



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

23-03-2023

contactpersoon

Rick de Jong

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 21 maart 2023

aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Euving, Van Dijk (woordvoerder), De Jong (verslag), Rademaekers (student-assessor), Verbeek

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 14 maart jl.

Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen

- a. Terugblik CBO/BVO thema 16 maart: Het College blikt terug op de themasessie over internationale instroom. Het was een nuttige sessie en in de toekomst kan vaker met dit gezelschap bijeengekomen worden voor strategische UvA-brede onderwerpen.
 - Het College blikt terug op het IP-event van 20 maart. Geconstateerd wordt dat het IP leeft onder de aanwezigen. Door de bestuurlijke ambities van dit jaar was er weinig aandacht voor onderwijs, dat kan in een volgende editie aan de orde komen.
 - Euving meldt verder namens Lintsen dat een gesprek heeft plaatsgevonden met De Key en DUWO. Zij blijven gecommitteerd aan het bieden van huisvesting aan internationale studenten.
 - Verbeek koppelt terug uit het Rectorencollege. Daarin is o.a. gesproken over het opstellen van een kennisagenda vanuit de sector.
 - Verbeek heeft overleg gehad met de rectoren van de HvA en VU. Daarin hebben zij elkaar bijgepraat over de ontwikkelingen rond samenwerking met de fossiele industrie en de samenwerking tussen de instellingen op het punt van duurzaamheidsonderzoek.
 - Verbeek heeft een prettige kennismaking gehad met De Jonge Akademie. Een van de issues is de tijdsinzet van DJA-leden.
 - Verbeek was aanwezig bij de opening van het nieuwe onderkomen van de centrale TLC. Het was een prettige bijeenkomst van een groep met veel energie.
 - Rademaekers heeft een goed overleg gehad met de studentassessoren van faculteiten en enkele instituten binnen de UvA waarin o.a. is gesproken over de verhouding van de assessoren met medezeggenschap en bestuur.
 - Ten Dam was aanwezig bij het afscheid van Gerard Nijsten.

- Ten Dam zit in een UNL-werkgroep over sociale veiligheid. Hierover verschijnt in april een Kamerbrief.

4. Benoeming hoogleraar Etiologie en preventie van beroepsziekten in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College stemt in met de benoeming van heer dr. H.F. van der Molen tot hoogleraar Etiologie en preventie van beroepsziekten in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor 38/38e deel van de volledige werktijd.

5. Benoeming hoogleraar Kwaliteit van Intensive Care zorg, ihb voor de invasief beademde patiënt in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College stemt in met de benoeming van mevrouw dr. F. Paulus tot hoogleraar Kwaliteit van Intensive Care zorg, in het bijzonder voor de invasief beademde patiënt in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor 38/38e deel van de volledige werktijd.

6. (Her)benoeming vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit

Het College heeft in zijn vergadering van 5 september 2017 besloten om, op voordracht van de decanen, voor ieder onderzoeksdomein en overeenkomstige campus een persoon te benoemen tot Vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit, die echter in principe instellingsbreed werkzaam zullen zijn. Prof.dr. Annette de Groot en prof.dr. Ed van Bavel hebben hun werkzaamheden als vertrouwenspersoon voor resp. het REC en de FdG eind 2022 neergelegd. Door de decanen FMG en FdG zijn resp. voorgedragen als nieuwe vertrouwenspersonen: dr. Joos Droogleever Fortuijn en prof.dr. Janneke Horn. De benoeming van prof.dr. Jeroen van Dongen als vertrouwenspersoon voor het Science Park liep op 1 december 2022 af. Hij is door de decaan van FNWI voorgedragen voor herbenoeming.

Het College benoemt dr. Joos Droogleever Fortuijn en prof.dr. Janneke Horn tot vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit en herbenoemt prof.dr. Jeroen van Dongen tot vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit.

7. Verlenging RPA Urban Mental Health

In 2018 is er door het College besloten binnen de beschikbare vernieuwingsruimte in het allocatiemodel jaarlijks 2.000.000 euro in te zetten ten behoeve van extra ondersteuning van excellent onderzoek op het snijvlak van bèta/medisch/gamma. Het College heeft in april 2019 besloten tot toekenning van de status Research Priority Area aan Urban Mental Health, en het met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2019 beschikbaar stellen van RPA-middelen ter grootte van 2.000.000 euro per annum gedurende vijf jaar, met de mogelijkheid nog eens vijf jaar verlenging te verkrijgen, alles onder de voorwaarden zoals vastgelegd in het RPA-beleid, waaronder een evaluatie en een plan voor verlenging.

Het College heeft in zijn besluit in 2019 gevraagd om een meerjarig onderzoeksprogramma op te stellen. Ten behoeve van verlenging per 2024 is door de directie en de betrokken decanen van UMH eind 2022 een evaluatie uitgevoerd en een update van het meerjarige plan opgesteld.

Gelet op de positieve evaluatie en de instemming van de betrokken decanen en het positieve oordeel van de rector, besluit het College tot verlenging van de RPA-status en toekenning van de middelen voor 2024-2028. Het College verzoekt de betrokken decanen en trekkers om een plan op te stellen voor de structurele indaling van de middelen na deze periode.

8. Student Housing – kamertoewijzing heroriëntatie voorrang non-EU

De UvA kent de laatste jaren een snelle groei van instroom van internationale studenten. Om hierop te reageren is een ‘Routekaart discussie beheersing (internationale) instroom’ opgesteld en uitgezet

binnen de organisatie. Een van de elementen daarin is om op korte termijn de huidige beleidslijn om non-EU studenten voorrang te geven bij het toedelen van kamers te evalueren. Uit deze evaluatie blijkt dat herziening van de beleidslijn gewenst is. Het College besluit om de voorrang voor non-EU studenten bij de toewijzing van kamers per academisch jaar 2023-24 af te schaffen en de uitvoering van de lotingsprocedure conform voorstel vast te stellen. Het College benadrukt hierbij dat EU- en non-EU studenten die zich aanmelden vroeg helderheid gegeven moet worden over hun kansen op een kamer via de UvA en de consequenties als dit niet lukt.

9. (Her)verdeling starters- en stimuleringsbeurzen en UvA beurzen

In de Memo werkwijze 2023 - UvA brede aanpak beleidsbrief OCW en bestuursakkoord 0.3 hebben faculteiten onder meer de mogelijkheid gekregen een beroep te doen op UvA startersbeurzen bij lange tenure tracks en onderling te ruilen. Hier staat dat voor zover faculteiten een beroep doen op de middelen voor UvA startersbeurzen, hun beroep op de middelen die beschikbaar zijn voor “algemene” startersbeurzen, vervalt. Deze vrijvallende middelen worden herverdeeld over de overige faculteiten. Uit de uitvraag bij faculteiten blijkt dat faculteiten niet ruilen en de FEB een beroep doet op UvA beurzen voor het totale bedrag aan startersbeurzen voor 2022 en 2023 waar deze faculteit op basis van de reguliere verdeling (o.b.v. studentaantallen) recht op zou hebben. Het College besluit conform voorstel tot toekenning van de UvA startersbeurzen 2022 en 2023 en de (her)verdeling van de vrijvallende middelen voor “algemene” startersbeurzen 2022 en 2023. Daarnaast besluit het College om de middelen vanuit het rijk voor 2022 voor stimuleringsbeurzen toe te kennen aan de faculteiten op basis van de reguliere verdeling (o.b.v. studentaantallen).

10. Kadeherstel Grimburgwal

Op 1 september 2020 is de kademuur aan de Grimburgwal ter hoogte van BG2 ingestort. Direct na de instorting zijn maatregelen genomen om verdere schade te beperken, de waterdoorgang weer vrij te maken en de kademuur is door de gemeente voorzien van een tijdelijke constructie. De tijdelijke kadeconstructie dient, volgens de door de gemeente afgegeven omgevingsvergunning, binnen vijf jaar na verlening van de vergunning vervangen te worden voor een nieuw aan te leggen kadeconstructie. Dat betekent dat de uitvoering van het project definitief herstel kade Grimburgwal uiterlijk 17 november 2025 afgerond dient te zijn. De gemeente heeft een Programma Bruggen en Kademuren (PBK) ingesteld om in tempo de grootste noden het eerst weg te nemen en stapsgewijs het herstelprogramma uit te voeren. Ook kades en bruggen van de gemeente Amsterdam aan de Grimburgwal maken onderdeel uit van dit herstelprogramma. Om de aanpak van de kades en bruggen van de gemeente en de kade van de UvA aan de Grimburgwal zo optimaal mogelijk op elkaar af te stemmen en om te kunnen aansluiten bij de expertise en schaalvoordelen van de gemeente, gaat de UvA een samenwerkingsovereenkomst aan met PBK waarin het opdrachtgeverschap voor de kade van de UvA wordt overgedragen aan de gemeente, maar waarbij de UvA wel onderdeel is van de projectorganisatie voor het project. Het College stelt het projectplan vast en stemt in met de samenwerkingsovereenkomst met het Programma Bruggen en Kademuren van de gemeente Amsterdam d.d. 14 maart 2023 en mandateert de voorzitter deze samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen.

11. Bestuurlijke overleggen

UNL

a. *Geen*

Overige overleggen

- b. Conceptagenda UOC 21 maart: het College neemt de agenda door.
- c. Agenda PO bC (incl. BAU) 22 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Conceptagenda BO UvA-VU-Acta 22 maart: het College neemt de agenda door.

- e. Agenda PO StS en CvB maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- f. Conceptagenda OV GOR 27 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- g. Agenda Universitaire Valorisatiecommissie 27 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- h. Conceptagenda Commissie BPO RvT UvA 27 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- i. Conceptagenda Commissie O&O RvT UvA 27 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

12. Aandachtspunten en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2023

Het College neemt de uitnodigingenlijst door.

13. Rondvraag

Het College vraagt het secretariaat om een vakantie- en piketrooster op te stellen voor het zomerreces.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 28 maart 2023.
