



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 14 mei 2024

Aanwezig

Ten Dam (voorzitter), Krugers Dagneaux (student-assessor), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Van Oosterzee, Van de Zande, Verbeek

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 7 mei jl.

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Mededelingen

- Lintsen meldt dat overleg heeft plaatsgevonden met de CSR over het ICG. De werkwijze van de UvA en de consequenties voor studenten zijn nader toegelicht. Afsproken is d.m.v. een steekproef door het IAC te controleren hoe dit in de praktijk uitpakt voor studenten. De uitkomst van de steekproef wordt aan de CSR gecommuniceerd zodra deze beschikbaar is.
- Verbeek meldt dat JZ uitzoekt wat de formele consequenties zijn van het feit dat de CSR het vertrouwen in het College heeft opgezegd. Die informatie is van belang om te bepalen op welke manier het overleg met de CSR door moet gaan; Pellikaan heeft aangegeven in contact te willen blijven.
- Ten Dam woonde het Catshuisoverleg over antisemitisme bij, belegd door de premier en bijgewoond door drie ministers en zo'n 30 personen van verschillende organisaties.
- Er is de afgelopen dagen regelmatig bestuurlijk overleg met OCW.
- UNL werkt aan een gezamenlijke lijn voor demonstraties.

4. Vervolgstappen klimaatprogramma

Dit punt wordt aangehouden tot de volgende vergadering.

5. Kaderbrief

De kaderbrief verschaft de basis voor de begroting 2025 en de meerjarenramingen 2026-2028 voor de faculteiten en de diensten. De kaderbrief geeft richtlijnen en biedt handvatten aan eenheden voor het opstellen van de begroting 2025. Op 16 april 2024 heeft het College de conceptkaderbrief vastgesteld. De opmerkingen van CBO en BVO naar aanleiding van de bespreking van de conceptkaderbrief zijn waar van toepassing verwerkt in de kaderbrief.

De kaderbrief wordt ter consultatie voorgelegd aan de academische gemeenschap en wordt gebruikt om instemming te verwerven op de hoofdlijnen van de begroting. Op 21 mei 2024 start de zes weken durende instemmingsperiode met als einddatum 2 juli 2024. Dit is voor het zomerreces en de start van de opstelling van de centrale UvA begroting. Gelijktijdig met de Nederlandse versie zal ook een Engelse vertaling van de kaderbrief aan de GV worden aangeboden. Op 14 juni staat een GOV gepland om de kaderbrief met de GV te bespreken. Op 21 mei start tevens de twee weken durende consultatieperiode.

Het College stelt de kaderbrief 2025 vast onder voorbehoud van instemming door de Gezamenlijke Vergadering op de hoofdlijnen van de begroting zoals opgenomen in de kaderbrief. Het College besluit ook de kaderbrief ter consultatie voor te leggen aan de academische gemeenschap en te gebruiken voor de instemming op hoofdlijnen (conform P&C kalender).

6. Facultaire regelingen numerus fixusopleidingen 2025-2026, FNWI

Ingevolge artikel 7.53 WHW kan het instellingsbestuur besluiten om voor een opleiding een maximum capaciteit vast te stellen (numerus fixus). Ingevolge artikel 3 van de Regeling Selectie en Plaatsing fixusopleidingen UvA vindt de selectie plaats overeenkomstig door de decaan opgestelde en door het College vastgestelde selectiecriteria en -procedure.

In de Collegevergadering van 23 april jl. zijn de facultaire regelingen van de andere faculteiten voor vaststelling voorgelegd. Omdat het facultaire traject bij de FNWI nog niet was afgerond zijn de regelingen van deze faculteit nog niet voorgelegd; deze volgen nu als nazending.

Het College stelt onderstaande regelingen vast, onder voorbehoud van advies van de CSR:

- de facultaire regeling selectie bacheloropleiding Biomedisch Wetenschappen 2025-2026;
- de facultaire regeling selectie bacheloropleiding Psychobiologie 2025-2026.

In de regelingen van volgend jaar verwacht het College nadere maatregelen om bias te voorkomen.

7. Aanpassing Huisregels

In de afgelopen maanden hebben onze huis- en gedragsregels voor veel debat en onduidelijkheid gezorgd. Zowel decanen en directeuren als medezeggenschap hebben dat terecht aangekaart.

Achter de schermen werd al gewerkt aan een update van de regels, omdat ze verouderd waren, maar de huidige situatie maakt een update urgent. Het College heeft toegezegd aan de CSR om ze nog dit academisch jaar te bespreken en eventueel aan te passen en wil hierover in het CBO een eerste discussie voeren.

Het College bespreekt het voorstel en doet daarin nog enkele aanpassingen; met inbegrip daarvan wordt het voorstel besproken met decanen.

8. Bestuurlijke overleggen

UNL: geen

Overige overleggen:

- a. Agenda UOC 14 mei: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. Agenda BVO 15 mei: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. Agenda CBO 16 mei: de agenda wordt bijgesteld n.a.v. het extra overleg dat eerder plaatsvond.

9. Aandachtspunten en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering week 17 en 18.

TKN – Jaarplanning staf 2024



10. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 21 mei 2024.