek.
 - StS werd ge-audit door de IND; de audit is goed verlopen.
 - De stuurgroep UK sprak over de plannen voor de OMHP; de stuurgroep steunt de lijn.
 - Microsoft heeft laten weten vanwege bezuinigingen alsnog niet naar Matrix 1 te komen.
 - Verbeek meldt dat in de UOC een interessante presentatie werd gegeven over de 'wervingskracht' van de UvA m.b.t. beurzen. De UvA doet het over het algemeen erg goed, al is in de topniveaus nog ruimte voor verbetering. Verbeek heeft gevraagd om een analyse van de oorzaak daarvan.
 - In de SOO is het bijgestelde plan voor Erkennen & Waarderen gepasseerd. Verder werd gesproken over het beoogde instituut Klimaatonderzoek Nederland van NWO en KNAW.
 - Verbeek was bij de bijeenkomst met studentenverenigingen om de gedragscode te ondertekenen. Daar waren signalen dat de generatie studenten die in de covid-periode is gestart weinig actief is in het verenigingsleven.

- Verbeek heeft gesproken met Meijer over de ontwikkeling van het technologisch profiel; daaruit komen enkele interessante aanknopingspunten voor UvA en HvA.
- Euving meldt dat het profiel voor de directeur Academische Zaken zo goed als gereed is en deze week gepubliceerd wordt. De benodigde commissies zijn samengesteld.
- Euving heeft, i.s.m. Voortman en Van Dijk, met een delegatie van FGW gesproken over een casus rond ongewenst gedrag. Er zijn adviezen gegeven voor de verdere aanpak van deze casus.
- University Rebellion zal op 15 februari demonstreren op ASP, bij de bedrijvendag van de studievereniging van Scheikunde waaraan ook Shell deelneemt. In een overleg van de FSR-voorzitters met Verbeek bleek dat een deel van de studenten zich inmiddels geïntimideerd voelt door de activisten en bezorgd is voor hun activiteiten. Er is extra beveiliging op het ASP om dit event goed te laten verlopen.

4. Samenwerkingshuisstijl

De samenwerkingshuisstijl wordt door de gemeenschappelijke diensten toegepast in de communicatie binnen de 4 gemeenschappelijke diensten en op momenten waarop de gemeenschappelijke diensten richting derden beide onderwijsinstellingen vertegenwoordigen. Richting studenten en medewerkers van de faculteiten van de HvA en UvA communiceren de gemeenschappelijke diensten in de huisstijl van de betreffende instelling. Ook richting aankomende werknemers (arbeidsmarktcommunicatie) wordt in de huisstijl van de aanstaande werkgever (UvA of HvA) gecommuniceerd.

Door gebruik van elementen uit zowel de HvA- als UvA-huisstijl, maakt de huisstijl duidelijk dat de gemeenschappelijke diensten onderdeel vormen van de HvA en UvA. Naast het huidige gemeenschappelijke HvA-/UvA-logo is een compacte variant van het logo ontwikkeld die toegepast kan worden in de huidige digitale middelen. Daarnaast zijn aanpassingen gedaan in lettertype, kleurgebruik en de toepassing ervan in communicatie-uitingen.

Het College is akkoord met de bijgestelde samenwerkingshuisstijl; het College van de HvA neemt tezelfdertijd een gelijkkluidend besluit.

5. Rapport Ombudsfunctionaris sept-dec 2022

De Ombudsfunctionaris geeft in de rapportage een overzicht van ontvangen en afgehandelde meldingen in de periode september – december 2022. Er wordt ingegaan op het aantal meldingen, de aard van de meldingen, het profiel van melders en betrokkenen en er is een geanonimiseerd overzicht van de meldingen. Ook geeft de Ombudsfunctionaris nieuwe aanbevelingen en aandachtspunten mee en gaat zij in op de stand van eerdere aanbevelingen. Het College bespreekt de rapportage, die in aanwezigheid van de Ombudsfunctionaris ook aan de orde komt in het komende CBO.

6. Outline CBO thema Instroom & internationalisering

Na de CBO-themamiddag van 22 september is de Routekaart discussie beheersing internationale instroom opgesteld. Hierin is afgesproken dat er in het voorjaar een sessie plaats vindt waarin de UvA-brede kaders worden besproken evenals een lijn per faculteit. Doel is om voor de UvA als geheel afspraken te maken betreffende de (internationale) instroom inclusief de inzet van de dan beschikbare instrumenten. De uitkomsten van de portfolioanalyse, die faculteiten in het kader van het IP hebben uitgevoerd, vormen de basis voor het gesprek. Voor deze sessie, gepland medio maart, zijn naast de CBO-leden ook de directeuren bedrijfsvoering uitgenodigd.

Het College bespreekt het voorstel voor de agenda van de bijeenkomst en brengt daarin enkele wijzigingen aan. Het College benadrukt dat het onderwerp niet alleen internationalisering is, waarover de (Haagse) dynamiek sinds de vorige bespreking sterk is toegenomen, maar ook

instroom. Euving neemt de opmerkingen van het College mee in de verdere uitwerking van de agenda.

7. Bestuurlijke overleggen

UNL:

- a. Vergaderset + Annotatie UNL SSPG 17 februari: Ten Dam is slechts aanwezig bij een deel van de vergadering; voor de overige punten wordt schriftelijk input geleverd.
- b. Vergaderset UNL Bestuur 17 februari: de agenda door.

Overige overleggen

- c. Programma werkbezoek FNWI 15 februari: het College neemt kennis van het programma.
- d. Programma werkbezoek StS 15 februari: het College neemt kennis van het programma.
- e. Agenda BVO 15 februari: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- f. Agenda CBO 16 februari: de agenda wordt doorgenomen.
- g. Agenda bedrijfsvoeringsoverleg UvA-VU 16 februari: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- h. Conceptagenda Universiteitsforum 20 februari: het College neemt kennis van het onderwijs (AI in onderwijs).

8. Aandachtspunten en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering februari 2023

9. Rondvraag

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 21 februari 2023.