

Functieprofiel rector magnificus Universiteit van Amsterdam

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 13-04-2026

Rector magnificus

De Universiteit van Amsterdam zoekt een nieuwe rector magnificus: een inspirerend en gezaghebbend wetenschapper met een groot hart voor onderwijs en onderzoek. Samen met de voorzitter en vicevoorzitter vorm je het College van Bestuur (CvB) van de UvA. Je bent een inspirerende leider en een verbindende bestuurder en teamspeler. Als rector heb je een aansprekende visie op wetenschappelijk onderwijs en onderzoek en de positie van de universiteit in een snel veranderende wereld. Je herkent je bovendien in de nieuwe strategie en onderwijsvisie, die voor de zomer worden vastgesteld, en wilt de implementatie daarvan met verve oppakken. Je stimuleert voortdurende kwaliteitsverbetering en de wetenschappelijke profilering van de UvA op landelijk, Europees en mondiaal niveau. Ook buiten de deuren van de universiteit toon je je een bevlogen representant van de UvA en een uitstekend netwerker.

De rector is een bruggenbouwer. Je verbindt de diverse geledingen binnen de UvA en externe organisaties en bedrijven om de ambities van het instellingsplan te communiceren en realiseren. Je benut de voordelen van een decentraal ingerichte organisatie, zonder de gemeenschappelijkheid uit het oog te verliezen. Samen met de decanen van de faculteiten en je collega-bestuurders binnen het CvB bouw je aan de nationale en internationale positie van de UvA en het maatschappelijk vertrouwen in het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek.

Als rector ben je onder meer verantwoordelijk voor het onderwijs- en onderzoeksbeleid, internationalisering, wetenschappelijke integriteit en studentenbeleid. Naast de dossiers binnen je portefeuille draag je actief bij aan besluitvorming over actuele kwesties als huisvesting, studenteninstroom en bekostigingsproblematiek. Je hebt ruime ervaring met het leiden van complexe (verbeter)processen in onderwijs en onderzoek. Je zit het College voor Promoties voor en hebt een sleutelrol bij de benoeming van hoogleraren.

Vanuit het CvB ben je een belangrijke gesprekspartner van de Centrale Studentenraad en de Centrale Ondernemingsraad. Met je collega-bestuurders geef je actief vorm aan een vroegtijdige en betekenisvolle betrokkenheid van de medezeggenschap bij beleidsvorming en besluitvorming. Je ziet medezeggenschap niet alleen als formele verplichting, maar als een wezenlijk onderdeel van goed bestuur en kwaliteitsverbetering. Je draagt eraan bij dat processen zo worden ingericht dat de medezeggenschap tijdig, goed geïnformeerd en op invloedrijke wijze kan participeren. Ook overleg je als rector met de PhD Council, de Senaat en andere gremia waarin studenten en medewerkers zijn vertegenwoordigd.

Je hebt affiniteit met de UvA-cultuur en kent de universiteit bij voorkeur van binnenuit. Je onderhoudt een open communicatie en bent zichtbaar en benaderbaar voor studenten en medewerkers. Vanzelfsprekend heb je een duidelijke visie op en affiniteit met de rol van de medezeggenschap. Je weet te luisteren naar wat binnen de organisatie speelt en geeft blijk van het wegen van verschillende belangen. Je hanteert een transparante, op consensus en actie gerichte bestuursstijl en verstaat de kunst draagvlak te vinden en te organiseren in een complex en dynamisch in- en extern speelveld. Op deze manier weet je te inspireren en te overtuigen. Als rector onderschrijf je de kernwaarden van de UvA, de strategie en de visie op leiderschap. De uitgangspunten hiervan draag je actief uit. Zo laat je zien dat de UvA een publieke instelling is die haar waarden in praktijk brengt.

College van Bestuur

Het College van Bestuur (CvB) bestaat uit drie leden: de voorzitter, de rector en de portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering / vicevoorzitter. De UvA streeft nadrukkelijk naar een diverse samenstelling van het college. Een studentassessor woont de vergaderingen van het college bij als adviserend lid. Het CvB is verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de UvA als geheel. Dat wil in essentie zeggen dat het CvB, met inachtneming van de wettelijke verdeling van bevoegdheden tussen CvB en decanen:

- de instellingsstrategie bepaalt en implementeert
- verantwoordelijk is voor de inrichting van het bestuur
- eindverantwoordelijk is voor de kwaliteit en het aanbod van onderwijs en onderzoek
- eindverantwoordelijk is voor het beleid ten aanzien van de studenten
- zorg draagt voor correcte uitvoering van het stelsel van medezeggenschap en rechtsbescherming van medewerkers en studenten
- verantwoordelijk is voor de externe en publieke relaties
- belast is met de bedrijfsvoering en met de vaststelling van de begroting, de jaarrekening, het personeelsbeleid, de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

Dat doet het CvB uiteraard niet alleen, maar in nauwe samenwerking met de decanen van de faculteiten, de medezeggenschapsraden van medewerkers en studenten, de hoofden van de stafafdelingen en met de directeuren van de diensten. Het CvB houdt bij het uitvoeren van zijn taken rekening met de diverse belangen en perspectieven van medewerkers en studenten.

Het college is verantwoording verschuldigd aan de vijf leden tellende Raad van Toezicht (RvT), die ook de werkgever van het CvB is. Het CvB verstrekt de RvT de gevraagde inlichtingen en laat zich gevraagd en ongevraagd bijstaan met diens inzichten en advies.

Het CvB kent een collegiaal bestuur onder leiding van de voorzitter: collegeleden hebben een primaire verantwoordelijkheid voor een portefeuille en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het geheel. De rector magnificus geeft met de decanen vorm aan de ambities op het gebied van onderwijs, onderzoek en studentenbeleid en ziet daarnaast onder meer toe op de wetenschappelijke integriteit. De voorzitter van het college heeft, naast de algemene strategie en gang van zaken, in het bijzonder het personeelsbeleid, de communicatie en de externe relaties met maatschappij en bedrijfsleven in portefeuille, alsmede de fondsenwerving. De portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering/vicevoorzitter behartigt de voorwaardenscheppende kant van de universiteit, inclusief de huisvesting en de duurzaamheidsambities.

De leden van het CvB bewaken de onafhankelijkheid van de UvA ten opzichte van derden en zijn voldoende ongebonden om de belangen van de UvA en haar universitaire gemeenschap maximaal te dienen. Zij beschikken over een goede beheersing van de Nederlandse en de Engelse taal. Wat betreft de arbeidsvoorwaarden van het CvB volgt de UvA de Wet normering topinkomens naar letter en geest. De collegeleden zijn gehouden aan de Code goed bestuur universiteiten.

Het CvB bepaalt in een inclusieve dialoog met de universitaire gemeenschap een duidelijke visie en strategie gericht op de positionering en toekomst van de UvA, en houdt rekening met de ontwikkelingen in wetenschap, onderwijs en maatschappij. Daarbij dienen als uitgangspunt de doelen en keuzes in het instellingsplan omtrent onderwijs en onderzoek, ook in het licht van werkdruk, welzijn, inclusiviteit en sociale veiligheid van studenten en medewerkers. De strategie, de onderwijsvisie en een instellingsplan

voor de komende jaren naderen op dit moment hun voltooiing. Het CvB neemt het voortouw bij ontwikkelingen die vragen om initiatief en aansturing op universitair niveau, zoals het bepalen van een strategie voor de omgang met bezuinigingen en (nieuwe) wet- en regelgeving, de implementatie van beleid rond diversiteit, inclusie en toegankelijkheid, een toetsingskader voor de beoordeling van externe samenwerkingen, interdisciplinaire samenwerking en het welzijn van studenten en medewerkers. Daarmee vergroot het CvB de cohesie en slagkracht van de organisatie, intern en extern, waarbij het CvB ook toeziet en stuurt op tijdige en effectieve implementatie en monitoring van de uitvoering. Het betrekken van perspectieven van medewerkers en studenten, onder meer via de dialoog met de medezeggenschap, is essentieel voor het creëren en behouden van draagvlak binnen de instelling. Het CvB houdt daarbij rekening met diverse achtergronden, culturen, levensstijlen en denkrichtingen.

De Universiteit van Amsterdam

De Universiteit van Amsterdam (UvA) is in 1632 opgericht en is met circa 43.000 studenten, 6.000 medewerkers en 3.000 promovendi een van de grote algemene universiteiten van Nederland. De UvA is maatschappelijk betrokken en stevig geworteld in Amsterdam en het (inter)nationale onderwijs en onderzoek. De UvA neemt met haar omvang en aantrekkingskracht als wetenschappelijke instelling en werkgever een prominente plaats in de metropoolregio Amsterdam in, zowel economisch als maatschappelijk. Internationaal staat de UvA hoog aangeschreven.

De nieuwe UvA-strategie mondt uit in een instellingsplan voor de komende jaren. Daarin zijn de kernwaarden leidend: betrokken, nieuwsgierig, eigenzinnig. In het instellingsplan *Inspiring Generations* (2021-2026) is de missie van de UvA als volgt verwoord: 'De UvA bedrijft wetenschap die de wereld wil begrijpen en wil dienen, zonder zich te binden aan politieke, religieuze of andere belangen. Wij zijn een ambitieuze, creatieve en publieke universiteit in Amsterdam. We zijn tegelijk onafhankelijk en betrokken. We werken aan een duurzame, welvarende toekomst en staan voor rechtvaardigheid en gelijke kansen. We luisteren en bieden de vrijheid om ongehinderd vragen te stellen, nieuwsgierig te zijn en te debatteren. Dat doen we met respect voor ieders inbreng, achtergrond en overtuiging, en in een omgeving die sociaal en intellectueel veilig is. Te allen tijde zullen wij deze waarden verdedigen.'

De omvangrijke en divers samengestelde academische gemeenschap van de UvA kent een aantal gedeelde waarden en biedt tegelijkertijd ruimte aan uiteenlopende opvattingen en belangen. Om complexe dossiers in deze omgeving met succes verder te brengen, dienen bestuurders te beschikken over inlevingsvermogen, sensitiviteit en oprechte belangstelling voor wat studenten en medewerkers bezighoudt. Een nieuwe visie op leiderschap omschrijft hoe sterk en wendbaar leiderschap eruitziet en wat de UvA van leidinggevendenden verwacht.

Onderwijs, onderzoek en valorisatie vinden plaats in zeven faculteiten: Economie en Bedrijfskunde; Geesteswetenschappen; Geneeskunde (ondergebracht in Amsterdam UMC); Maatschappij- en Gedragwetenschappen; Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica; Rechtsgeleerdheid; en Tandheelkunde (in samenwerking met de Vrije Universiteit). In onderwijs en wetenschap heeft de UvA een breed en uniek scala aan disciplines in huis. De UvA kiest in onderzoek en onderwijs voor een interdisciplinaire en thematische benadering van complexe vraagstukken, geconcentreerd rond vier strategische thema's: verantwoorde digitale transformaties; veerkrachtige, rechtvaardige samenleving; duurzame welvaart; gezonde toekomst. In toenemende mate wordt kennis van meerdere disciplines gekoppeld ten behoeve van de ontwikkeling van studenten, wetenschappers en de maatschappij. De

ondersteuning is in een aantal diensten georganiseerd (waarvan enkele gezamenlijk met de Hogeschool van Amsterdam).

Diversiteit en inclusie

Als werkgever handhaaft de UvA een beleid van gelijke kansen. We vinden diversiteit belangrijk en zetten ons volledig in om een plek te zijn waar iedereen zich thuis voelt. We koesteren de onderzoekende geest en het doorzettingsvermogen en laten de ruimte om door te vragen. Bij ons vormen nieuwsgierigheid en creativiteit de heersende cultuur.