



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 8 september 2026

Aanwezig

Subramaniam (voorzitter), Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), De Ruijter, De Vries, Van de Zande, Van Zijst

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 1 september jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- De Ruijter waardeert de inspanningen van collega's in het kader van haar inwerkprogramma. Op een vraag van Subramaniam adviseert ze om op korte termijn meer werk te maken van de visie en inzet van de UvA op weerbaarheid in brede zin.
- De Vries heeft eveneens een intensieve week met kennismakingen achter de rug.
- Van de Zande meldt dat de HvA nadere uitwerking geeft aan hun voornemen voor ketenoptimalisatie. Welke impact dat heeft op de gezamenlijke diensten en de UvA blijft punt van aandacht.
- Overdrachtsdiner CSR: het College blikte terug op een leuke avond waarmee het jaar in goede sfeer van start is gegaan.
- Subramaniam sprak met Nijssen, DG Bedrijfsleven en Innovatie van EZK.
- Subramaniam nam deel aan een bovenregionaal overleg rond life sciences en biotechnologie, waar een intentie werd uitgesproken om samen te werken i.p.v. te concurreren, om oplossingen te kunnen genereren voor grote vraagstukken op dit gebied. Dit wordt ook met decanen besproken.
- Van Zijst meldt dat Follow the Money deze week een reportage publiceert over de samenwerking van Europese universiteiten met Israëlische instellingen waarin de UvA ook genoemd wordt.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

- a. Agenda vergadering Universitaire Onderzoekscommissie 8 september: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

- b. Agenda Bedrijfsvoeringoverleg 9 september: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. Agenda werkbezoek CvB aan StS 10 september: de agenda is akkoord.
- d. Mail Centraal Bestuurlijk Overleg & Bedrijfsvoeringoverleg plus 10 september: de bijeenkomst wordt gewijd aan leiderschap.
- e. Agenda vergadering Centrale Ondernemingsraad 11 september: de agenda wordt kort doorgenomen.
- f. Agenda vergadering Raad van Toezicht 14 september: de agenda wordt kort doorgenomen.

5. Bestuurlijke prioriteiten CvB 2026

In aanwezigheid van Bosman, Emons, Gerritsen, Kok

In december 2025 heeft het College bestuurlijke prioriteiten voor 2026 vastgesteld. Het College bespreekt de voortgang ervan vier keer per jaar in aanwezigheid van de beleidsdirecteuren; deze bespreking geeft de gelegenheid om bij te sturen waar nodig en gezamenlijk een beeld van de voortgang te vormen. Aan het overzicht zijn bij deze rapportage ook een aantal overige projecten en programma's toegevoegd die bestuurlijke aandacht vragen, maar die niet direct voortkomen uit de universitaire strategie, zoals informatiebeveiliging en privacy. De voortgang van de verschillende prioriteiten wordt besproken; het overzicht wordt o.b.v. de bespreking iets bijgesteld.

6. Benoeming vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit ACTA

Op basis van de Regeling Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit Universiteit van Amsterdam (2014) en het memo 'Werving meerdere vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit' (vastgesteld door het College op 5 september 2017) dient de UvA meerdere vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit te benoemen, één per campus maar allen instellingsbreed werkzaam. Vanwege het terugtreden van de vorige vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit van ACTA heeft de decaan van ACTA op 2 juli 2026 een nieuwe vertrouwenspersoon voorgedragen. De voordracht volgt de eerder gemaakte afspraken over vertrouwenspersonen, en Academische Zaken adviseert daarom de voorgedragen medewerker te benoemen.

Het College besluit conform voorstel tot benoeming van de door ACTA voorgedragen medewerker, Langenbach, tot vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit, (met terugwerkende kracht) per 1 september 2026, voor een periode van vier jaar.

7. Evaluatie meldpunt Sociale Veiligheid en Integriteit en vervolg

Het Meldpunt Sociale Veiligheid en Integriteit is sinds 1 oktober 2025 operationeel. De evaluatie van de eerste zes maanden laat zien dat het meldpunt duidelijk in een behoefte voorziet en meer wordt gebruikt dan vooraf voorzien. Tegelijkertijd zijn er aandachtspunten rond routing, taakafbakening, en de benodigde capaciteit. Voorgesteld wordt het meldpunt voort te zetten en de regiegroep Sociale Veiligheid opdracht te geven deze punten verder uit te werken. Deze uitwerking is voorzien voor uiterlijk begin 2027.

Het College neemt kennis van de evaluatie en gaat akkoord met de voorgestelde vervolgaanpak. Na behandeling in het College wordt de evaluatie ter informatie gedeeld met BVO en CBO, en besproken met de COR.

8. Programma "Versterking wendbaar leiderschap en effectief leidinggeven UvA" Plan van aanpak 2026-2028

In de nieuwe UvA Strategie 2027–2032 is het waarderen én ontwikkelen van het talent binnen onze universiteit een belangrijke ambitie. Leidinggevendens spelen hierin een sleutelrol. Daarom investeert de UvA de komende jaren gericht in wendbaar leiderschap, als voorwaarde voor succesvol onderwijs, toonaangevend onderzoek en goede samenwerking.

In 2025 is de visie op ‘wendbaar leiderschap’ vastgesteld, waarmee een stevige basis is gelegd voor de verdere ontwikkeling van leiderschap en leidinggeven. Daarnaast is universiteitsbreed onderzocht hoe leidinggeven binnen de UvA is georganiseerd en hoe dit in de praktijk vorm krijgt, om scherp zicht te krijgen op de huidige situatie, de belangrijkste knelpunten en de kansen voor verbetering. Op 16 oktober 2025 bespraken CBO en BVO de uitkomsten van deze analyse en is leiderschap nadrukkelijk als bestuurlijke prioriteit benoemd. Op basis hiervan zijn zes actielijnen omschreven, waarmee de UvA de komende jaren systematisch gaat werken aan de versterking van leiderschap en leidinggeven. Dit meerjarenplan geeft een meer gedetailleerde beschrijving van de aanpak en de zes actielijnen waarmee we leiderschap en effectief leidinggeven de komende jaren willen versterken. Het College stelt het plan van aanpak conform voorstel vast, en verzoekt t.b.v. de communicatie om het plan ook nog samen te vatten in een infographic.

9. Doelstellingen Versterken Medezeggenschap

Het rapport Definitieve aanbevelingen Versterking Medezeggenschap (november 2024) en de bestuurlijke reactie daarop waren aanleiding voor een project Versterken Medezeggenschap, gestart begin maart jl, dat zich richt op drie hoofdlijnen:

- Gelijke toerusting
- Zichtbare medezeggenschap
- Netwerk ambtelijk secretarissen

Sinds maart is een inventarisatie uitgevoerd via gesprekken en ophaalrondes met alle partijen in de medezeggenschap. Op basis daarvan zijn per project doelstellingen en deliverables uitgewerkt.

Het College wordt gevraagd deze doelstellingen te bespreken en onderschrijven. Ook wordt gevraagd eventuele input voor de uitvoeringsfase mee te geven. Eenzelfde vraag wordt gesteld aan het CBO.

Het College bespreekt de doelstellingen en herkent daarin veel gehoorde knelpunten. Het College agendeert de doelstellingen en deliverables voor het CBO van 17 september a.s.

10. UvA-Kompas voor personeelsbeleid

In 2026 maakt de UvA de overgang van het E&W-programma naar structureel beleid, vastgelegd in nieuw beleid voor hoogleraren, docenten en criteria voor benoemen en bevorderen. Om samenhang in ons personeelsbeleid aan te brengen, is het belangrijk om een kompas voor personeelsbeleid te ontwikkelen waarin, nauw aansluitend bij de UvA-strategie en ‘Erkennen en Waarderen’, uitgangspunten voor personeelsbeleid worden vastgelegd.

De intentie is de voorgestelde thema’s voor de uitgangspunten op het CBO van 17 september te bespreken.

Het College bespreekt het voorstel en bereidt de discussie met decanen voor. Om het gesprek in het CBO goed te kaderen worden de bijgevoegde slides aangepast in lijn met het gesprek in deze vergadering.

11. Memo Talentstrategie voor CBO

De UvA ontvangt vanaf 2027 structurele middelen in het kader van de nationale Talentstrategie. UNL heeft vier actielijnen geformuleerd; de UvA wordt gevraagd in september een eerste invulling aan te leveren. De Talentstrategie biedt een kans om de ambities uit de nieuwe UvA-strategie en de Onderwijsvisie verder te concretiseren en vanuit de brede academische opdracht bij te dragen aan de nationale talentopgave. Tegelijkertijd vraagt de politieke prioritering om focus en een helder UvA-breed narratief over onze bijdrage en de resultaten daarvan. Het CBO wordt gevraagd richting te geven aan de maatschappelijke opgaven en UvA-brede prioriteiten

waarop de UvA gericht wil inzetten, en aan de balans tussen deze prioriteiten en ruimte voor facultaire invulling.

Het College bespreekt de memo en agendeert deze voor het CBO van 17 september a.s.

12. Aandachtspunten en actielijsten

TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering september 2026

TKN – Langetermijnplanning 2026

13. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 15 september 2026.