



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 16 juni 2026

Aanwezig

Subramaniam (voorzitter), Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), Verbeek, Volker, Van de Zande, Van Zijst

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 9 juni jl.

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- a. Terugblik BVO 10 juni: er werd o.m. gesproken over de evaluatie van het SLA-proces.
- b. Terugblik CBO 11 juni: het College blik kort terug op het CBO, waarin o.m. over meerstemmigheid werd gesproken. De vergadering werd iets ingekort t.b.v. het bezoek van EU-commissaris Zaharieva.
- c. Terugblik Penningendag 12 juni: het College blik terug op een mooie, feestelijke bijeenkomst.
 - Het bezoek van Zaharieva, die vergezeld werd door 2 ministers, aan het ASP verliep erg goed en in ontspannen sfeer.
 - Volker bespreekt met Van Marle de mogelijkheid van deelname van politieke jongerenorganisaties aan de Intreeweek.
 - Goldstein verwijst naar de berichten dat wethouder Mbarki met de UvA in gesprek wil over het stoppen van de opleiding Jiddisch. Dit gesprek wordt gevoerd door de FGw.

4. Onderzoek naar positie Studentenartsen en -psychologen

De UvA heeft een huisartsenpraktijk (de dienst SGZ) en studentpsychologen (bij de dienst StS). Zij maken onderdeel uit van de begeleidingsketen van de UvA. Recent zijn er vragen gerezen bij beide onderdelen. Zo is door Juridische zaken de vraag aan de orde gesteld of de werkzaamheden die de studentpsychologen verrichten (zoals het verlenen van kortdurende psychologische hulp) mogelijk zorg betreft in de zin van diverse zorgwetgeving, zoals de Wgbo, en de Wkkgz. Voor de studentenartsen geldt dat ze opereren binnen de zorgwetten zoals WGM en Wkkgz. Vraag is of de universiteit in voldoende mate compliant is met deze wetgeving en of de organisatie op een juiste manier is ingericht. De secretaris wil daarom opdracht verlenen aan

de twee dienstdirecteuren SGZ en StS om dit verder uit te zoeken en voorstellen te doen voor eventuele oplossingsrichtingen en maatregelen.

Het College stelt conform voorstel de opdracht aan de directeuren SGZ en StS vast.

5. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

- a. Agenda Centrale Studentenraad 16 juni: de agenda wordt doorgenomen.
- b. Agenda Periodiek Bestuurlijk Overleg FNWI 17 juni: de agenda wordt doorgenomen.
- c. Agenda Ledenraad SURF 17 juni: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Agenda College voor Promoties 18 juni: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. Agenda + annotatie UNL Stuurgroep Onderwijs & Onderzoek 19 juni: de agenda wordt doorgenomen.
- f. Agenda + annotatie UNL Stuurgroep Bedrijfsvoering & Financiën 19 juni: de agenda wordt doorgenomen.
- g. Agenda Raad van Toezicht UvA 22 juni: de agenda wordt doorgenomen.

6. Benoeming hoogleraar Marketing Analytics in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde

Het College benoemt de heer dr. J.Y. Guyt tot hoogleraar Marketing Analytics in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde voor de volledige werktijd.

7. Vestiging bijzondere leerstoel Cellulaire Immunologie vanwege de Stichting Bèta Plus in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Het College besluit de Stichting Bèta Plus toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Cellulaire Immunologie vanwege de Stichting Bèta Plus in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica.

8. Vaststelling UvA Strategie 2027-2032

Deze strategie (het nieuwe Instellingsplan) schetst de koers van de UvA voor 2027-2032 en is tot stand gekomen in een dialoog met een brede vertegenwoordiging van onze universitaire gemeenschap. Studenten, medewerkers, medezeggenschap en bestuurders hebben vanuit verschillende perspectieven bijgedragen aan de gesprekken die aan deze koers ten grondslag liggen. De strategie vormt het overkoepelende kader voor de ontwikkeling van de universiteit en fungeert als basis voor de facultaire strategieën en UvA-brede beleidskaders en initiatieven. De GV heeft op 9 juni ingestemd met de strategie. Naar aanleiding van de GOV van 22 mei en de instemmingsbrief van 9 juni is de tekst van de strategie op een paar punten aangepast. Het College brengt nog enkele kleine tekstuele wijzigingen aan en stelt de strategie met inbegrip daarvan vast. Deze wordt nu voor goedkeuring aan de Raad van Toezicht voorgelegd.

9. Toekenning middelen Interfacultaire onderwijsinzet

Eén van de werkafspraken uit de notitie 'Knelpunten en werkafspraken interfacultaire opleidingen' van maart 2023 betreft de verruiming van de financiële ruimte voor de periode 2023 t/m 2027. Hiervoor is jaarlijks M€2,0 in de begroting gereserveerd. In de werkafspraken staat vermeld dat maximaal 25% van de onderwijsinzet wordt vergoed. Uitgaande van het beschikbare budget van M€2,0 en de van de penvoerders ontvangen opgaven van de verrekende onderwijsinzet over het afgesloten jaar 2025 komt het vergoedingspercentage in 2026 uit op 20,5%. Daarnaast ontvangt elke penvoerder €25.000 per opleiding aan basisfinanciering.

Het College besluit conform voorstel de penvoerders van elke interfacultaire opleiding een budget ter grootte van 20,5% van de in 2025 verrekende onderwijsdienstverlening met deelnemende faculteiten toe te kennen (totaal M€1,6); en de penvoerende faculteit voor elke

interfacultaire opleiding in de verrekening een basisfinanciering van €25.000 toe te kennen (totaal M€0,4).

10. Vaststelling UvA Onderwijsvisie 2026

De onderwijsvisie geeft richting aan wat de UvA studenten wil meegeven en formuleert waar het onderwijs aan de UvA voor staat. Vanuit het principe van academisch burgerschap verbindt deze nieuwe Onderwijsvisie wetenschappelijke nieuwsgierigheid met maatschappelijke verantwoordelijkheid. De visie is ontwikkeld in nauwe samenhang met de nieuwe UvA-strategie en tot stand gekomen in dialoog met studenten, docenten, bestuurders, medezeggenschap en andere betrokkenen uit de universitaire gemeenschap.

Tijdens de ontwikkeling van de visie is ook verkend hoe deze richting kan krijgen in de onderwijspraktijk. Deze verkenning wordt na de zomer verder uitgewerkt in samenspraak met faculteiten en universitaire gremia.

Het College van Bestuur stelt de onderwijsvisie conform voorstel vast en legt deze voor advies voor aan de Centrale Studentenraad en de Centrale Ondernemingsraad.

11. Vaststelling Nieuw IAM-beleid

Identiteit en Toegangsbeheer (IAM) is cruciaal voor onze bedrijfsvoering: het zorgt dat UvA-gebruikers op het juiste moment veilige toegang hebben tot campus, systemen en data. Zonder goed ingerichte IAM-functie ontstaan veiligheids- en continuïteitsrisico's, hogere werkdruk en belemmeringen in (interne en externe) samenwerking. De huidige organisch gegroeide situatie, zonder duidelijke kaders en richtlijnen, leidt tot kwetsbaarheden, veel maatwerk en soms escalaties.

Het beleid beschrijft hoe we identiteit, bevoegdheden en toegang organiseren in een complexe, open omgeving met veel rollen, systemen en externe partners. Doelen zijn duidelijke verantwoordelijkheden, betere dienstverlening, gestructureerde toekenning van rechten en blijvend overzicht. Het omvat processen voor identiteitsbeheer, bevoegdhedenbeheer, toegangverlening en monitoring. Het beleid sluit aan op bestaand bestuur-, informatiebeveiligings- en autorisatiebeleid van UvA.

Het College stelt conform voorstel het nieuwe IAM-beleid vast.

12. Voortgang bestuurlijke prioriteiten 2026

In aanwezigheid van Bosman, Gerritsen en Grem.

In december 2025 heeft het College bestuurlijke prioriteiten voor 2026 vastgesteld. Het College bespreekt de voortgang ervan vier keer per jaar in aanwezigheid van de beleidsdirecteuren; deze bespreking geeft de gelegenheid om bij te sturen waar nodig en gezamenlijk een beeld van de voortgang te vormen. Aan het overzicht zijn bij deze rapportage ook een aantal overige projecten en programma's toegevoegd die bestuurlijke aandacht vragen, maar die niet direct voortkomen uit de universitaire strategie, zoals informatiebeveiliging en privacy.

De voortgang van de verschillende prioriteiten wordt besproken; het overzicht wordt o.b.v. de bespreking iets bijgesteld.

13. Aandachtspunten en actielijsten

TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering juni 2026

TKN – Langetermijnplanning 2026

14. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 23 juni 2026.