



Draaiboek opleidingsaanbod

*Afspraken met de medezeggenschap rondom
wijzigingen van het opleidingsaanbod op de
UvA*

CSR '12-'13 Ishtu Hageman en Sophia Zeeff

CSR '13-'14 Anne Louise Schotel en Bart Mulders

Laatst gewijzigd 5 februari 2014

Dit document is afgestemd met Juridische Zaken van de Universiteit van Amsterdam.

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Afspraken rondom het opleidingsaanbod.....	4
Afspraken	4
Toelichting op de afspraken.....	5
<i>CROHO-labels.....</i>	<i>5</i>
<i>Relatie met het instellingsplan en de centrale medezeggenschap.....</i>	<i>5</i>
<i>Relatie met het universiteitsreglement en de centrale medezeggenschap.....</i>	<i>5</i>
Rollen van verschillende partijen	7
Geschiedenis	8
Operation research management.....	8
Notarieel recht.....	8
Tijdbalk: Hoe werkt de instemmingsprocedure nu?.....	9
Overzicht van stappen.....	9
Schematische weergave.....	9



Inleiding

Beste lezer,

Het wijzigen van het opleidingsaanbod op een universiteit gaat nooit zonder slag of stoot. Jarenlang zijn de zeggenschap en medezeggenschap met elkaar in gesprek over hoe het proces het beste kan gaan rondom het opleidingsaanbod. Als een opleiding opgeheven wordt, welke partijen krijgen dan een instemmingsverzoek? In 2013 zijn eindelijk afspraken vastgelegd tussen het College van Bestuur (CvB) van de Universiteit van Amsterdam (UvA) en de medezeggenschap over de rol van de medezeggenschap bij wijzigingen in het opleidingsaanbod.

De afspraken zijn ingewikkeld van aard, vandaar dit draaiboek over de afspraken. Het draaiboek is gericht op de studentenraden, maar is ook belangrijk voor de ondernemingsraden, decanen en het College. Als de afspraken bij iedereen op tafel liggen, dan kan het proces goed gehanteerd worden. De Centrale Studentenraad (CSR) wil benadrukken dat de studentenraden het initiatief moeten nemen om dit met hun decaan te bespreken.

De CSR heeft dit draaiboek op 5 februari 2014 afgestemd met Juridische Zaken.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens de Centrale Studentenraad '12-'13 en de Centrale Studentenraad '13-'14,

Ishtu Hageman
Sophia Zeeff
Bart Mulders
Anne Louise Schotel

csr@uva.nl
020- 525 3726



Afspraken rondom het opleidingsaanbod

Afspraken

Medezeggenschap en opleidingsaanbod

121207

Ten aanzien van de medezeggenschap inzake het opleidingsaanbod aan de UvA worden tussen het CvB, COR en CSR, de volgende afspraken vastgelegd.

- 1) In het instellingsplan (ip) wordt voortaan een vooruitblik gegeven op (mogelijke) wijzigingen in het opleidingsaanbod van de UvA (COR en CSR hebben wettelijk instemmingsrecht op het instellingsplan).
- 2) De faculteiten stellen een facultair strategisch plan (fsp) op. Het fsp is een facultaire vertaling van het instellingsplan. Het facultair opleidingsaanbod, op het niveau van CROHO-labels, wordt onderdeel van het fsp.¹
- 3) Op het facultair strategisch plan is, analoog aan de wettelijke bevoegdheid van de centrale medezeggenschap op het instellingsplan, **instemmingsrecht van FSR en OR** van toepassing.
- 4) Het eerstvolgende instellingsplan en facultaire strategische plannen worden per **1 januari 2015**, met een wettelijke maximale looptijd van zes jaar, vastgesteld.
- 5) Over de procedure van besluitvorming over (wijzigingen in) het facultaire opleidingsaanbod worden binnen de faculteiten **in het studiejaar 2013-2014**, en **uiterlijk vóór 1 januari 2015**, tussen decaan en facultaire medezeggenschap **afspraken gemaakt en vastgelegd**.
- 6) De medezeggenschapsorganen op centraal niveau beperken zich bij hun instemmingsrecht op het universiteitsreglement, m.b.t. de vermelding van (wijzigingen in het) opleidingsaanbod aan de UvA, tot toetsing van de procedure zoals die binnen de desbetreffende faculteit(en) is afgesproken.
- 7) De hierboven gemaakte afspraken worden na twee jaar door het CvB, decanen en medezeggenschap geëvalueerd. Mocht dit leiden tot aanpassing van de overeengekomen afspraken dan kan dit slechts met instemming van COR, CSR en College van Bestuur.

¹ In het fsp van de FGw wordt het facultaire opleidingsaanbod tot op het niveau van de programma's en specialisaties beschreven die vóór de invoering van de brede labels als opleiding in het CROHO stonden.

Toelichting op de afspraken

Er komt een facultair strategisch plan (fsp) waarin het facultaire opleidingsaanbod vermeld staat. Het fsp kan ook onder een andere naam bekend zijn binnen een faculteit. Het eerstvolgende facultair strategisch plan wordt 1 januari 2015 vastgesteld. De facultaire studentenraad (FSR) heeft samen met de facultaire ondernemingsraad (OR) **instemming** op het onderdeel opleidingsaanbod van het fsp. Oftewel, de FSR en de facultaire OR hebben samen instemming op het instellen en opheffen van opleidingen en joint degrees, evenals het wijzigen van opleidingen indien de wijzigingen gevolgen hebben voor het CROHO en het universiteitsreglement.

Er moeten in het studiejaar 2013-2014 afspraken komen over hoe deze instemmingsprocedure op de faculteit in zijn werk gaat. Deze afspraken moeten vóór januari 2015 zijn vastgesteld. Deze instemmingsprocedure wordt per faculteit ingericht door de decaan en FSR; de procedure kan er dus op elke faculteit anders uit komen te zien. Later in dit handboek staat een voorbeeld van hoe deze procedure er uit kan komen te zien.

CROHO-labels

Een CROHO-label is de officiële registratie van een opleiding in het CROHO² (Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs) bij DUO. Het label bestaat uit een code (nummer) en label (naam opleiding). De naam zoals geregistreerd in het CROHO komt op het diploma te staan. Veranderingen op CROHO-niveau zijn dus veranderingen van opleidingen op het hoogste niveau (bijvoorbeeld een opleiding afschaffen, de naam veranderen of twee opleidingen samenvoegen of splitsen). Alle veranderingen binnen opleidingen waarvoor de CROHO-registratie niet gewijzigd hoeft te worden vallen dus buiten het bestek van deze afspraak (met als uitzondering de studietracks van de FGw die vroeger opleidingen waren). Afstudeerrichtingen binnen een opleiding vallen niet onder deze afspraak. Toch zou de facultaire medezeggenschap met de decaan kunnen bespreken dit ook in het fsp op te nemen, zodat de discussie niet pas bij de OERen gevoerd wordt (waar de meeste rechten voor de FSR zitten, maar wat vaak vrij laat is).

Relatie met het instellingsplan en de centrale medezeggenschap

In het instellingsplan wordt een vooruitblik gegeven op (mogelijke) wijzigingen in het opleidingsaanbod van de UvA. De Centrale Studentenraad (CSR) en de Centrale Ondernemingsraad (COR) hebben instemming op het instellingsplan. De CSR en COR zitten samen in de Gezamenlijke Vergadering (GV), waarin gestemd wordt over zaken die beide raden aangaan. Het facultaire strategisch plan wordt op basis van het instellingsplan ingevuld. Als het gaat om opleidingsaanbod zijn er dus twee momenten dat de medezeggenschap een stem heeft: wanneer het instellingsplan wordt vastgesteld en wanneer het facultair strategisch plan wordt vastgesteld.

Relatie met het universiteitsreglement en de centrale medezeggenschap

In het universiteitsreglement staat (in de bijlage) het opleidingsaanbod vermeld. Op wijzigingen in het universiteitsreglement heeft de GV instemmingsrecht. Vorige jaren betekende dit dat de GV op basis van dit instemmingsrecht haar instemming uitoefende op het instellen of opheffen

² <http://duo.nl/zakelijk/ho/croho/croho.asp>

van opleidingen. Omdat er een facultair strategisch plan komt, zal de FSR in het vervolg inhoudelijk instemmingsrecht krijgen op het instellen of opheffen van opleidingen. De GV zal enkel het proces toetsen, en op basis hiervan wel of niet instemmen met het wijzigen van het opleidingsaanbod. Op deze manier volgt de medezeggenschap zijn zeggenschap, omdat de decaan beslist over het opleidingsaanbod in de faculteit.



Rollen van verschillende partijen

Een overzicht van de verschillende partijen.

- 1) Facultaire studentenraad (FSR) : De FSR heeft instemmingsrecht op het deel onderwijsaanbod op het niveau van opleidingen van het facultair strategisch plan. (Let op FSR: ga er zelf achteraan!)
- 2) Facultaire ondernemingsraad (OR): analoog aan de FSR, heeft de OR ook instemmingsrecht op het deel opleidingsaanbod van het facultair strategisch plan. De OR en de FSR hebben dus (inhoudelijk) instemmingsrecht.
- 3) Centrale studentenraad (CSR): De CSR en de COR, verenigd in een Gezamenlijke Vergadering, toetsen het proces bij het wijzigen van het universiteitsreglement van de UvA.
- 4) Centrale ondernemingsraad (COR): De CSR en de COR, verenigd in een Gezamenlijke Vergadering, toetsen het proces bij het wijzigen van het universiteitsreglement van de UvA.
- 5) De Gezamenlijke Vergadering (GV): Dit is de CSR en de COR samen in een vergadering, waar ieder lid als individu zit.
- 6) Decaan: De decaan is verantwoordelijk voor onderwijs en onderzoek en is de initiatiefnemer als het gaat om het wijzigen van het opleidingsaanbod. De decaan is gesprekspartner van de FSR en OR. Een decaan moet dus, als opleidingsaanbod gewijzigd wordt, het initiatief nemen om een instemmingsverzoek naar de facultaire medezeggenschap te versturen.
- 7) College van Bestuur (CvB): Dit zijn de bestuurders van de UvA. Het CvB is gesprekspartner van de CSR en de COR. Het CvB wijzigt het universiteitsreglement, na instemming van de centrale medezeggenschap.



Geschiedenis

Ter illustratie volgen twee voorbeelden van het opheffen van opleidingen voordat de afspraken, zoals beschreven in dit document, gemaakt waren.

Operation Research Management

Ten eerste een korte schets van het proces rondom het opheffen van de opleiding Operation Research Management.

In 2010 vond een reorganisatie bij de faculteit Economie en Bedrijfskunde. Door deze reorganisatie moest een master worden opgeheven. Over dit specifieke besluit heeft het faculteitsbestuur geen medezeggenschapsorganen geraadpleegd. Op dat moment was de procedure voor het opheffen van opleidingen niet voor alle betrokken partijen duidelijk. Docenten en studenten hebben geprobeerd het afschaffen van de opleiding tegen te houden.

Er ontstond een discussie tussen de zeggenschap (decaan/College van Bestuur) en de medezeggenschap (FSR/CSR/OR/COR). De medezeggenschap vond dat zij inspraak had in het wijzigen van het opleidingsaanbod op de UvA. Er was tussen 2010-2012 lang een onzekere situatie. Na een aantal overleggen zijn de afspraken zoals geformuleerd in dit document tot stand gekomen.

Notarieel recht

In mei 2013 was er sprake van de opheffing van Notarieel Recht op de Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Informeel heeft de decaan dit overlegd met de FSR. De raad gaf informeel aan geen bezwaren te zien tegen de opheffing van de opleiding. Vervolgens verscheen er een bericht op de website van de UvA waarin scholieren/studenten aangeraden werd om de opleiding op de VU te doen omdat notarieel recht op de UvA afgeschaft zou worden. Ook werd naar de studenten het bericht gestuurd dat deze studie op de UvA afgeschaft ging worden.

Op dit punt heeft de CSR gemeld bij het College dat de procedure niet correct verliep. De decaan en de FSR waren het namelijk inhoudelijk eens met elkaar, maar een officieel verzoek was niet gestuurd naar de FSR en de ondernemingsraad.

Berichtgeving over afschaffing van een opleiding mag alleen als alle partijen hebben ingestemd. Pas na instemming op zowel facultair als centraal niveau (wijzigen van het universiteitsreglement) is de wijziging formeel afgerond.

Tijdbalk: Hoe werkt de instemmingsprocedure nu?

Hieronder volgt een overzicht van stappen van de eerder beschreven instemmingsprocedure. Het stappenplan en de schematische weergave gelden voor het opheffen en starten van opleidingen en joint degrees, evenals voor het wijzigen van opleidingen indien dit leidt tot een wijziging in het CROHO en van het universiteitsreglement.

Overzicht van stappen (voorbeeld: Opheffen van een opleiding)

1. De decaan neemt een voorgenomen besluit over het opheffen van een opleiding.
2. De decaan gaat hierover in gesprek met de facultaire medezeggenschap.
3. De decaan stuurt een officieel instemmingsverzoek naar de facultaire medezeggenschap.
4. Het voorgenomen besluit ligt nu bij de facultaire medezeggenschap. De volgende situaties kunnen zich voordoen:
 - a. De facultaire medezeggenschap stemt in met het opheffen van de opleiding.
 - b. De facultaire medezeggenschap stemt niet in met het opheffen van de opleiding. In dat geval kunnen de decaan en de FSR opnieuw in onderhandeling gaan, kan de decaan besluiten de opleiding in stand te laten of kan de decaan via de daarvoor geldende procedure vervangende instemming proberen te verkrijgen van de geschillencommissie (nadat eerst het CvB om bemiddeling is gevraagd maar dit niet is gelukt).
5. Na instemming op facultair niveau (of na het verkrijgen van vervangende instemming via de geschillencommissie) wijzigt het CvB de bijlage van het universiteitsreglement.
6. De GV ontvangt een instemmingsverzoek van het CvB betreffende het voorgenomen besluit tot aanpassing van de bijlage van het universiteitsreglement. De GV toetst of het proces op facultair niveau goed is verlopen.
 - a. Na instemming van de GV zal het de bijlage van het universiteitsreglement formeel gewijzigd worden.
 - b. Na het onthouden van instemming door de GV wordt, afhankelijk van de argumenten van de GV om niet in te stemmen, de decaan gevraagd het proces over te doen en opnieuw in gang zetten of het CvB vraagt via de daarvoor geldende procedure vervangende instemming aan de geschillencommissie (nadat eerst de Raad van Toezicht om bemiddeling is gevraagd maar dit niet is gelukt).

Schematische weergave

Op de volgende pagina staat een schematische weergave van het proces. In het voorbeeld op de volgende pagina staat het proces voor het opheffen van een opleiding.

