



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 17 maart 2026

Aanwezig

Verbeek (voorzitter), Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), Volker, Van de Zande, Van Zijst

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 10 maart jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- a. UvA deelname Laidlaw Scholars Leadership and Research Programme: Verbeek licht toe dat op verzoek van enkele faculteiten deelname aan dit beurzenprogramma is voorbereid; het voorstel wordt in het komende online CBO aan decanen voorgelegd.
 - Volker verwijst naar het ongevraagd advies van de CSR over studieplekken. Goldstein heeft UB en FS gevraagd te onderzoeken of de suggesties van de CSR uitgevoerd kunnen worden.
 - Goldstein meldt dat het concept-HVP is gedeeld met verschillende gremia. Hij heeft voorafgaand aan deze Collegevergadering de hoofdlijnen toegelicht aan het beleidsoverleg Huisvesting; vrijdag volgt een technisch overleg met de COR.
 - Goldstein en Geveke hadden het jaarlijks overleg met de voorzitters van de Auditcommissies van UvA en HvA.
 - De SBF-themabijeenkomst was voor een deel gewijd aan het vervolg van de bekostigingsdiscussie.
 - Goldstein nam deel aan een werkgroepoverleg over de toekomst van het stelsel, dat zal leiden tot een advies aan de SSPG.
 - Goldstein meldt dat de volgende bijeenkomst van de AEB plaatsvindt in de UB.
 - Van de Zande nam deel aan de LSO-reis naar Parijs. Dat leverde o.m. nuttige informatie op over de wijze waarop stad en universiteiten samenwerken.
 - Verbeek meldt dat in de SSPG o.m. gesproken is over de financiële plannen van het kabinet voor het HO. De minister wil de sectorplannen anders inzetten, waarbij de Colleges meer aan zet blijven. Verder zijn de internationale vooraanmeldingen hoog, deels om verklaarbare redenen, zoals de deadline voor NF-opleidingen. Dit blijft voor veel politieke partijen een doorn in het oog; de universiteiten zullen moeten laten zien dat zij de internationale instroom daadwerkelijk zelf beteugelen.

- Verbeek sprak met Boussen n.a.v. zijn Diesrede; zij wilde nader in gesprek over het thema academisch burgerschap.
- Verbeek had overleg met de voorzitters van de FSR'en.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

- a. Agenda Universitaire Commissie Onderwijs 17 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. Agenda bestuurlijk overleg UvA/VU/ACTA 18 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. Agenda thema RvC vergadering UvA Ventures 18 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. Agenda Centraal Bestuurlijk Overleg 19 maart: de agenda wordt doorgenomen.
- e. Agenda Centraal Bestuurlijk Overleg + Bedrijfsvoeringsoverleg 19 maart: de agenda is akkoord.
- f. Agenda Centrale Ondernemingsraad OV & Artikel 24 Overleg 20 maart: de agenda wordt doorgenomen.
- g. Vergaderset UNL Bestuur 20 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- h. Agenda O&O UvA – VU 23 maart: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- i. Agenda voorzittersoverleg VU – UvA 23 maart: de agenda wordt doorgenomen.
- j. Agenda Commissie Bestuur, Personeel en Organisatie RvT UvA 23 maart: de agenda wordt doorgenomen.

5. Benoeming hoogleraar Forensische Orthopedagogiek in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen

Het College benoemt mevrouw dr. P.H.O. Leijten tot hoogleraar Forensische Orthopedagogiek in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen voor de volledige werktijd.

6. Jaarrapportage 2025 Ombudsfunctionaris

De UvA investeert in een gezond en sociaal veilig studie- en werkklimaat als randvoorwaarde voor goed onderwijs en onderzoek. Hierbij wordt het Jaarverslag 2025 van de Ombudsfunctionaris aangeboden met als doel bij te dragen aan een sociaal veilig(er) studie- en werkklimaat.

Het College neemt met waardering kennis van de jaarrapportage en verzoekt de staf om een concrete beschrijving van de wijze waarop de aanbevelingen ter hand zullen worden genomen.

7. Voortgangsrapportage Arbo en Veiligheid 2024-2025

De voortgangsrapportage Arbo en Veiligheid geeft inzicht in de stand van zaken van het arbobeleid binnen de UvA over 2024 en 2025. De rapportage beschrijft de voortgang van de UvA-brede RI&E's, de opvolging van overheidsinspecties (waaronder de Nederlandse Arbeidsinspectie) en de analyse van Arbo-incidenten. Het Jaarverslag Incidentenanalyse UvA 2025 is als separate bijlage toegevoegd en vormt de inhoudelijke onderbouwing van de analyse van de Arbo-incidenten.

Het College van Bestuur wordt gevraagd kennis te nemen van de voortgangsrapportage, de daarin benoemde bestuurlijke aandachtspunten en de voorgestelde vervolgstappen voor 2026 ten aanzien van de universiteitsbrede RI&E's, de duurzame borging van de verbeteraanpak Psychosociale Arbeidsbelasting en de doorontwikkeling van de incidentenregistratie als sturingsinstrument.

Het College neemt kennis van de voortgangsrapportage en verzoekt de staf om een concrete weergave van de voortgang van de genomen en beoogde maatregelen.

8. Reflectierapportage sociale veiligheid

Sinds 2022 wordt jaarlijks een reflectierapportage sociale veiligheid opgesteld. In deze reflectierapportage zijn de verschillende jaarverslagen en andere gegevens over sociale

veiligheid geïntegreerd en zo ontstaat er samenhangend beeld van de status van sociale veiligheid bij de UvA. De rapportage bevat vier focusgebieden met daarin verschillende aanbevelingen waarvan de opvolging door de regiegroep sociale veiligheid wordt gemonitord:

- Versterking van cultuur en leiderschap
- Transparantie en procedurele rechtvaardigheid
- Verdere professionalisering van de meld- en klachtstructuur
- Preventie, monitoring en leren van signalen

Het College van Bestuur neemt kennis van de reflectie op de rapportages en de daarin benoemde conclusies, aanbevelingen, reflectie en vervolgstappen. Het College verzoekt de staf om een concrete weergave van de voortgang van de genomen en beoogde maatregelen. Het College stelt het jaarverslag vertrouwenspersonen en het jaarverslag van de ombudsfunctionaris vast.

9. Reflectie Zorg van de Zaak Jaarrapportage 2025

De reflectie op de Zorg van de Zaak Jaarrapportage 2025 geeft het College van Bestuur inzicht in de ontwikkelingen ten aanzien van preventie en verzuim binnen de UvA en de samenwerking tussen de UvA en Zorg van de Zaak in het afgelopen jaar. De bespreking van deze rapportage staat geagendeerd op het tactisch centrale overleg met Zorg van de Zaak dat medio maart zal plaatsvinden. De Zorg van de Zaak Jaarrapportage 2025 is als separate bijlage toegevoegd. De faculteiten, bestuursstaf en (gemeenschappelijke) diensten ontvangen een eigen rapportage welke ter bespreking geagendeerd zijn op de tactische decentrale overleggen met Zorg van de Zaak.

Het College van Bestuur neemt kennis van de reflectie op de rapportage en de daarin benoemde conclusies, aanbevelingen, reflectie en vervolgstappen. Het College verzoekt de staf om een concrete weergave van de vervolgstappen per aanbeveling.

10. Actualisatie inhuur zelfstandigen en personeel van derden boven vastgesteld uurtarief

In 2013 is in artikel 4, onderdeel t, van het *Standaardmandaat bedrijfsvoering UvA* de bevoegdheid van de mandataris ten aanzien van de inhuur van zelfstandigen en personeel van derden ingeperkt op grond van de toen geldende Wet normering topinkomens (WNT). Deze beperkingen zijn inmiddels niet meer in overeenstemming met de actuele bepalingen van de WNT. Daarnaast bestaat de wens om het uurtarief voor externe inhuur waarboven instemming van het College van Bestuur of de secretaris van de universiteit nodig is gelijk te trekken met dat van de HvA, met het oog op de inhuur van externen bij de gemeenschappelijke diensten UvA-HvA.

Het College besluit conform voorstel om

1. het uurtarief voor zelfstandigen en personeel van derden waarboven de mandataris niet bevoegd is tot inhuur zonder voorafgaande instemming van het College van Bestuur of de secretaris van de universiteit per 1 januari 2026 te verhogen naar € 158 exclusief btw;
2. het uurtarief waarboven instemming van het College of de secretaris nodig is jaarlijks te actualiseren op basis van de aanpassing van het algemene bezoldigingsmaximum van de WNT;
3. de in artikel 4, onderdeel t, van het *Standaardmandaat bedrijfsvoering UvA* vermelde periode van meer dan zes maanden in een aaneengesloten tijdvak van 18 maanden niet langer te hanteren, zodat voor alle inhuur boven het vastgestelde uurtarief instemming nodig is, ongeacht de duur van de inhuur; en
4. de mandatarissen per brief te informeren over de besluiten onder 1 t/m 3 en deze te verwerken in de eerstvolgende aanpassing van het *Standaardmandaat bedrijfsvoering UvA*.

11. Versterken ontwikkelingen opleidingsaanbod

Twee landelijke ontwikkelingen maken het noodzakelijk om het UvA-beleid rond het opleidingsaanbod te actualiseren: (1) de wetwijziging macrodoelmatigheid, die de regels voor nieuwe opleidingen verandert, en (2) de vernieuwing van Studielink, die een directe koppeling gaat maken met het te ontwikkelen UvA Centraal Register Onderwijs (CRO). Die koppeling vereist dat de naamgeving van opleidingen consistent is met de geaccrediteerde naam.

Dit vraagt: het actualiseren van stappenplan voor nieuwe opleidingen, harmoniseren van definities van opleidingseenheden ten behoeve van het CRO, vaststelling van de jaarlijkse opleidingslijst (universiteitsreglement, bijlage c) inclusief het in gang zetten van naamswijzigingen voor de 24 opleidingen die nu onder een andere dan hun geaccrediteerde naam werven — wat juridische en financiële risico's oplevert.

Het College bespreekt de bijgevoegde memo's en constateert dat de richting voor geharmoniseerde definities opleidingseenheden en een naamsconsistente opleidingslijst informerend gedeeld kunnen worden met decanen. Daarnaast verzoekt het College de procesbeschrijving voor nieuw opleidingsaanbod op enkele punten aan te vullen, alvorens deze te agenderen voor het CBO.

12. CBO bespreking Onderwijsvisie

In april 2025 is gestart met het ontwikkelen van een nieuwe UvA onderwijsvisie. Via een Onderwijsforum, diverse sessies met studenten en docenten en een rondgang langs verschillende gremia (COR, CSR, UCO, Senaat, RvT) is breed input opgehaald voor de nieuwe visie. In het CBO van december is de inhoudelijke lijn tevens besproken. De diesrede in januari borduurde hier op voort.

De kern van de onderwijsvisie betreft academisch burgerschap. In de visie maken we een vertaling van de kernwaarden van de UvA (nieuwsgierigheid, betrokkenheid en eigenzinnigheid) naar ons onderwijs vanuit de idee van academisch burgerschap. Een mogelijk middel hiertoe is het werken met verschillende focusrichtingen voor studenten. Deze visie geeft richting, waarbij de implementatie een volgende stap is. De implementatiefase zal gezamenlijk met de decanen vorm worden gegeven.

Tijdens het CBO op 19 maart ligt de vraag voor of decanen zich voldoende vinden in deze inhoudelijke lijn en voldoende aanknopingspunten zien om deze uit te dragen binnen de faculteit. Na het vaststellen van de visie volgt een keuze in implementatie-scenario's.

Het College bespreekt de powerpoint en bereidt de bespreking met decanen voor.

13. Communicatie en proces Huisvestingsplan

Het nieuwe HvP is in concept gereed en zal ter bespreking worden gebracht in diverse gremia en medezeggenschap.

In het memo Proces vaststelling nieuw HvP en advies investeringsbesluit Lab Q wordt het proces en de planning voor afstemming, inspraak en vaststelling van het HvP uitgelijnd. Daarnaast wordt het advies op het Investeringsbesluit door de COR toegelicht.

Met de start van dit proces is het van belang dat er een heldere communicatiestrategie is, ondersteunend aan de interne en externe communicatie over het nieuwe HvP.

Het College bespreekt de Overkoepelende communicatiestrategie Huisvestingsplan UvA – 2026 en is daarmee akkoord. Bezien wordt op welke wijze de communicatiestrategie gedeeld wordt met eenheden.

14. Benoeming gelieerden

Per 1 mei aanstaande is prof. dr. S.G.M. Dupré benoemd tot decaan van de FGw. Momenteel is hij is echter ook lid van de Commissie Certificatie Restauratoren in opleiding. Omdat die twee

rollen niet verenigbaar zijn is gezocht naar een vervanger voor de Commissie Certificatie Restauratoren in opleiding.

Prof. dr. A.S. Lehmann wordt voorgedragen voor de Certificatie Restauratoren in opleiding per 1 april 2026. Hiervoor is, conform de regeling Certificatiecommissie restauratoren in opleiding (RIO), ook instemming gevraagd en gekregen van collega-decaan van de FNWI, Prof. dr. S.F. te Pas en is door de decaan FMG de voordracht gecheckt aan de vereisten zoals opgenomen in artikel 2 van de regeling.

Het College besluit conform voorstel om professor Lehmann te benoemen als lid van de Commissie Certificatie Restauratoren in opleiding.

15. Aandachtspunten en actielijsten

TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2026

TKN – Langetermijnplanning 2025

16. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 24 maart 2026.