



**College van Bestuur**  
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000GC Amsterdam

# Verslag

T 020 525 2880  
[www.uva.nl](http://www.uva.nl)

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 7 maart 2023

aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Rademaekers (student-assessor, online), Verbeek

## 1. Opening

## 2. Verslag Collegevergadering 21 februari 2023

Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

## 3. Mededelingen

- a. Keuze positionering FG en BFG: het College neemt kennis van het voorstel van Euving om de FG en haar team onder te brengen in de afdeling Integrale Veiligheid en kan zich daarin vinden.
  - Verbeek heeft samen met betrokken decanen en de UOC-voorzitter een gesprek gevoerd met de initiatiefnemers voor de RPA Dekolonial Futures, die een nieuw voorstel zullen voorbereiden.
  - De voorbereidingen van het debat m.b.t. samenwerking met derden verlopen voorspoedig: er wordt o.m. input opgehaald via [denkmee.uva.nl](http://denkmee.uva.nl). Eind maart is er een digitale startbijeenkomst en vervolgens is er per campus een live debat, waarna voor de zomer bevindingen worden samengebracht.
  - Euving meldt dat vorige week communicatie plaatsvond over de benoeming van Weerman als waarnemend directeur voor de UB.
  - Lintsen meldt dat afgelopen week een brief aan de gemeente is verzonden, waarin de positie van de UvA m.b.t. de OMHP uiteen wordt gezet. De brief wordt een dezer dagen behandeld door de gemeente.
  - Lintsen heeft informeel met Hofman gesproken over actuele zaken zoals het internationaliseringsdossier.
  - De Europese aanbesteding voor de arbodienstverlening is gepubliceerd, na een uiterst constructieve voorbereiding met betrokkenheid van velen.

#### 4. **Benoeming bijzonder hoogleraar Intensieve pedagogische ondersteuning van gezinnen in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen**

Het College stemt in met de benoeming van mevrouw dr. E.A. Mulder tot bijzonder hoogleraar Intensieve pedagogische ondersteuning van gezinnen in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen voor 15,2/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

#### 5. **Proces implementatie onderwijsstrategie**

De UvA heeft de afgelopen jaren diverse strategische stukken ontwikkeld gericht op het onderwijs, zoals de (geüpdatete) Onderwijsvisie (2017), het Instellingsplan (2021) en de visie Blended Onderwijs (2022). Die stukken vormen samen de onderwijsstrategie (of het strategisch kader onderwijs). Het is belangrijk dat de onderwijsstrategie ‘van papier komt’. De implementatie van de onderwijsstrategie is belangrijk om ons onderwijs kwalitatief te blijven verbeteren, de relevantie ervan te borgen en het aantrekkelijk te houden voor studenten. Hoewel het belangrijk is, leert de ervaring dat het implementeren van het onderwijsbeleid niet altijd eenvoudig is en zeker niet vanzelf gaat. Implementatie vereist dus een doordachte aanpak. In bijgevoegd memo wordt een aanpak voorgesteld. Die aanpak betreft in de kern dat er per faculteit of domein een veel nader afgebakende en scherpere onderwijsstrategie wordt geformuleerd op basis van de UvA-brede kaders en dat daar ook een sterkere top-down sturing op wordt losgelaten. Daarbij wordt de implementatie ook goed ingebed in en nadrukkelijk gekoppeld aan de bestaande PDCA-cyclus. De aanpak voorziet ook in een duidelijke koppeling met het structureel worden van de kwaliteitsmiddelen voor onderwijs na 2024. Die koppeling zorgt als het goed is enerzijds voor duidelijke inhoudelijke focus en vergemakkelijkt het proces van plannen maken en anderzijds voor de benodigde financiële middelen die nodig zijn voor de implementatie.

Het College kan zich vinden in de voorgestelde aanpak, met inbegrip van enkele tekstuele opmerkingen, en agendeert het stuk voor een volgend CBO.

#### 6. **Versterking ondersteuning valorisatie**

De UvA wil een schaa sprong in valorisatie maken. De valorisatiedoelstellingen vallen niet te realiseren zonder de juiste extra ondersteuning. In de begroting is budget beschikbaar om op korte termijn uitbreiding van de ondersteuning mogelijk te maken. In de bijgevoegde notitie wordt een voorstel gedaan voor een investering in de versterking van de ondersteuning van valorisatie. Het betreft de volgende investeringen:

- 7 fte dedicated business developers aangesteld bij IXA en tewerkgesteld in de directe nabijheid van (een groep) onderzoekers die ondersteund worden.
- Versterking juridische ondersteuning IXA (1 fte, k€ 100).
- Vrij inzetbare middelen voor extra/specialistische inhuur (k€ 100) voor grotere, complexe valorisatie-initiatieven of subsidieaanvragen.

Het totaal beschikbare budget bedraagt k€ 1.000 per jaar, structureel. Het voorliggende plan loopt voornamelijk tot het einde van het IP en zal voor het einde van deze termijn worden geëvalueerd.

Het College is akkoord met de voorgestelde investeringen en geeft IXA opdracht de middelen op basis van dit plan in te zetten en de precieze invulling in samenspraak met de faculteiten te bepalen, met name ook m.b.t. de aansluiting op de IP-thema's.

#### 7. **Voorstel ‘Exploring the colonial and slavery past of the UvA’**

Het College besprak in vergadering op 13 december 2022 een voorstel van de CDO voor een onderzoeksproject ‘Exploring the colonial and slavery past of the University of Amsterdam’ en ging in beginsel akkoord met fase 1 (inclusief 0,4fte ondersteuning t/m juli 2023), maar stelde enkele voorwaarden en vragen. Vervolgens is Van der Plas bereid gevonden als projectleider op

te treden. Zij heeft de voorbereiding overgenomen en doet een voorstel voor de inrichting en aanpak van fase 1 van het onderzoek.

Het College gaat akkoord met het aanzoeken van een extern instituut voor het uitvoeren van het onderzoek en geeft Van der Plas opdracht om i.a.m. Ten Dam en Euving offertes op te vragen, zodat het College een keuze voor een instituut kan maken. E.e.a. wordt verwerkt in de berichtgeving over het onderzoek, die later deze week plaatsvindt, o.m. in de Nieuwsbrief en in het Parool.

#### **8. Modelagenda PO's**

Het College bespreekt de modelagenda voor de komende overlegronde en stelt deze bij.

#### **9. Beleidsversneller – PvA Strategisch plan TLC**

De Beleidsversneller wordt ingezet als procesversneller bij beleidsinitiatieven. Bijgevoegd het plan van aanpak Strategisch plan TLC. Opdrachtgever is Frank Zuijdam (AcZ). De Beleidsversneller wordt in dit versnelproject ingezet voor procesbegeleiding en procesadvisering.

Jaarlijks wordt door het centrale Teaching & Learning Centre (TLC) een jaarplan gepubliceerd en een terugblik op het afgelopen jaar (jaarverslag). Op advies van de TLC board wil het centrale TLC in dit project samen met de facultaire TLC's een strategisch plan opstellen voor het gehele TLC (zowel centraal als de interfacultaire onderdelen). Met de interfacultaire onderdelen worden samenwerkingsverbanden bedoeld met/tussen facultaire TLC's en succesvolle facultaire initiatieven waarvan de ambitie is om deze breder uit te rollen.

Het strategisch plan heeft de looptijd van het instellingsplan (2026) en biedt daarmee een meerjarenperspectief voor het gehele netwerk. Het strategisch plan is beschrijvend en biedt focus. Het beschrijvende gedeelte gaat over wie/wat is TLC, hoe ziet het netwerk eruit en hoe werkt het. Het gedeelte wat focus geeft gaat over de aansluiting van (toekomstige) initiatieven binnen de TLC thema's bij de ambities van het Instellingsplan.

Het College is akkoord met de inzet van de beleidsversneller voor het ontwikkelen van het strategisch plan, en verzoekt om daarbij naast de IP-ambities ook de realisatie van de Onderwijsvisie te betrekken.

#### **10. Voortgangsrapportage campusontwikkelingen Q4 2022**

Het College neemt kennis van de voortgangsrapportage en stelt deze vast. Het College verzoekt in de volgende kwartaalrapportage uitgebreider in te gaan op toegankelijkheid van de panden.

#### **11. Erepenningen**

Op vrijdag 13 januari jl. is de aanmelding voor voordrachten voor de UvA Penningdag 2023 gesloten. Er zijn in totaal 6 voordrachten ingediend, waarvan 2 voordrachten van vrouwelijke medewerkers en 4 voordrachten van mannelijke medewerkers.

In haar vergadering van 31 januari jl heeft de Commissie Erepenningen vooralsnog 4 van deze voordrachten positief beoordeeld.

Het College besluit conform voorstel de erepenningen toe te kennen aan de positief beoordeelde voordrachten (4x) en gaat akkoord met de uitreiking ervan op de Brug op 16 juni a.s.

#### **12. Bestuurlijke overleggen**

*UNL: geen.*

*Overige overleggen*

- a. Agenda CSR OV 7 maart: het College bespreekt de agenda, waarop o.m. een voorstel voor gesubsidieerde vegetarische/veganistische maaltijden staat. FS reikt informatie over de haalbaarheid daarvan aan.
- b. Conceptagenda Strategische sessie BVO 8 maart: Lintsen meldt dat er in de organisatie enige onrust is over de stijgende tarieven voor dienstverlening. Deze worden veroorzaakt door een aantal mooie initiatieven waartoe in de afgelopen periode is besloten, die nu samenvallen met hoge inflatie. Het is voor de diensten niet meer mogelijk de inflatie op te vangen met efficiencymaatregelen, zodat een deel moet worden doorberekend aan faculteiten. De strategische sessie is gewijd aan de SLA's.
- c. Agenda Boardmeeting Amsterdam Economic Board 8 maart: Ten Dam woont deze vergadering deels bij.
- d. Agenda CBO 9 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. Conceptagenda Themaochtend CBO 16 maart: de agenda wordt kort doorgenomen.

**13. Aandachtspunten en actielijsten***TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender**TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering februari/maart 2023***14. Rondvraag***Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 14 maart 2023.*