



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 4 februari 2025

Aanwezig

Hooge (voorzitter), Van Dijk, Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag), Senchi (studentassessor), Verbeek, Van de Zande

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 21 januari jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- a. Terugblik bezoek Neth-ER, Permanente Vertegenwoordiging EU en KU Leuven: het bezoek was zeer inhoudelijk en nuttig; er wordt een wrap-up gemaakt.
- b. Terugblik CBO 23 januari jl.: er werd onder meer met decanen over de aanpak van de strategie gesproken.
- c. Terugblik OV COR 24 januari jl.: er was een goede bespreking over de huisregels en het kader samenwerking met derden.
- d. Voortgang opvolging aanbevelingen audit Inhuur Personeel: het College neemt kennis van de voortgangsrapportage, die geagendeerd wordt voor de Auditcommissie.
- e. Overzicht af- en aanwezigheid voorjaarsvakantie 2025: het College neemt kennis van het overzicht en de taakverdeling bij afwezigheid.
 - Verbeek voerde overleg met betrokken rector en decanen over de reactie op de macrodoelmatigheidstoets voor de opleiding Tandheelkunde bij de EUR.
 - Verbeek opende de Winterintroductie Get in Touch.
 - Verbeek en Lintsen lunchten met de winnaars van de UvA Onderwijsprijs.
 - Verbeek meldt dat er een plan is voor een joint degree bij ACASA.
 - Van Dijk meldt dat de staatssecretaris deze week een werkbezoek brengt bij een Amsterdamse internationale school, waarbij ILO hun zij-instromersprogramma presenteert. Bezien wordt, of een UvA-bestuurder daarbij aanwezig kan zijn.
 - De GV heeft ingestemd met de begroting, met voorwaarden. Daarmee is het zaak nu op korte termijn het gesprek te voeren tussen College en medezeggenschap over de werkwijze rond de hoofdlijnen van de begroting voor 2026, en om te zorgen dat de dossiers die de GV in zijn brief aanhaalt goed opgevolgd worden.

- Hooge had haar halfjaarlijkse overleg met de burgemeester. Daarin werd gesproken over de samenwerking bij demonstraties, over de effecten van WIB en TAO op de metropoolregio Amsterdam en over het kennispartnerschap rond Amsterdam 750.
- Hooge sprak met #WOinActie over de estafettestaking. Men vergadert op 11 februari a.s. over de invulling voor de UvA. Zodra die bekend is, kan het College bezien hoe met de staking om te gaan en welke afspraken gemaakt moeten worden.
- Van de Zande meldt dat er een overleg komt van de bètadecanen en de rectores van UvA en VU over de werving van de dean AUC en over de opdracht die de nieuwe dean meekrijgt.
- Senchi is bezorgd over de voortgang van het dossier studentenwelzijn, nu de beleidsmedewerker met zwangerschapsverlof is. Dit heeft de aandacht van Gerritsen.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

UNL:

- a. Vergaderset + annotatie UNL Stuurgroep Onderwijs & Onderzoek 6 februari: de agenda wordt kort doorgenomen.
- b. Vergaderset + annotatie UNL Stuurgroep Bedrijfsvoering & Financiën 7 februari: de UvA moet kiezen of zij deel wil nemen aan de benchmark van Berenschot m.b.t. overhead. Dit levert veel werk op, terwijl de werkdruk al hoog is.

Overige overleggen

- c. Agenda Universitaire Onderzoekscommissie 4 februari: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Agenda Periodiek Overleg ACTA 10 februari: voorgesteld wordt zonder agenda bijeen te komen; het College dringt desondanks aan op een inhoudelijke bespreking.
- e. Agenda 3-voorzittersoverleg UvA/VU/Amsterdam UMC 10 februari: de agenda is nog niet ontvangen.
- f. Conceptagenda Centraal Bestuurlijk Overleg 13 februari: het College bespreekt kort welke punten op de agenda komen.

5. Benoeming hoogleraar Information Law and Policy, with special emphasis on Technology Governance in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Het College benoemt de heer dr. B. Bodó tot hoogleraar Information Law and Policy, with special emphasis on Technology Governance in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid voor de volledige werktijd.

6. Instemming met benoeming bijzonder hoogleraar Applied AI, i.p. Methods for Preventing and Detecting Financial Crime vanwege de Stichting Bèta Plus in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Het College stemt in met de benoeming van de heer dr. E.W. Haasdijk tot bijzonder hoogleraar Applied AI, i.p. Methods for Preventing and Detecting Financial Crime vanwege de Stichting Bèta Plus in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

7. Vestiging bijzondere leerstoel Ontwikkeling van criminaliteit bij meisjes en vrouwen vanuit Orthopedagogisch en Forensisch perspectief vanwege de Stichting Koningsheide in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen

Het College besluit de Stichting Koningsheide toe te staan tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Ontwikkeling van criminaliteit bij meisjes en vrouwen vanuit Orthopedagogisch en Forensisch perspectief in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen.

8. Toekomst infrastructuur onderzoek

Het IT Infrastructuur-rapport en de productvisie voor het Research Management Portal (RMSP) zijn in 2024 opgeleverd. Voorgesteld wordt, conform aanbevelingen in het rapport, een coördinator (bij de Bibliotheek) aan te stellen ten behoeve van Research Data Management (RDM), met als opdracht het opstellen van een RDM-programmaplan per medio 2025.

Daarnaast wordt voorgesteld ICTS en de Bibliotheek opdracht te geven om op basis van de productvisie RMSP een meerjarig plan op te stellen ter uitvoering en implementatie van de productvisie, waarna ICTS en de Bibliotheek medio 2025 dit plan aan het College voorleggen. De benodigde middelen moeten vrijgemaakt worden via de SLA.

Het College besluit conform voorstel tot het aanstellen van de coördinator en geeft ICTS en Bibliotheek opdracht om een meerjarenplan op te stellen voor medio 2025.

9. Toekenning RPA-proposals

Volgens het beleid Research Priority Areas (RPAs) kent de UvA jaarlijks aan één of twee voorstellen de RPA-status toe, alsmede financiering welke afhankelijk is van het beschikbare budget binnen de gehele RPA-begroting. Daartoe is jaarlijks ruimte opgenomen op de UvA-begroting.

In maart 2024 zijn uit zes door de decanen ingediende preproposals twee voorstellen geselecteerd voor verdere uitwerking, te weten: Shaping Interfaces Between Science and the Public en Building Interdisciplinary Team Science for Future Proof Higher Education. De UOC heeft een advies uitgebracht over de RPA-aanvragen en de RPA-middelen.

De UOC adviseert positief over Shaping Interfaces Between Science and the Public en Building Interdisciplinary Team Science for Future Proof Higher Education.

Het College besluit daarom de status van RPA toe te kennen aan beide voorstellen, alsmede €200.000,- gedurende het eerste jaar en €325.000,- per jaar gedurende de resterende vier jaar. Daarnaast vraagt het College de indieners de feedback van de UOC over te nemen en op te volgen, zoals opgenomen in de toekenningsbrief, waarin het College een tekstuele wijziging doorvoert.

10. Verbeteraanpak Psychosociale Arbeidsbelasting

Naar aanleiding van het onderzoek van de Nederlandse Arbeidsinspectie naar de risico's en maatregelen met betrekking tot psychosociale arbeidsbelasting bij de UvA, waaronder werkdruk en ongewenst gedrag, heeft het College van Bestuur aan HRM gevraagd een verbeteraanpak op te stellen. De verbeteraanpak omvat een integrale, planmatige benadering volgens de PDCA-cyclus en heeft als doel werkstress en ongewenst gedrag te voorkomen dan wel te beperken en een gezonde werk-privébalans te bevorderen.

Om invulling te geven aan de verscheidenheid aan bevindingen van de Arbeidsinspectie, is de verbeteraanpak uitgewerkt in de volgende thema's Werkdruk en Arbobeleid, Ongewenst gedrag, Leiderschapontwikkeling, Werkdrukverlagende leerinterventies, Onderzoek en Data-analyse PSA en Arbeidstijden- en verlofregistratie. Voor de uitvoering van deze thema's is zo veel mogelijk aangesloten bij de bestaande overlegstructuur en expertiseteams. De voorgestelde maatregelen maken integraal onderdeel uit van het HR-programma en is in 2025 één van de bestuurlijke prioriteiten in het kader van het Instellingsplan.

Het College stelt de verbeteraanpak vast en bespreekt deze met decanen en medezeggenschap. Het College acht het verder noodzakelijk om parallel aan deze aanpak het gesprek in de instelling te voeren over de thema's die de Arbeidsinspectie aankaart, en zal dit met HRM vormgeven.

11. Rapportage UvA-breed risicobeeld 2024

De voorliggende rapportage betreft het UvA-brede risicobeeld. Aan de rapportage ligt een brede

uitvraag en afstemming binnen de organisatie ten grondslag. De rapportage bevat een overzicht van de belangrijkste risico's en beheersmaatregelen op het gebied van bedrijfsvoering voor de instelling als geheel. Het geeft ook een reflectie op de risico's en de stand van zaken met betrekking tot de ontwikkeling van het risicomanagement binnen de UvA.

Het College stelt de rapportage UvA-breed risicobeeld vast. De rapportage komt aan de orde in de eerstvolgende vergadering van de Auditcommissie en in diverse gremia binnen de universiteit.

12. Auditjaarplan 2025

Het jaarplan van de afdeling Audit bevat een recapitulatie van de auditwerkzaamheden in 2024 en een overzicht van de audits en andere activiteiten die de afdeling Audit in 2025 zal ondernemen. Het College bespreekt het voorstel en stelt het Auditplan 2025 vast. Het College ziet graag in een volgend Auditplan een audit opgenomen van de monitoring onderwijskwaliteitszorg, gezien de aanbevelingen van de Instellingstoets Kwaliteitszorg.

13. Aandachtspunten en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering januari/februari 2025

TKN – Langetermijnplanning 2025

14. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 11 februari 2025.