



**College van Bestuur**  
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000GC Amsterdam

# Verslag

T 020 525 2880  
[www.uva.nl](http://www.uva.nl)

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 21 november 2023

Aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Van Dijk, Krugers Dagneaux (student-assessor), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Verbeek, Van de Zande

## 1. Opening

## 2. Verslag Collegevergadering 14 november 2023

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

## 3. Mededelingen

- a. Stand van zaken Israël - Palestina: in het CCT-overleg is kort gesproken over de sit-in die bij AUC werd gehouden en gedurende de middag storend bleek voor het onderwijs. Het nieuwsbericht van CvB en decanen gaat deze week uit. Lintsen meldt dat in het BVO consensus was over de noodzaak om de veiligheid op de campus te verbeteren in de huidige onrust over de oorlog in Gaza.
- b. Terugblik GA UNL: het College blikt kort terug op de GA, waarin o.m. gesproken werd over capaciteitsbekostiging en over het recente opiniestuk van de TU's en de RUG m.b.t. internationalisering.
  - Lintsen reikt heden een prijs voor maatschappelijke impact uit aan Den Hartog (FEB) in het kader van de Amsterdam Science Innovation Awards. Den Hartog is o.m. oprichter van het Analytics for a Better World Institute.
  - Lintsen besprak met PwC de bevindingen in de Management Letter, die opnieuw een geruststellend beeld opleverde en binnenkort besproken wordt met het College.
  - De bijgestelde begroting sluit op een klein positief saldo, hoewel er nog een aanvraag voor middelen t.b.v. informatieveiligheid beoordeeld wordt.
  - Er vond bestuurlijk overleg met de wethouder plaats m.b.t. het ASP. Het tempo van nieuwe ontwikkelingen is iets gezakt, o.m. als gevolg van het Didam-arrest dat de gebruikelijke samenwerking met Matrix onmogelijk maakte.
  - Verbeek sprak met TLC over hun strategisch plan, dat is geformuleerd tegen de achtergrond van de sterke groei van het centrum.
  - Verbeek en Lintsen hadden een interessant voortgangsgesprek met het Data Science Centre.

- Verbeek woonde de LERU Rector's Assembly bij, waarin voorstellen voor een nieuwe aanpak werden besproken die de nodige bijval kregen, naast enige kritiek. Ook werd een uitbreiding van het bestuur afgesproken.
- Verbeek bracht i.s.m. Tijink het boek *De techniek staat voor iets* uit.
- Krugers Dagneaux sprak met de organisatie van Room for Discussion, en stelt naar aanleiding daarvan voor een CvB-uurtje met hen te plannen.
- MUSA wil Krugers Dagneaux spreken over stilteruimten; het onderwerp komt ook aan de orde in de OV met de CSR.
- Van Galen zoekt contact met Ten Dam over twee posities in de RvT CREA die volgend jaar vacant worden. Een voordracht van nieuwe leden uit de UvA wordt voorbereid; idealiter worden een decaan en een directeur bedrijfsvoering voorgedragen.
- N.a.v. de bijeenkomst Curating UvA die deze week plaatsvindt, stelt Van de Zande voor een kleine commissie samen te stellen die zich buigt over UvA-zalen en daarover adviseert. Het College verzoekt hem dit voorstel nader uit te werken.
- Ten Dam meldt uit het overleg met het DB van de COR dat er van enkele decentrale raden nog geen advies (of negatief advies) is m.b.t. de eenheidsbegroting.

#### **4. Benoeming gewoon hoogleraar Multiscale networks in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica**

Het College benoemt mevrouw dr. P. Grosso tot hoogleraar Multiscale networks in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica voor de volledige werktijd.

#### **5. Kwaliteitsafspraken – onderwijsfaciliteiten**

In de periode 2019 - 2024 heeft de UvA in het kader van de kwaliteitsafspraken budget gereserveerd voor de aanpassing van onderwijsfaciliteiten. Faculteiten kunnen ervoor kiezen om dit geld in te zetten voor een zogenaamd standaardpakket (flexibel meubilair en whiteboardwanden in werkgroepzalen van ongeveer 30 personen) of om maatwerk aan te vragen voor faciliteiten die op een andere manier aan kleinschalig en intensief onderwijs ten goede komen. De aanvragen worden beoordeeld door een adviescommissie. De adviescommissie heeft op de vergadering van 24 oktober jl. positief geadviseerd op projecten van de FdR (meubilair vaardighedenonderwijs) en de FGw (studiesamenwerkingsplekken in BH/OIH).

Het College keurt de aanvragen conform voorstel goed.

#### **6. Middelen bestuursakkoord – studentenwelzijn (+ bijlage BI Update Studentenwelzijn)**

In het bestuursakkoord HO zijn afspraken vastgelegd over uitvoering van het coalitieakkoord tussen OC&W en de onderwijskoepels. Eén van de speerpunten is studentenwelzijn, waarvoor extra middelen ter beschikking zijn gesteld. Dit voorstel betreft een uitwerking hoe deze middelen conform doelstellingen binnen de UvA besteed worden. De bestedingen zijn in lijn met de eerdere inzet van middelen op basis van de NPO-gelden, die succesvol zijn gebleken. De NPO-middelen eindigen per 2023. Met de middelen van het bestuursakkoord wordt de inhoudelijke lijn die is ingezet met NPO-middelen gecontinueerd.

Het College bespreekt dit voorstel en brengt op enkele punten een verheldering aan. Met inbegrip daarvan is het College akkoord met het voorstel, en agendeert het voor een komend CBO. De stukken worden vervolgens ook ter kennisname aan de medezeggenschap gestuurd.

#### **7. Verlenging RPAs**

De Universitaire Onderzoeksadviescommissie (UOC) is onlangs gevraagd te adviseren over eventuele verlenging van twee Research Priority Areas (RPAs) die begin 2019 gestart zijn en eind 2023 in principe aflopen. De UOC adviseert dat verlengingen heel uitzonderlijk zouden

moeten zijn of zelfs helemaal niet mogelijk. De memo biedt een voorstel hoe om te gaan met dit advies.

Vanuit de wetenschappelijke impact gezien is het duidelijk dat de betreffende RPAs (Human(e) AI en ACES) zeer succesvol zijn gebleken. Om deze reden is voortzetting voor nog eens vijf jaar gewenst, met dien verstande dat beide onderzoeksgebieden na afloop indalen in de bestaande organisatie. In het beleid was voorzien dat een verlenging – indien toegepast – voor vijf jaar zou gelden, waar de UOC nu adviseert in het geval van een verlenging te werken met een kortere termijn.

Gelet op bovenstaande overwegingen wordt het College gevraagd in te stemmen met aanpassing van het huidige RPA-beleid, zodat RPAs na de looptijd van vijf jaar slechts in zeer uitzonderlijke situaties verlengd worden, en dan voor slechts één tot twee jaar; dit kenbaar te laten maken bij lopende RPAs en decanen, en in te stemmen met verlenging van aflopende RPAs ACES en Human(e) AI met elk vijf jaar, onder voorwaarde dat men begin 2024 een nader uitgewerkt plan indient inzake de door hen voorgestelde duurzame indaling in de bestaande organisatie.

Het College is conform voorstel akkoord met de aanpassing van het beleid en de verlenging voor Human(e) AI en ACES.

#### **8. Niet toekennen RPA-voorstel Planetary Health Governance**

Volgens het beleid Research Priority Areas (RPAs) kent de UvA jaarlijks aan één of twee voorstellen de RPA-status toe, alsmede financiering. Daartoe is jaarlijks ruimte opgenomen op de begroting.

In maart 2023 zijn uit zes door de decanen ingediende preproposals na advies van de UOC twee voorstellen geselecteerd voor verdere uitwerking waaronder Planetary Health. In uitwerking was er op dat moment wel een duidelijk verschil tussen deze voorstellen. Na verdere besprekingen en uitwerking adviseerde de UOC in oktober jl. over de bijgestelde voorstellen. Over het RPA-voorstel voor Planetary Health Governance adviseerde de UOC in negatief, ondanks het aansprekende onderwerp. Onder meer organisatie van de RPA en de definities en vraagstukken zijn onvoldoende helder, zodat niet voldoende duidelijk is of en welke wetenschappelijke innovatie dit onderzoek zou opleveren.

Het College herkent de kritiekpunten en neemt het advies over. Daarmee besluit het College niet over te gaan tot toekenning van RPA-status aan het voorstel Planetary Health Governance.

#### **9. Bestuurlijke overleggen**

*UNL: geen*

*Overige overleggen*

- a. Agenda OV CSR 21 november: het College bespreekt de agenda.
- b. Agenda + format PBO FdR 22 november: de set is akkoord.
- c. Agenda WHW overleg RvT/CSR UvA 24 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Agenda Bedrijfsvoeringsoverleg UvA-VU 27 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. Agenda + format PBO FMG 27 november: de set is akkoord.
- f. Conceptagenda + format PBO FNWI 4 december: de agenda is akkoord.

#### **10. Aandachtspunten en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering november 2023*

**11. Benoemingen gelieerden/commissies**

- a. Benoeming lid RvT USC: het College besluit conform voorstel mevrouw M. Schuurmans te benoemen voor een tweede termijn als lid RvT USC op voordracht van de SSA.

**12. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 28 november 2023.*