



College van Bestuur  
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000GC Amsterdam

# Verslag

T 020 525 2880  
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 24 januari 2023

aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Rademaekers (student-assessor), Verbeek

## 1. Opening

## 2. Verslag Collegevergadering 17 januari 2023

Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

## 3. Mededelingen

- a. *Verzoek CSR: brief aan NWO iz. onderzoek en fossiele industrie*: in de OV van vorige week verzocht de CSR het College om contact op te nemen met NWO over hun financiering van onderzoek waarin de fossiele industrie participeert. Verbeek informeert bij Levi naar eventuele toetsingskaders die NWO hanteert voor dergelijke onderzoeksprojecten.
  - b. *Gedragscode studentenverenigingen promotie en Kennismakingstijd 2023*: het College neemt kennis van de gedragscode, die gelijk is aan vorig jaar, en mandateert Verbeek om deze namens de UvA te ondertekenen.
- Lintsen meldt dat het jaarlijkse overleg van de Auditcommittee-voorzitters van UvA en HvA heeft plaatsgevonden. Hoofdonderwerp was het traject voor de doorontwikkeling van de diensten.
  - Lintsen woonde een deel van het openingssymposium bij van de Decolonial Dialogues van FGw. De bijeenkomst was zeer goed bezocht.
  - Verbeek sprak met betrokkenen over het voorstel voor een Academisch Centrum Mentale gezondheid Amsterdam. In het gesprek bleken enkele issues te zijn opgelost en er werden enkele nieuwe ideeën geopperd. Er komt een bijgesteld voorstel.
  - OCW kondigde onverwacht aan de pilot Flexstuderen te staken m.i.v. komend academisch jaar, en het onderwerp op te nemen in de toekomstverkenning. Communicatie aan betrokken opleidingen wordt voorbereid en gaat snel uit.
  - Euving meldt dat de groepen die de demonstratie van 16 januari jl. organiseerden, aangevuld met ReThink UvA, heden een bijeenkomst hebben in het PCH.
  - Euving bereidt het onderzoek n.a.v. een klokkenluidersmelding voor; de zaak krijgt veel aandacht in pers en sociale media.

- Ten Dam verzoekt de staf om na te gaan of in het jaarverslag uitgebreider kan worden gerapporteerd over samenwerkingen met het bedrijfsleven.
- Ten Dam was aanwezig bij de bijeenkomst van de ROBUST-groep en feliciteerde hen met de toekenning van de NWO-impuls.

#### **4. Werkafspraken interfacultaire samenwerking**

Zowel vanuit een analyse van de Bestuursstaf als vanuit signalen vanuit de (interfacultaire) onderwijsdirecteuren blijkt dat de bestaande werkafspraken rond interfacultaire samenwerking in het onderwijs nog niet voldoende zijn. In bijgevoegd memo worden een aantal nieuwe werkafspraken voorgesteld om een verbetering van de mogelijkheden voor interfacultaire samenwerking te faciliteren. Hiermee wordt bestaande initiatieven beter ondersteund en nieuwe initiatieven, bijvoorbeeld die onder het Instellingsplan van belang zijn, beter ondersteund. Het College is akkoord met de werkafspraken en agendeert het stuk voor het eerstvolgende CBO.

#### **5. Integrale Voortgangsrapportage White Paper Duurzaamheid 2022**

Het White Paper duurzaamheid is begin 2021 vastgesteld met de looptijd 2021-2026. De eenheden rapporteren jaarlijks over de voortgang bij de IMR van Q2. In deze integrale rapportage wordt, met name op basis van de genoemde Q2 rapportages van 2022, per hoofdstuk uit het White Paper aangegeven wat de actuele stand van zaken is en wat de aandachtspunten zijn voor het komende jaar. Deze voortgangsrapportage kwam eerder aan de orde in de Collegevergadering van 15 november en het BVO van 14 december jl. Naar aanleiding van deze besprekingen zijn enkele tekstuele wijzigingen aangebracht. Het College stelt de voortgangsrapportage vast en stuurt deze aan COR en CSR.

#### **6. 3e nota van invulling docentenbeleid**

In het kader van de nadere invulling van de beleid als uitgewerkt in de Contourennota Docentenbeleid d.d. 7 juni 2022 zijn twee aanvullende nota's vastgesteld, in de zomer van 2022. Aan de orde is de derde nota van invulling, die een kader stelt voor professionele ontwikkeling als onderdeel van de nadere uitwerking van het uitgangspunt 'Carrièreperspectief' in de Contourennota Docentenbeleid. Vanuit goed werkgeverschap acht de UvA het van belang dat activiteiten in het kader van professionele ontwikkeling deel uitmaken van alle docentfuncties. Onderdelen van deze nota zijn al in afzonderlijke memo's (Kader DOP, Kader Scholarly Development) besproken in diverse gremia zoals de Programmacommissie Onderwijskundig Leiderschap, UCO en het tripartite overleg met vertegenwoordigers van UCLO en COR. De nota is tot stand gekomen dankzij bijdragen en visie-vorming vanuit Academische Zaken en het Centraal TLC. De concrete invulling van de ontwikkeltijd kan per faculteit en per afdeling/instituut verschillen.

Het College neemt met waardering kennis van de nota en besluit tot het voornemen deze vast te stellen, onder voorbehoud van overeenstemming met het UCLO.

#### **7. Regeling vergoeding aanschaf beeldschermbril**

De huidige regeling vergoeding aanschaf beeldschermbril dateert van 2019. In de regeling staat dat de indexerings van de vergoeding voor een beeldschermbril eens per drie jaar plaatsvindt op basis van de CAO nu-salarisverhoudingen. Tot op heden is de indexerings niet verwerkt in de regeling. De voorliggende regeling is op indexerings aangepast en de bijbehorende procedure is geactualiseerd. Het College besluit dan ook conform voorstel de regeling Vergoeding aanschaf beeldschermbril definitief vast te stellen, onder intrekking van de huidige regeling uit 2019.

## 8. Bestuurlijke overleggen

*UNL: opdrachtformulering werkgroep Sterken:* het College bespreekt de opdrachtformulering en geeft aan UNL mee dat het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties voldoende brede vertegenwoordiging moeten krijgen.

*Overige overleggen*

- a. *Agenda Commissie O&O 25 januari:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Conceptagenda Universitaire Valorisatiecommissie 26 januari:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. *Agenda Lokaal Overleg 27 januari:* het College neemt kennis van de agenda.
- d. *Conceptagenda OV GOR 30 januari:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

## 9. Aandachtspunten en actielijsten

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering december 2022*

## 10. Rondvraag

- NGF-voorstel The Path towards Impact: UNL verzoekt de Colleges om het voorstel te bespreken en een steunbrief aan te leveren. Het College kan zich vinden in het voorstel en stuurt de gevraagde brief.
- UvA-brede gedachtewisseling iz. onderzoek met derden: er is een concept-plan van aanpak gedeeld dat nog nadere uitwerking behoeft; het College bespreekt het plan en doet een aantal suggesties.
- Van Dijk meldt dat Argos een lange vragenlijst aan de universiteiten heeft gestuurd over seksueel grensoverschrijdend gedrag. Beantwoording wordt voorbereid.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 31 januari 2023.*