



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 18 april 2023

aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Rademaekers (student-assessor), Verbeek

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering 11 april 2023

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Mededelingen

- a. Terugblik bezoek President Macron aan ASP: het bezoek was erg succesvol en verliep goed. Er was bij aankomst een klein incident; de politie verrichtte twee arrestaties.
- b. Terugblik tripartite overleg met COR en UCLO *i.a.v. Grem*: COR en UCLO ontvangen signalen dat faculteiten de afspraken minder ruimhartig toepassen dan beoogd en dat UFO-profielen erg strikt geïnterpreteerd worden. Het College stelt het docentenbeleid aan de orde in het komende CBO. COR en UCLO hebben een bijdrage geschreven voor de nieuwsbrief.
- c. Update UvA Data Science Centre 2022: deze update wordt gedeeld met het CBO, onder verwijzing naar de presentatie over het Data Science Centre die opsteller Groth eerder voor decanen heeft gegeven.
- d. AcTI Begunstigersbrief 2023: lidmaatschap van AcTI is vanwege de technologische ambities mogelijk interessant; Van Tienderen wordt gevraagd dit te beoordelen.
 - Lintsen geeft een terugkoppeling van het bestuurlijk overleg met B&W over de OMHP.
 - Het Groeifondsproject Npuls loopt via SURF, maar SURF kan niet het risico van ±600M€ dragen. Daarom wordt nu een manier gezocht waarop de deelnemende instellingen allen een deel van het risico op zich nemen.
 - In de SBF is overeenstemming bereikt over eenmalige inzet van een deel van de prijscompensatie over 2022 voor energievergoeding, en OCW bleek akkoord met de beschikbaarheid van het sectorplan bèta.
 - In de RvT-vergadering konden de jaarstukken niet worden goedgekeurd, doordat te laat duidelijk werd dat PwC niet over alle benodigde informatie beschikte. De informatie is inmiddels aangevuld, zodat de jaarstukken deze week alsnog goedgekeurd kunnen worden door de daartoe gemandateerde RvT-leden.

- Verbeek meldt dat in SOO werd gesproken over de rankings en Erkennen & Waarderen.
- Verbeek nam deel aan overleg van de digitaliseringsgroep in het kader van het traject-Sterken, waar een goede discussie werd gevoerd.
- Rademaekers bracht met zijn collega-assessoren een nuttig bezoek aan het UNL-bureau in Den Haag.
- Rademaekers meldt dat de kieslijsten voor de studentenraadsverkiezingen nu vaststaan.
- Ten Dam meldt dat Vermaas (FMG, CSR) is gekozen tot vicevoorzitter van de LSVb.
- Ten Dam had overleg met Nooren en Van Praag, die daarin aandacht vroeg voor de Pan-Amsterdamse Strategie.
- De Goede heeft aangegeven dat de FGw graag de Ketu Koti Tafel van de UvA in het Bushuis zou organiseren.

4. Verlenging verlaging ICG tarief studenten Oekraïne

In juni 2022 heeft het College besloten tot een korting op het instellingscollegegeld voor studiejaar 2022/2023 voor studenten uit de Oekraïne. Door de korting komt het ICG-tarief uit op het bedrag van het wettelijk collegegeld.

Omdat de situatie voor de studenten die van deze uitzondering gebruik maken, nauwelijks is gewijzigd, is het voorstel om voor deze groep UvA-studenten de uitzondering te continueren, zodanig dat zij bij ononderbroken inschrijving gedurende de nominale duur van de studie plus 1 studiejaar het instellingscollegegeld-tarief verschuldigd zijn ter hoogte van het wettelijk collegegeld. De commissie Instellingscollegegeld (ICG) heeft een positief advies gegeven op dit voorstel. Voor nieuwe studenten geldt de uitzondering niet.

Het College gaat conform voorstel akkoord met continuering van de verlaging van het ICG tot het wettelijke tarief voor de zittende UvA-studenten en tot continuering van de interne compensatieregeling.

5. Selectie RPA-voorstellen

Teneinde op 1 januari 2024 te kunnen starten, dient besloten te worden welke interfacultaire RPA-voorstellen er dit jaar uitgewerkt kunnen worden. Er is daartoe een revolverend budget beschikbaar, waarvan een deel telkens voor vijf jaar aan een RPA kan worden toegekend. Per 1 januari 2024 is zoals gebruikelijk gedurende vijf jaar 650k beschikbaar voor één of meer RPA's. In bijgaande memo is de selectie opgenomen die de Rector voorstelt van RPA-preproposals die uitgewerkt zouden moeten worden tot RPA-voorstellen. Dit op basis van de zes namens de decanen ingediende preproposals, de inhoudelijke adviezen van UOC-leden daarbij, en afwegingen van strategische aard. De voorstellen zullen tot september 2023 uitgewerkt worden. In oktober wordt dan over toekenning van het budget per 1/1/2024 besloten.

Het College is akkoord met het voorstel om de volgende RPA-preproposals te laten uitwerken tot volledige voorstellen: Emergent Societies en Planetary Health, en stelt dit kort aan de orde in het CBO van 20 april a.s.

6. Toekenning Midsize projecten + Communicatiebericht

Voor Themagerichte Samenwerking zijn er vanuit het Instellingsplan middelen beschikbaar voor het uitzetten van open calls. Dit voorstel gaat om de toekenning van Midsize projecten, instrument II uit het Programmaplan Themagerichte Samenwerking. Voor instrument II dienen de faculteiten tenminste 50% van de middelen in te leggen.

Op 4 april 2023 is er door de (vice)voorzitters van de stuurgroepen en de rector een voorstel voor toekenning besproken. Het proces wat hieraan vooraf ging wordt beschreven in de aangehechte memo. Daarnaast zijn de adviesdocumenten bijgevoegd. Dit omvat: advies opgemaakt door de stuurgroepen en de daadwerkelijke aanvragen.

Het College bespreekt de voorstellen en gaat akkoord met toekenning van Midsize projecten zoals door de Stuurgroep(vice)voorzitters en rector voorgesteld.

Het College is tevens akkoord met de lijn voor het communicatiebericht hierover en ziet het uitgewerkte bericht graag tegemoet.

7. Regelingen numerus fixus studiejaar 2024 – 2025

Ingevolge artikel 7.53 WHW kan het instellingsbestuur besluiten om voor een opleiding een maximum capaciteit vast te stellen (numerus fixus).

Onderwijsinstellingen zijn zelf verantwoordelijk voor het inrichten en uitvoeren van het proces van selectie en plaatsing voor fixusopleidingen. De UvA heeft daartoe de regeling Selectie en Plaatsing fixusopleidingen opgesteld, waarin de regels die voor alle fixusopleidingen gelden zijn opgenomen. Ingevolge artikel 3 van deze regeling vindt de selectie plaats overeenkomstig door de decaan opgestelde en door het College vastgestelde selectiecriteria en -procedure. In dat kader zijn door de faculteiten de bijgevoegde facultaire regelingen opgesteld.

Op 14 februari jl. is het wetsvoorstel *toevoegen van decentrale loting als selectiemethode voor opleidingen met capaciteitsfixus in het hoger onderwijs (wetsvoorstel loting)* aangenomen door de Tweede Kamer en dit voorstel ligt thans bij de Eerste Kamer. In de regelingen van de FMG is opgenomen dat, indien het wetsvoorstel loting tijdig (per 1 september 2023) in werking treedt, de ranking plaatsvindt op basis van gewogen (en voor de opleiding Computational Social Science ongewogen) loting. Voor de overige regelingen geldt dat de ranking (conform voorgaande jaren) plaatsvindt op basis van minimaal twee kwalitatieve selectiecriteria.

Conform het plan van aanpak fixus zijn de regelingen door de betreffende decanen voorgelegd aan de eigen FSR. De input van de FSR-en is bijgevoegd.

Het College bespreekt de regelingen en stelt deze vast, onder herhaling van de oproep van 2022 om bias in de selectie te bestrijden, en stuurt ze ter advies naar de CSR.

8. Communicatieplan IP

In het communicatieplan staat hoe we communicatie rond het IP willen vormgeven. Onderdeel van het plan zijn de (inmiddels vastgestelde) IP-kernboodschap en communicatie voor de themagerichte samenwerking. Dit plan richt zich op brede communicatie langs twee lijnen: 1) het inbedden van de IP-kernboodschap in interne en externe communicatie waarbij sprake is van een (substantiële) bijdrage van de UvA aan wetenschap en/of de aanpak van maatschappelijke vraagstukken en 2) een beperkt aantal acties die specifiek gericht zijn op het vergroten van bekendheid, betrokkenheid en activatie rond het IP (bijvoorbeeld het Inspiring Generations-event). Het gaat om de hoofdlijnen. Voor de daadwerkelijke activiteiten zal een meer concrete planning gemaakt worden.

Het College kan zich vinden in het plan, dat met Boels en Lange besproken werd kort voor de Collegevergadering. In dat overleg werd een afspraak gemaakt over een aanpak voor communicatie rond de thema's, die BC verder zal uitwerken.

9. Bestuurlijke overleggen

UNL:

- a. Vergaderset UNL bestuur 21 april: het College bespreekt de agenda. De Vries en Lintsen blijven een half jaar langer lid van het bestuur, gegeven het grote aantal (bestuurs)wisselingen dat aanstaande is.

Overige overleggen

- b. Agenda UCO 19 april: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. Agenda BVO UvA 19 april: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Agenda CBO UvA 20 april: het punt Docentenbeleid wordt toegevoegd aan de agenda.

- e. Agenda Senaat 20 april: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- f. Agenda OV COR 21 april: de agenda wordt besproken. De COR wilde de scenario's voor ACTA aan de orde stellen; dit is in lijn met de manier waarop ACTA het punt zelf met de OR bespreekt.
- g. Agenda LO 21 april: de agenda wordt besproken. De UCLO stelt vragen over de inzet van de 1^e geldstroom
- h. Agenda OV GOR 24 april: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

10. Aandachtspunten en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering april 2023

11. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 25 april 2023.