



**College van Bestuur**  
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000GC Amsterdam

# Verslag

T 020 525 2880  
[www.uva.nl](http://www.uva.nl)

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 14 maart 2023

aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Euving, Lange (woordvoerder), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Rademaekers (student-assessor), Verbeek

## 1. Opening

## 2. Verslag Collegevergadering 7 maart 2023

Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

## 3. Mededelingen

- a. Terugblik opening Week tegen Racisme: het College blikt terug op de discussiebijeenkomst. Keestra brengt de opbrengst samen; in de bijeenkomst zegde Verbeek desgevraagd toe daar binnen een maand op te reageren.
- b. Actie Hart voor Afghanistan: het College neemt kennis van de oproep en discussieert kort over de mogelijkheden. Afgesproken wordt dat Verbeek de oproep in het Rectorencollege aan de orde stelt.
  - Lintsen meldt dat er een eerste gesprek met de gemeente plaatsvond over de OMHP; er waren de nodige vragen.
  - De actie van de Antikantine, die op het REC een week lang gratis vegan lunch uitdeelde, heeft tot de nodige problemen geleid. Men hield zich niet aan afspraken die met FS gemaakt werden.
  - De strategische sessie van het BVO was gewijd aan de SLA's en bood een gelegenheid om zorgen te delen over de prijsstijgingen. Als er onvoldoende loon/prijscompensatie van het Rijk komt, betekent dit waarschijnlijk dat enkele maatregelen die zijn ontwikkeld niet, of later, ingevoerd kunnen worden.
  - Verbeek meldt dat er een selectie is gemaakt van de Summit-inzendingen; er wordt een ad hoc CBO ingepland om de keuze met decanen te bespreken.
  - De definitieve instroomcijfers zijn gepubliceerd.
  - Euving ontving het LSO bij de UvA; het was een prettige en zeer nuttige bijeenkomst, waaraan ook Van den Bergh (UNL) deelnam.
  - Ten Dam spreekt heden i.s.m. de internationaliseringsgroep van UNL met de minister. Eventuele relevante informatie zal zij verwerken in de slides voor het thema-CBO van deze

week, waarin met decanen en directeuren over internationalisering en instroom wordt gesproken.

#### **4. Verlenging lidmaatschap ScienceBusiness met drie jaar**

September 2016 is de UvA lid geworden van ScienceBusiness ([www.sciencebusiness.net](http://www.sciencebusiness.net)), een lobbyorgaan voor “science, business en innovation” te Brussel. Destijds is afgesproken bij de eventuele verlenging van het lidmaatschap te evalueren of de doelstellingen van lidmaatschap behaald worden, te weten: betere aansluiting op Brusselse besluitvorming rond de Kaderprogramma’s en samenwerking met derden in onderzoek, meer invloed op besluitvorming in Brussel, zichtbaarder worden in Brussel, meer afstemming intern inzake samenwerking met derden. Met het lidmaatschap wordt hier sterke bijdrage aan gedaan, zoals rond het nieuwe Kaderprogramma HorizonEurope, EC-beleid rond Open Science, beïnvloeding wetgeving rond AI en data science. Recent speelt de evaluatie van de eerste jaren van HorizonEurope alsmede de vooruitblik op het volgende Kaderprogramma. Ook in de komende jaren wordt naar verwachting op Europees niveau veel beleid en wetgeving gemaakt, waarop we via ScienceBusiness invloed kunnen hebben. Daarom is het advies dit lidmaatschap nogmaals te continueren voor drie jaar. Het College besluit conform voorstel tot verlenging van het lidmaatschap, zal de Membership Agreement ondertekenen en de middelen overmaken.

#### **5. HR Programma 2022-2026**

Het hier voorliggende HR Programma 2022-2026 is een uitwerking van het eerder bekrachtigde HR Manifest. Het programma is tot stand gekomen in samenwerking met de faculteiten en diensten en getoetst in diverse gremia. In het programma zijn vijftien concrete doelstellingen met subdoelstellingen en activiteiten opgenomen die er gezamenlijk voor moeten zorgen dat de UvA ook in de toekomst een aantrekkelijk werkgever zal zijn.

De doelstellingen variëren in hun aard en uitwerking. Sommige doelstellingen richten zich op het opbouwen van de capaciteit binnen de organisatie, terwijl andere gericht zijn op een verandering van beleid en praktijk. Sommige projecten bevinden zich nog in de analyse/onderzoeksfase, terwijl anderen op dit moment worden ontwikkeld of zich reeds in de implementatiefase bevinden. De programmatische werkwijze waarmee het programma tot uitvoering wordt gebracht, is eveneens toegelicht.

Tevens bijgevoegd zijn het HR Manifest en de Jaaragenda HRM 2023 met daarin een overzicht van de activiteiten die wij verwachten in 2023 te realiseren.

Het College neemt kennis van de documenten die recent aan de orde zijn gekomen in BVO en CBO. De inhoudelijke lijn kan rekenen op veel steun in de UvA, maar er waren enige zorgen over het hoge ambitieniveau. Ten Dam beziet met Grem of aan deze zorgen in de bijgevoegde documenten voldoende tegemoet wordt gekomen, waarna het HR Programma terugkeert op de agenda van het College.

#### **6. Btw fiscale eenheid UvA pro rata vooraf trek**

In verband met een uitspraak van de Hoge Raad in 2018 is de berekeningswijze voor de pro rata berekening voor de Fiscale eenheid UvA gewijzigd. Dit heeft tot gevolg dat de UvA voor de periode Q4 2017-2021 M€ 6,9 plus belastingrente bij de Belastingdienst kan terugvragen. Het College wordt gevraagd een besluit te nemen over de wijze waarop de dochters in de fiscale eenheid worden gecompenseerd als het ‘zelfstandige’ pro rata percentage van de dochter hoger is dan het percentage van de fiscale eenheid, zoals toegelicht in het bijgevoegde memo.

Het College besluit conform voorstel de dochters in de fiscale eenheid voor de jaren 2018-2021 te compenseren in het geval het pro rata percentage van de FE UvA lager ligt dan het ‘zelfstandige’ pro rata percentage van de FE-dochters, en de compensatie van de FE dochters te verrekenen met een (negatieve) correctie/suppletie op de btw aangifte van de dochters. Deze

werkwijze van compensatie wordt vanaf het jaar 2022 standaard toegepast.

## 7. Bestuurlijke overleggen

*UNL:*

- a. Vergaderset UNL Rectoren College 15 maart: het College neemt de agenda door.
- b. Vergaderset UNL Bestuur 17 maart: het College neemt de agenda door.

*Overige overleggen*

- c. Agenda BO UvA-VU 15 maart: het College neemt de agenda door.
- d. Agenda BVO UvA 15 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. Agenda CBO Themaochtend 16 maart: de agenda is onder punt 3 voldoende besproken.
- f. Agenda UCO 16 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- g. Agenda OV COR 17 maart: het College neemt de agenda door.
- h. Agenda Rectoresoverleg UvA-VU-HvA 17 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- i. Vooruitblik BO UvA-VU 22 maart: het College blik kort vooruit naar het gesprek met de VU.

## 8. Aandachtspunten en actielijsten

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2023*

## 9. Rondvraag

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 21 maart 2023.*