



**College van Bestuur**  
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000GC Amsterdam

# Verslag

T 020 525 2880  
[www.uva.nl](http://www.uva.nl)

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 5 maart 2024

Aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Van Dijk, Krugers Dagneaux (student-assessor), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Verbeek, Van de Zande

## 1. Opening

## 2. Verslag Collegevergadering 27 februari 2024

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

## 3. Mededelingen

- a. Concept opzet rondetafelgesprekken april midterm review: er zijn drie themagesprekken gepland in de agenda van het College; er komt een uitnodiging in de Nieuwsbrief zodat geïnteresseerden zich kunnen aanmelden.
  - Lintsen maakte kennis met Koppelman, die per februari aantrad als CFO van Amsterdam UMC.
  - Lintsen, Reuling, Van de Zande en Van den Berg spraken over de roadmaps die de gezamenlijke diensten hebben opgesteld n.a.v. het KPMG-rapport. De roadmaps reflecteren in grote trekken de aanbevelingen uit het KPMG-rapport.
  - De Inspectie deed onderzoek bij de TU Delft en trekt stevige conclusies t.a.v. sociale veiligheid, die de TUD bestrijdt. De Inspectie rapporteert verder dat er geen aanwijzingen van financiële malversaties zijn gevonden.
  - Verbeek en Lintsen voerden een constructief gesprek met enkele betrokken WP'ers die zoeken naar manieren om Gaza te steunen. De mogelijkheid van een UvA-brede fundraiser voor het recent ingerichte fonds kwam aan de orde, waarbij het College heeft aangegeven te willen faciliteren. Voorwaarde daarvoor is een gebalanceerd programma.
  - Verbeek sprak met studentenrabbijn Jacobs.
  - Verbeek woonde zijn eerste vergadering van het LERU-bestuur bij, waarin o.m. werd gesproken over de opvolger van het Horizon-programma van de EU.
  - Krugers Dagneaux verdiepte zich in subsidies voor studieverenigingen, de aanvraagprocedure en de hoogte ervan. Er blijkt sprake van duidelijke verschillen.
  - Deze week vinden acties van de Antikantine plaats, die gratis eten uitdeelt.
  - Het College heeft vernomen dat het voorstel voor de WIB naar de Raad van State is gestuurd.

#### **4. Npuls brief voortzetting pilot Microcredentials**

De UvA neemt sinds januari 2023 deel aan de landelijke pilot microcredentials. Per januari 2024 is de pilot microcredentials ondergebracht in de hub Wendbaar georganiseerd onderwijs van Npuls, onder de naam: Samen doorbouwen aan microcredentials. Vanuit Npuls is er een brief opgesteld voor de colleges van deelnemende instellingen om hen hierover te informeren. Met de overgang van de pilot vanuit het Versnellingsplan naar Npuls is eind 2023 de eerste fase van 2 jaar afgerond en is er conform afspraak een evaluatie uitgevoerd door AEF. In deze evaluatie wordt de pilot positief beoordeeld en geconcludeerd dat het aanbod en het aantal studenten dat gebruik maakt van microcredentials gestaag stijgt. Verder worden er verschillende aanbevelingen gedaan voor de centrale organisatie van het traject, de instellingen én voor de verdere verankering en indaling in de onderwijssector en maatschappij. In december 2023 is ook OCW gestart met een werkgroep microcredentials met het doel wettelijke verankering te verkennen. UNL vormt een ambtelijke werkgroep om de inzet richting de OCW werkgroep microcredentials voor te bereiden.

Alle universiteiten hebben aangegeven door te zullen gaan met de pilot microcredentials onder Npuls en ook de UvA heeft reeds een eigen planning voor de voortzetting van de pilot. Er zijn vanuit de UvA geen aanvullende acties nodig voor deze vervolgfase.

Het College neemt kennis van de update.

#### **5. Procedure Tussentijdse Reflectie in het kader van NVAO-accreditatie**

In 2021 heeft het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) de accreditatietermijn van een groot aantal opleidingen verlengd ten behoeve van een betere spreiding van het aantal beoordelingen. Voor sommige opleidingen betekent dit dat de accreditatietermijn meer dan twee jaar is verschoven. Voorwaarde die de minister van OCW aan de verlenging heeft gesteld, is dat deze opleidingen uiterlijk op de datum waarop de oorspronkelijke accreditatie stond gepland een schriftelijke verklaring voorleggen “waaruit blijkt dat er een tussentijdse reflectie heeft plaatsgevonden aan de hand waarvan de NVAO kan vaststellen dat er geen risico’s zijn voor de basiskwaliteit van de betreffende opleiding”. Dit besluit treft 9 visitatieclusters en in totaal 27 opleidingen van de Universiteit van Amsterdam.

De tussentijdse reflectie is een nieuwe procedure waarover nog geen afspraken zijn vastgelegd. In de memo is een beknopte procedure uitgewerkt met het oog op de borging van interne kwaliteitszorgprocessen. Met het oog op de ITK is het belangrijk dit proces vast te leggen en de beoogde werkwijze met faculteiten af te stemmen.

Het College is conform voorstel akkoord met de procedure.

#### **6. Beleid & Implementatie - Studeren met een functiebeperking (SMF)**

De UvA wil onderwijs toegankelijk(er) maken, ook voor studenten die studeren met een functiebeperking. Op basis van de adviezen uitgebracht in 2023 (werkgroep, UCO, haalbaarheidsscan), is een concept bestuurlijke reactie van het College opgesteld, waarin aangegeven wordt op welke wijze het College voornemens is de benodigde stappen te gaan zetten. De faculteiten zal op basis van de bestuurlijke reactie gevraagd worden per opleiding een inventarisatie te doen van de (on)mogelijkheden van onderwijsvoorzieningen. Hiertoe is een beknopt kader toegevoegd. Tevens krijgen de faculteiten de opdracht om voor 1 mei aanstaande een functionaris tentamen- en onderwijsvoorzieningen (TOV) aan te wijzen en zal op centraal niveau op korte termijn een kwartiermaker/projectleider aangetrokken worden.

Het College brengt een aanvulling aan in de tekst, en stelt met inbegrip daarvan de bestuurlijke reactie en de daarbij behorende vervolgstappen vast. De reactie wordt gedeeld met de medezeggenschap.

## 7. Implementatie software UvA Q

De komende maanden wordt stapsgewijs de nieuwe software voor de afname van de UvA Q vragenlijsten UvA-breed ‘uitgerold’. Dit memo informeert College en decanen op hoofdlijnen over de stand van zaken en wat de onderwijsorganisatie de komende maanden kan verwachten. Het College neemt kennis van het memo en deelt dit met decanen.

## 8. Intensivering implementatie white paper duurzaamheid

Er is onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor intensivering van de inspanningen van de UvA ten aanzien van duurzaamheid. Uit het doorlopen proces blijkt dat de doelen uit het White Paper goed en actueel zijn, maar uit het proces en ook uit de duurzaamheidsrapportages van de eenheden, blijkt eveneens dat intensivering van de inspanningen nodig is om de doelen te kunnen behalen.

Een eerdere versie van dit stuk, met de titel Aanscherping whitepaper duurzaamheid, is in de Collegevergadering van 12 december jl. behandeld. Bij de behandeling werd het stuk inhoudelijk in orde bevonden, maar onder meer de titel en opzet waren niet voldoende duidelijk. Naar aanleiding van deze behandeling is het stuk herschreven en is de titel aangepast. Hierdoor komt duidelijker naar voren dat het een continuering en intensivering van het bestaande beleid betreft. Ook is aanvullende informatie opgenomen met betrekking tot bijvoorbeeld de maatregelen die in de afgelopen jaren zijn genomen, de derdensamenwerking en de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid in onderzoek, zoals de aanstelling van de universiteitshoogleraar International Law and Sustainability.

Het College wordt gevraagd het stuk vast te stellen en de volgende besluiten te nemen:

1. Oprichting van een Sustainability Office met het oog op de intensivering van de implementatie van het whitepaper duurzaamheid en de communicatie hierover;
2. Vaststelling van de intensiveringsagenda voor het Sustainability Office;
3. Verhoging van het whitepaper-budget van €200.000 naar €300.000 om het Sustainability Office van een adequaat werkbudget te voorzien;
4. De oprichting van een duurzaamheidsadviesraad met daarin vertegenwoordiging vanuit de breedte van de UvA.

Het College besluit bovenstaande conform voorstel en agendeert de intensivering van het white paper voor bespreking met de medezeggenschap.

## 9. Bestuurlijke overleggen

*UNL:*

- a. Vergaderset UNL Rectoren College 6 maart: de set leidt niet tot opmerkingen.
- b. Vergaderset Themasessie UNL SBF 8 maart: de set leidt niet tot opmerkingen.

*Overige overleggen*

- c. Agenda RvT-vergadering UvA 5 maart: het College neemt de agenda door.
- d. Agenda CBO Themamiddag 7 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. Agenda BOGD+ 7 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- f. Agenda Commissie O&O UvA-VU 11 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- g. Conceptagenda PO Bc 12 maart: de agenda is akkoord.
- h. Conceptagenda PO StS 13 maart: de agenda is akkoord.
- i. Conceptagenda CBO 14 maart: de agenda wordt kort besproken en bijgesteld.
- j. Conceptagenda BO ACTA 14 maart: de agenda wordt besproken; het College zou in ieder geval graag spreken over de opleiding (o.m. studentenaantal en duur), de onderzoeksstrategie en HR.

**10. Aandachtspunten en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2024*

*TKN – Jaarplanning staf 2024*

**11. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 12 maart 2024.*