



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

Verslag

T 020 525 2880
www.uva.nl

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 31 maart 2026

Aanwezig

Verbeek (voorzitter), Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), Volker, Van de Zande, Van Zijst

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 24 maart jl.

Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

N.a.v. het verslag geeft Volker mee dat binnen ACTA verschillend gedacht wordt over de ongewogen loting. De FSR en de OC zijn bijvoorbeeld erg kritisch. Verbeek neemt contact op met Scheele om zijn toelichting hierop te horen.

3. Mededelingen en terugblik

- a. Directe mails aan CvB-leden: het College neemt kennis van de werkwijze zoals beschreven in de notitie, die periodiek geactualiseerd wordt.
- b. Vaststelling Participatiekader UK: het College neemt kennis van het participatiekader dat is overeengekomen tussen stadsdeel en UvA.
- c. UNL: nieuwe ronde sectorplanmiddelen: de SSPG sprak over deze notitie, die ook dient als voorbereiding op een gesprek van de voorzitters met de minister, later deze week.
- d. Periodieke overleggen AC, ICTS, FS 25 maart jl.: de PO's verliepen goed.
 - Volker meldt dat op 30 maart jl. de eerste bijeenkomst van Vrijplaats voor Verschil plaatsvond; de bijeenkomst werd bezocht door enkele tientallen deelnemers. Het doel van de avond (t.w. een platform bieden voor dialoog) is bereikt.
 - Goldstein had overleg met de IXA Board.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

- a. Agenda Centrale Studentenraad 31 maart: het College bespreekt de vergadering voor. Folia heeft zich aangemeld voor deze vergadering.
- b. Agenda RvT Audit Commissie 1 april: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. Agenda CBO online 2 april: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

5. Benoeming hoogleraar Artificial Intelligence for Business in de Faculteit Economie & Bedrijfskunde

Het College benoemt de heer dr. S. Rudinac tot hoogleraar Artificial Intelligence for Business in de Faculteit Economie & Bedrijfskunde voor de volledige werktijd.

6. Benoeming hoogleraar Greek and Latin Literature in Context in de Faculteit der Geesteswetenschappen

Het College benoemt de heer dr. L. Huitink tot hoogleraar Greek and Latin Literature in Context in de Faculteit der Geesteswetenschappen voor de volledige werktijd.

7. Beleid inkoopmanagement & contractregie

Met dit geactualiseerde beleid 2026 bouwt de UvA voort op de basis die in 2019 is gelegd. Waar het beleid in 2019 vooral gericht was op professionalisering, rechtmatigheid en doelmatigheid, ligt de nadruk nu nadrukkelijk ook op waardegericht inkopen: het creëren van maatschappelijke waarde naast financiële efficiëntie. Duurzaamheid, circulaire grondstoffenstromen, leveranciersdiversiteit, digitalisering, risicomanagement en sociale verantwoordelijkheid zijn geïntegreerd in onze werkwijze en vormen vanzelfsprekende uitgangspunten bij ieder inkooptraject.

Belangrijke vernieuwingen ten opzichte van 2019 zijn onder meer:

- Versterkte maatschappelijke kaders: duurzaamheid, circulariteit en sociale impact zijn expliciet verankerd in het beleid en sluiten aan bij de instellingsplannen van HvA en UvA;
- Heldere interne toetsingskaders: privacy, informatiebeveiliging, kennisveiligheid en juridische aspecten zijn duidelijker geborgd en krijgen een vaste plaats in ieder inkooptraject;
- Samenwerking en transparantie: gezamenlijke inkoop van HvA en de UvA is verder geprofessionaliseerd, met meer nadruk op gezamenlijke doelen, aanbestedingskalenders en eenduidige processen;
- Digitalisering en risicobeheersing: het bestel- en betaalsysteem is doorontwikkeld en er is meer aandacht voor risicobeheersing, compliance en verantwoording.

Het College bespreekt het geactualiseerde beleid en kan zich daarin grotendeels vinden; er is alleen nog een vraag m.b.t. de voorgestelde wijze van afstemming over Europese aanbestedingen. Goldstein beziet met FS of hier een aanpassing nodig is, en wordt door het College gemandateerd om deze indien nodig door te voeren. Verder stelt het College het geactualiseerde inkoopbeleid vast.

8. Concept Kaderbrief

De conceptversie van de kaderbrief is opgesteld ter bespreking met de interne organisatie (BVO - CBO). Op basis van deze bespreking en extra externe inzichten uit bijvoorbeeld de voorjaarsnota, wordt begin mei de definitieve kaderbrief opgesteld, ter inspraak voorgelegd aan de universitaire gemeenschap en ter instemming op de hoofdlijnen van de begroting aan de Gemeenschappelijke Vergadering.

Het College bespreekt de Kaderbrief en kan zich vinden in de lijn die daarin wordt geformuleerd. Er worden enkele tekstuele wijzigingen meegegeven, en er volgt nader overleg van Goldstein, Van de Zande en Bosman over de korting op de beleidsbudgetten binnen de begroting van de Bestuursstaf. Verder stelt de College de Kaderbrief vast t.b.v. bespreking in het CBO-BVO van 7 april a.s.

9. Ontwikkeling studentenaantallen

In aanwezigheid van Gerritsen

Bijgaande presentatie laat aan de hand van de instroomcijfers 2025-2026 de ontwikkeling en opbouw van de studentenpopulatie aan de UvA in de afgelopen jaren zien. De cijfers zijn uitgesplitst naar de instroom van bachelor- en masterstudenten, met aandacht voor trends en factoren die dalende studentenaantallen verklaren. De presentatie is gemaakt op verzoek van de commissie O&O van de Raad van Toezicht.

Het College bespreekt de ontwikkelingen die spreken uit de cijfers en constateert dat het goed is met decanen nader te verkennen welke scenario's voor de UvA te prefereren zijn en welke acties dat vraagt. Het punt wordt daarom geagendeerd voor de 24-uurssessie van het CBO; Van de Zande en Gerritsen bereiden dit nader voor.

10. Vervolg zelfregie

In aanwezigheid van Gerritsen

Verbeek meldt dat in de extra SSPG is gesproken over de afspraken rond zelfregie; het is zaak te blijven vasthouden aan deze afspraken. Later deze week spreken de voorzitters de minister van OCW.

Verder werd een gesprek gevoerd met betrokken decanen over de aanpak van de afspraken binnen de UvA; decanen werken dit nader uit. Op korte termijn vindt een vervolgoverleg plaats; het College ontvangt de uitwerking van decanen.

11. Aandachtspunten en actielijsten

TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart/april 2026

TKN – Langetermijnplanning 2025

12. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 7 april 2026.