



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 23 april 2026

Aanwezig

Verbeek (voorzitter), Van Dijk, Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), Van de Zande

Afmelding: Volker

1. Opening

Goldstein heeft schriftelijk input geleverd voor deze vergadering.

2. Verslag Collegevergadering d.d. 14 april jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- a. Brief COR & CSR instemming herziene Huis- en gedragsregels: het College stelde op 14 oktober jl. de herziene Huis- en gedragsregels vast en legde die voor instemming voor aan COR en CSR. Gezien de instemming van de raden stelt het College de huisregels definitief vast. Reacties op de brieven van COR en CSR zijn in voorbereiding.
- b. Terugblik 24-uurs sessie CBO: de sessie was zowel prettig als nuttig. Er werd o.m. gesproken over leiderschap en de verhouding centraal-decentraal, over de strategie en de onderwijsvisie.
- c. TikTok: Communicatie heeft een advies voorbereid over het gebruik van TikTok, nu de VH hogescholen oproept af te zien van het gebruik van dit platform. TikTok wordt zeer veel door studenten gebruikt en is daardoor een belangrijk medium om studenten en studiekeizers te bereiken. Daarom adviseert Communicatie gebruik voort te zetten, maar wel te zorgen voor zorgvuldige bescherming. Het College neemt dit advies over.
- Goldstein nam deel aan de MAC (Metropool Amsterdam Club)-reis naar Madrid en sprak daarbij met vele bestuurders van Amsterdamse instellingen en organisaties.
- Door onderzoekers van SEVEN is een reisbeleid geformuleerd, dat Goldstein graag, indien mogelijk, zou laten uitwerken naar UvA-reisbeleid.
- SBF: er werd o.m. gesproken over de hoogte van het collegegeld voor Oekraïense studenten.
- Van Dijk meldt dat er de nodige persvragen binnenkomen. Het besluit van Room for Discussion om het interview met Vlaams Belang-leider Van Grieken te laten vervallen trekt veel aandacht en leidt tot Kamervragen.
- De podcast waarin Goldstein toelichting geeft op het HVP komt vandaag online.
- Verbeek meldt dat prinses Amalia een mooi bezoek aan het ASP bracht, in het kader van haar officiële bezoek aan Amsterdam.

- Verbeek nam deel aan de bijeenkomst van U21 in Glasgow, waar opnieuw bleek dat instellingen overal ter wereld met vergelijkbare vraagstukken kampen. Dat levert nuttige en inspirerende uitwisselingen op.
- Verbeek nam deel aan de SOO waar o.m. een presentatie van het project Kosten en Kwaliteit op de agenda stond. Dat project kan rekenen op brede steun, al vergt het veel werk van medewerkers om relevante data aan te leveren.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

- a. Agenda + annotatie UNL SSPG 24 april: naar verwachting zal het gesprek over zelfregie de meeste aandacht krijgen.
- b. Agenda UNL Bestuursvergadering 24 april: het College neemt kennis van de agenda.
- c. Agenda CBO online 7 mei: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

5. Benoeming hoogleraar Gynaecologische oncologie en patiëntgerichte zorginnovaties in de Faculteit der Geneeskunde (FdG-UvA)

Het College benoemt mevrouw dr. J.W.M. Aarts tot hoogleraar Gynaecologische oncologie en patiëntgerichte zorginnovaties in de Faculteit der Geneeskunde (FdG-UvA) voor 34,2/38^e deel van de volledige werktijd.

6. Benoeming hoogleraar Transformative Water Governance in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen

Het College benoemt mevrouw prof. dr. ir. M.Z. Zwarteveen tot hoogleraar Transformative Water Governance in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen voor de volledige werktijd.

7. Benoeming bijzonder hoogleraar Anesthesiologie, i.h.b. hyperbare en duikgeneeskunde in de Faculteit der Geneeskunde (FdG-UvA)

Het College stemt in met de benoeming van de heer dr. R.P. Weenink tot bijzonder hoogleraar Anesthesiologie, i.h.b. hyperbare en duikgeneeskunde in de Faculteit der Geneeskunde (FdG-UvA) voor 15,2/38^e deel van de volledige werktijd.

8. Benoeming bijzonder hoogleraar Klinische en forensische toxicologie in de Faculteit der Geneeskunde (FdG-UvA)

Het College stemt in met de benoeming van de heer dr. E.J.F. Franssen tot bijzonder hoogleraar Klinische en forensische toxicologie in de Faculteit der Geneeskunde (FdG-UvA) voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

9. Jaarverslag CISO 2025

Het jaarverslag van de CISO, inclusief VIBE, over het jaar 2025 betreft zowel UvA als HvA. Het is een jaarverslag, geschreven in roerige tijden over roerige tijden. Het College wordt gevraagd kennis te nemen van het jaarverslag.

Verder is er een concept voor een bestuurlijke reactie bijgevoegd, opgesteld door de HvA, en bedoeld als gezamenlijke bestuurlijke reactie. Het College van de HvA heeft de reactie eind maart vastgesteld.

Het College neemt kennis van het jaarverslag en stelt de bestuurlijke reactie vast. Het College verzoekt IM om een analyse van de bevindingen uit het verslag en een advies over handelingsperspectieven daarbij.

10. UvA Strategie

Deze strategie (het nieuwe Instellingsplan) schetst de koers van de UvA voor 2027-2032 en is

tot stand gekomen in een dialoog met een brede vertegenwoordiging van onze universitaire gemeenschap. Studenten, medewerkers, medezeggenschap en bestuurders hebben vanuit verschillende perspectieven bijgedragen aan de gesprekken die aan deze koers ten grondslag liggen. De strategie vormt het overkoepelende kader voor de ontwikkeling van de universiteit en fungeert als basis voor de facultaire strategieën en UvA-brede beleidskaders en initiatieven. Het College stelt de strategie met 1 aanpassing vast en legt deze ter instemming aan de GV voor.

11. Actieplan Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid (DIG) 2026

Het actieplan DIG 2026 concretiseert de inzet van de UvA op diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid, voortbouwend op de Nota Diversiteit 2019. De activiteiten zijn geordend langs de vier doelstellingen uit deze Nota:

- Het verzekeren van een inclusieve cultuur
 - Het versterken van kerntaken (onderwijs, onderzoek en valorisatie) door meer diversiteit
 - Het verbeteren van de toegankelijkheid van fysieke ruimten, ondersteuning en faciliteiten
 - Het streven naar een meer diverse studenten- en medewerkerspopulatie
- De focus verschuift van losse initiatieven naar een samenhangende, organisatiebrede aanpak. Bestaande activiteiten en good practices worden gebundeld en waar nodig verder ontwikkeld. De voortgang wordt periodiek gemonitord en besproken binnen de regiegroep DIG. Het College stelt het actieplan DIG 2026 vast.

12. Benoeming gelieerden

a. Voorzitter RvT SEO: de termijn van de heer Wijers als voorzitter van de RvT van SEO economisch onderzoek loopt per 1 januari a.s. af. Gezien het verzoek van de RvT en de directeur van SEO, benoemt het College de heer Wijers voor een nieuwe termijn als voorzitter RvT.

13. Aandachtspunten en actielijsten

TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering april 2026

TKN – Langetermijnplanning 2026

TKN – Overzicht aan- en afwezigheid meivakantie

14. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 7 mei 2026.