

English follows Dutch

Beste [firstname] [prefix] [surname],

Om het beleid van de Universiteit van Amsterdam (UvA) op het gebied van gelijke kansen en culturele diversiteit te onderbouwen, wil de UvA gebruik maken van de Barometer Culturele Diversiteit van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). De UvA is daarom voornemens enkele van uw persoonsgegevens met het CBS te delen.

#### **Waarom worden mijn persoonsgegevens met het CBS gedeeld?**

Inzicht in de culturele diversiteit aan de universiteit vergroot de effectiviteit waarmee de UvA werkt aan diversiteit en inclusiviteit, zoals staat vermeld in de [Nota Diversiteit](#). De Barometer Culturele Diversiteit geeft organisaties inzicht in de culturele diversiteit van hun personeelsbestand, zonder dat individuen herkenbaar zijn in de cijfers. Organisaties vanaf 250 werknemers kunnen deelnemen.

#### **Gegevens zijn niet herleidbaar naar personen**

De UvA ontvangt van het CBS alleen gegevens van de culturele diversiteit binnen faculteiten en functiegroepen, en deze gegevens zijn niet herleidbaar naar individuele personen. De UvA zal zelf ook geen gegevens registreren of beheren van de culturele achtergrond van haar personeelsleden. Het CBS gebruikt de door de UvA aangeleverde gegevens niet voor ander onderzoek of doeleinden.

#### **Vragen of bezwaren**

Bekijk [onze website](#) voor meer informatie. Mocht u niet willen dat de UvA enkele van uw persoonsgegevens met het CBS deelt voor de Barometer Culturele Barometer, dan kunt u binnen twee weken een e-mail sturen naar:

[barometerUitvraag-bb@uva.nl](mailto:barometerUitvraag-bb@uva.nl).

Hoogachtend,

het College van Bestuur,

prof. dr. Geert T.M. ten Dam,  
voorzitter

Dear [firstname] [prefix] [surname],

In order to substantiate the policy of the University of Amsterdam (UvA) on equal opportunities and cultural diversity, the UvA would like to use the Cultural Diversity Barometer of Statistics Netherlands (CBS). The UvA therefore intends to share some of your personal data with CBS.

#### **Why will my personal data be shared with CBS?**

Insight into the cultural diversity at the university will increase the effectiveness of the university's efforts to foster diversity and inclusivity, as stated in the [Diversity Document](#). The Cultural Diversity Barometer offers organisations insight into the cultural diversity of their workforce, without individuals being identifiable in the figures. Organisations with 250 or more employees can participate.

#### **Data cannot be traced back to individuals**

The UvA only receives data on cultural diversity within faculties and job categories from CBS, and these data cannot be traced back to individual persons. The UvA itself will not register or manage any data on the cultural background of its staff. CBS will not use the data provided by the UvA for other research or purposes.

#### **Questions or objections**

Please visit our [website](#) for more information. If you do not want the UvA to share some of your personal data with CBS for the Cultural Barometer, please send an e-mail within two weeks to: [barometerUitvraag-bb@uva.nl](mailto:barometerUitvraag-bb@uva.nl).

Yours faithfully,

The Executive Board

Prof. Geert T.M. ten Dam  
President