



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 3 oktober 2023

Aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Gerritsen, Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Verbeek

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering 26 september 2023

Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

3. Mededelingen

- a. Terugblik UNLimited: het congres was druk bezocht en kende een groot aantal zeer uiteenlopende en inspirerende parallelsessies. Ook werd afscheid genomen van Duisenberg als voorzitter van UNL.
 - Lintsen blikt terug op de SBF-vergadering: er werd nogmaals gesproken over de cao en de financiële gevolgen daarvan. Verder kwamen de capaciteitsbekostiging en de situatie rond publiek-privaat aan de orde.
 - Lintsen woonde het afscheid van Theo van Uden bij, die na 27 jaar terugtrad als directeur USC.
 - Lintsen sprak met Beetsma en De Kruijf over de besteding van de starters- en stimuleringsbeurzen bij de FEB.
 - Verbeek meldt dat Weckhuysen aanschoof bij de SOO en daar breed gedeelde input ontving t.b.v. het advies over de starters- en stimuleringsbeurzen. Verder werd gesproken over de beoogde zelfregie, waarbij geconcludeerd werd dat kadervorming is overgeslagen t.g.v. oplossingen. Dat vond men problematisch.
 - Verbeek sprak met de CSR n.a.v. hun ongevraagd advies over de samenwerking met de fossiele industrie; dat gesprek verliep constructief. Een antwoord op de brief wordt voorbereid.
 - Vanuit de FdG kwam een signaal dat de Examencommissie bezorgd is over een student; de gebeurtenissen bij Erasmus MC brengen dit verscherpt onder de aandacht. Van Goudoever is in contact gebracht met Weijermans. Aan het einde van het eerstkomende CBO wordt met decanen hierover gesproken, met de oproep alert te zijn en bij zorgelijke signalen IV in te schakelen.
 - Ten Dam heeft vernomen dat AMS deze zomer is verlengd door de gemeente.

4. Benoeming hoogleraar Behavioural Neuroscience of Psychiatric Disorders in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College besluit de heer dr. I.W. Willuhn te benoemen tot hoogleraar Behavioural Neuroscience of Psychiatric Disorders in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor de volledige werktijd.

5. Afweging op huurcontract Matrix One

Lintsen licht toe dat de UvA t.b.v. FNWI m2 huurt in Matrix One. FNWI heeft aangegeven af te willen zien van deze ruimte en Matrix heeft een andere huurder gevonden. Het College is akkoord met het afronden van het huurcontract; het dossier komt buiten vergadering voor besluitvorming langs het College.

6. Proces rapport toereikendheid bèta-bekostiging

Het College heeft met belangstelling kennis genomen van het onderzoeksrapport van PwC, gemaakt in opdracht van UvA en VU, waaruit blijkt dat de bètafaculteiten van de universiteiten gedurende een periode te weinig bekostiging van het Rijk hebben ontvangen. Dit is in die periode (deels) gecompenseerd door de allocatie binnen de instellingen zelf. Het vermoeden is dat de bevindingen in het rapport ook van toepassing zijn op andere bètafaculteiten binnen brede universiteiten.

UvA en VU hebben afspraken gemaakt over de processtappen voor het onderzoeksrapport. Het College is conform voorstel akkoord met dat proces, d.w.z. bespreking van het rapport in UNL-verband en tussen bèta-decanen.

7. Rapportage Ombudsfunctionaris januari – juni 2023

Voor ligt de eerste halfjaarrapportage 2023 van de Ombudsfunctionaris. Het betreft een geanonimiseerde rapportage aan met een overzicht van ontvangen en afgehandelde meldingen in de eerste helft van 2023. De rapportage is wat betreft frequentie aangepast van drie naar twee keer per jaar en de presentatie van de meldingen en bijbehorende grafieken en tabellen is zichtbaar verbeterd. Wat betreft de inhoud zijn er geen afwijkingen in de trend uit eerdere rapportages op te merken.

In reactie op het signaal van de Ombudsfunctionaris m.b.t. haar informatietoegang geeft het College aan dat deze vanzelfsprekend op orde moet zijn en dat betrokkenen gevraagde informatie dienen te verstrekken, maar dat het niet passend is om dit op te lossen door toegang in de informatiesystemen. Het reglement Ombudsfunctionaris wordt 3 jaar na inwerkingtreding (d.w.z. november 2024) geëvalueerd.

Het College neemt verder kennis van de rapportage en geeft de directeur HRM opdracht om de aanbevelingen met de betreffende stakeholders te bespreken en waar nodig actie te ondernemen; in dat kader wordt een tijdsindicatie per aanbeveling toegevoegd aan de begeleidende memo.

8. Vernieuwd BKO-kader

Het BKO-kader van de UvA dateerde van 2012 en was op verschillende punten achterhaald. Het afgelopen jaar hebben de facultaire BKO-coördinatoren samen met medewerkers van het cTLC en Academische Zaken gewerkt aan de vernieuwing van het kader. Op 30 mei heeft het CvB een voorgenomen besluit genomen om het BKO-kader vast te stellen. Dit voorgenomen besluit is voorgelegd aan de UCLO. In overleg met de UCLO zijn enkele passages in de tekst verduidelijkt en is een disclaimer toegevoegd over de verhouding tot het docentenbeleid. Met de UCLO is vervolgens op 22 september overeenstemming bereikt over het kader.

Het College stelt het vernieuwde BKO-kader vast.

9. Advies werkgroep Studeren met een functiebeperking / ondersteuningsbehoefte - Routekaart

Net voor de zomer 2023 heeft de werkgroep 'Personen met een functiebeperking, een chronische ziekte of een arbeidsbeperking', met input vanuit een klankbordgroep een advies geschreven ten aanzien van (de verbetering van bestaand) beleid gericht op deze groep studenten.

Op basis van het rapport van de werkgroep en het advies van de UCO, waarbij het rapport besproken is d.d. 12 september, geeft AcZ het volgende advies:

Laat op korte termijn een haalbaarheidstoets uitvoeren door de regisseur onderwijslogistiek met ondersteuning vanuit AcZ en JZ. De toets moet een concreet implementatieplan opleveren welke acties en in welke vorm op korte termijn gerealiseerd kunnen worden en welke acties een nadere uitwerking vereisen.

Het College gaat akkoord met deze aanpak en verzoekt AcZ deze i.s.m. de regisseur Onderwijslogistiek ter hand te nemen.

10. Tijdelijke werkgroep impactanalyse Wet Internationalisering in balans

Met dit voorstel stelt het College een tijdelijke werkgroep in om een impactanalyse te maken van het wetsvoorstel internationalisering in balans. Het doel van deze impactanalyse is dat de UvA voorbereid is op de nieuwe wetgeving, weet wat haar te wachten staat en tijdig anticipeert. De opdracht aan de werkgroep betreft een impactanalyse die zowel de financiële, de personele als de beleidsmatige impact van het wetsvoorstel op de UvA duidt. Het gaat hierbij ook om een invoerings-impactanalyse voor de UvA.

Het College bespreekt het voorstel en stelt het licht bij. Verder wordt afgesproken dat de werkgroep een startbijeenkomst met het College heeft, om een gedeeld beeld van de voorliggende vraagstukken te vormen.

11. Communicatieplan Wet Internationalisering in balans

De internetconsultatie van de Wet internationalisering in balans is afgerond. Tot medio september kon iedereen zijn mening geven over dit wetsvoorstel. Het bevat maatregelen op het gebied van taal, regievoering en sturing op het toelaten van studenten, om zo het aantal internationale studenten dat naar Nederland komt beter te kunnen beheersen en sturen. Dit moet leiden tot een betere balans bij de internationalisering in het hoger onderwijs. De voorgestelde maatregelen leiden tot onzekerheid en zorgen bij (met name) internationale medewerkers. Wat betekent deze wet voor hun baan zekerheid? Maar ook: wat is het standpunt van de UvA ten aanzien van het belang van internationalisering voor onderwijs en onderzoek? Wat doet de UvA om de negatieve gevolgen te beperken? Er is ook behoefte aan een signaal aan (internationale) medewerkers dat de UvA blij met hen is en in principe niemand kwijt wil.

Het College bespreekt het voorstel en is daarmee akkoord. Het verzoekt BC om de voorgestelde acties in gang te zetten.

12. Bestuurlijke overleggen

UNL

- a. Vergaderset UNL SSPG + annotatie 6 oktober: het College neemt de set door.
- b. Vergaderset UNL Bestuur 6 oktober: het College neemt de set door.

Overige overleggen

- c. Agenda PO BC 4 oktober: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Agenda PO Bibliotheken 4 oktober: het College blik kort vooruit naar het overleg.
- e. Vergadering College voor Promoties 5 oktober: de agenda leidt niet tot opmerkingen.



13. Aandachtspunten en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering september 2023

14. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 10 oktober 2023.