



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 23 januari 2024

Aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Van Dijk, Krugers Dagneaux (student-assessor), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Verbeek, Van de Zande

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering 16 januari 2024

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen

- Terugblik OV COR en OV CSR: het College blik kort terug op beide OV's.
- Lintsen meldt dat in het UNL-bestuur is gesproken over steun voor de verhoging van de studiebeurzen. Ten Dam bericht de ASVA dat het punt aan de orde is geweest bij UNL.
- De reactie van de GV op de begroting is nog niet ontvangen, ondanks eerdere aankondigingen en het feit dat de deadline reeds ruim verstreken is. Het College dringt er per brief op aan bij de GV dat het advies voor de volgende Collegevergadering ontvangen moet zijn.
- Verbeek maakte kennis met Heimovaara in haar rol als vicevoorzitter van de Netherlands Academy of Engineering en sprak met haar over manieren waarop de UvA betrokken kan worden bij de ontwikkelingen rond technologie.
- Verbeek is gekozen in het bestuur van de LERU.
- Verbeek sprak met de Senaat, die belangrijke input had voor de AI taskforce.
- Krugers Dagneaux sprak met de projectcoördinator die zich buigt over de training en facilitering van de OC's in de UvA; er blijken duidelijke verschillen te bestaan tussen faculteiten.
- Krugers Dagneaux was aanwezig bij de drukbezochte UNL-bijeenkomst voor nieuwe Kamerleden.
- Van Dijk wijst erop dat het advies van de regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag deze week verschijnt.
- De korte sluiting van het REC vorige week heeft enige persaandacht opgeleverd. Er zijn twee mailberichten aan het College gericht die beantwoord zullen worden.

4. Kleine aanpassing academische jaarkalender 2023-2025

In zijn vergadering van 23 mei 2023 heeft het College van Bestuur de academische jaarkalender van 2025-2030 vastgesteld. In de nieuwe kalender is afgesproken dat de herkansingsweken op de UvA standaard plaatsvinden in de eerste twee weken na het laatste blok van semester 2.

Faculteiten hebben vanaf 2025 de mogelijkheid om ook de derde week na het laatste blok te gebruiken om herkansingen te roosteren. Bij enkele faculteiten is de roostering van herkansingen in deze derde week al staande praktijk (o.a. om te voldoen aan de geldende termijnen vastgesteld in de OER), maar in voorkomende gevallen lijken studenten bezwaar te hebben om een herkansing af te leggen in een week die in de nu geldende academische jaarkalender als vrij staat geroosterd. Het verzoek vanuit de regisseur onderwijslogistiek is dan ook om de derde herkansingsweek ook in de academische jaarkalender van het jaar 2023-2024 en 2024-2025 vast te leggen. Het College bespreekt het voorstel, maar acht het jegens studenten niet redelijk dit reeds in het lopende academisch jaar in te voeren. Voor het jaar 2024-2025 wordt de gewijzigde academische jaarkalender wel conform voorstel vastgesteld.

5. Invoering opt-out Taverne

De UvA heeft via het Open Science programma 2020-2024 en het UvA-beleid voor Open Access Publiceren de ambitie uitgesproken om 100% van wetenschappelijke artikelen gepubliceerd door UvA-medewerkers open access beschikbaar te maken.

De UvA heeft sinds 2019 de zgn. 'opt-in'-regeling Taverne, die UvA-onderzoekers in staat stelt om bij een uitgever 'gesloten' gepubliceerde korte werken van wetenschap alsnog vrij toegankelijk maken via de UvA-repository op grond van artikel 25fa Auteurswet. Het percentage wetenschappelijke artikelen dat open access beschikbaar was in 2022 was 82%.

Voorgesteld wordt om per 1 januari 2024 de huidige regeling te veranderen naar een 'opt-out'-regeling om meer korte wetenschappelijke werken open access te maken. Gesloten gepubliceerde werken worden vanaf dat moment vrij toegankelijk gemaakt door de Bibliotheek, tenzij een onderzoeker expliciet aangeeft hier bezwaar tegen te hebben (opt-out). Hiermee kan naar verwachting 14-19% extra korte werken open access worden gemaakt, wat leidt tot >95% open access wetenschappelijke artikelen na de invoering van de opt-out. Het College gaat conform voorstel akkoord met de invoering van een opt-out regeling.

6. Toekenning AUC Scholarship Fund 2024

Het AUC Scholarship Fund (ASF) is gelijktijdig opgericht met het AUC (in 2009) met als doel om diversiteit in de studentpopulatie te borgen. Het fonds is toegankelijk voor studenten met een lager familie-inkomen die aantoonbaar talent hebben. Sinds 2009 dragen de UvA en de VU beiden €100.000 per jaar bij aan het fonds, de laatste toekenning vanuit de UvA en de VU was voor de periode 2021 t/m 2023. De toekenning wordt verstrekt vanuit middelen voor de Amsterdam Merit Scholarship (AMS).

Bij het vaststellen van de vorige toekenning is afgesproken om in de loop van 2023 het fonds opnieuw te evalueren. Deze evaluatie heeft nog niet plaatsgevonden, en zal in het voorjaar van 2024 (onder leiding van de VU) alsnog uitgevoerd worden.

Voorgesteld wordt de bijdrage van €100.000 te continueren voor het jaar 2024, als overbruggingsjaar naar een nieuwe periode (vanaf 2025). De VU heeft reeds hun toekenning van €100.000 voor 2024 vastgelegd. In de loop van 2024 zal het College middels de hierboven genoemde evaluatie worden geïnformeerd over de resultaten van het fonds en worden geadviseerd over een hernieuwde toekenning voor 2025 en verder.

Het College gaat conform voorstel akkoord met continueren van de bijdrage voor 2024.

7. Intern accreditatieportret

Dit intern accreditatieportret informeert het College van Bestuur over de stand van zaken

betreffende de opleidingsaccreditaties. Het geeft een beeld van hoeveel opleidingsaccreditaties in de afgelopen drie jaar met een positief oordeel zijn afgerond, welke opleidingen nog verbeteringen behoeven en hoe deze verbeteringen worden vormgegeven. Ook geeft het zicht op het aantal TNO's (Toets Nieuwe Opleiding), tussentijdse reflecties en de eventuele afbouw van opleidingen. De uitkomsten van de accreditaties zijn een weergave van de onderwijskwaliteit en het onderwijskwaliteitsbeleid aan de UvA.

Het College bespreekt het accreditatieportret, dat een goed overzicht biedt van de kwaliteitscultuur aan de UvA, en agendeert dit voor de commissie O&O van de RvT.

8. Hypotheek Matrix IC

In 2020 is Matrix IC een leenovereenkomst van M€75 aangegaan met Berlin Hyp. Daarbij zijn de 7 Matrix gebouwen bezwaard met het eerste recht van hypotheek. Om administratieve redenen is destijds de WKO installatie van Matrix One buiten het onderpand gelaten. Berlin Hyp heeft ons onlangs verzocht om het aanvullend eerste hypotheekrecht op het opstalrecht van deze WKO installatie alsnog te verlenen. Volgens de kredietovereenkomst moet Matrix hieraan meewerken.

Ten tijde van het sluiten van de leenovereenkomst hebben vennoten reeds formeel goedkeuring gegeven aan alle bezwaren die nodig waren voor deze lening. Desondanks wil de notaris graag dat de vijf vennoten opnieuw formeel goedkeuring verlenen. Ook de RvC van Matrix IC is gevraagd dit besluit opnieuw te accorderen, deze heeft dit inmiddels gedaan.

Het College stemt conform voorstel in met het verzoek van Berlin Hyp en zal de overeenkomst ondertekenen.

9. Bestuurlijke overleggen

UNL: geen

Overige overleggen

a. Agenda werkbezoek FNWI 24 januari: het College neemt kennis van de agenda.

10. Aandachtspunten en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering januari 2024

11. Benoemingen gelieerden/commissies

a. Benoeming lid RvT Asser Instituut: het College benoemt cf. voorstel mevrouw prof. dr. M.M.M. van Eechoud als lid van de RvT van het Asser Instituut.

12. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 30 januari 2024.