

Betekenis en verantwoordelijkheid

Een gedeeld begrippenkader helpt bij het oplossen van problemen. Er is in grote lijnen overeenstemming over wat sociale veiligheid is en ook over wie verantwoordelijk zijn voor borgen van sociale veiligheid. Maar hoe dit in de praktijk precies werkt, is nog te vaak onduidelijk. Dit is problematisch, maar met de gedeelde definitie goed op te lossen in communicatie en trainingen.

Voor medewerkers en studenten ligt de klemtoon op sociale veiligheid als ‘gevoel.’



empathische cultuur



elkaar steunen



een helpende hand bieden



vrijheid



jezelf zijn



respect

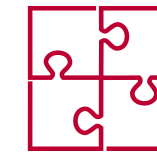
Probleemanalyse en aanbevelingen Taskforce Sociale Veiligheid: ‘Doorbreek de stiltes’

januari 2021

Stiltes van...



Aanbevelingen



Expertiseteam Sociale Veiligheid



Periodieke zelfevaluatie Sociale Veiligheid



Bewustwordingscampagne

Manifestaties van sociale onveiligheid

Er komen verschillende, soms overlappende vormen van sociale onveiligheid voor in de wetenschap, ook binnen de UvA.

1. Academische sabotage
2. Seksuele intimidatie
3. Fysieke of verbale intimidatie
4. Kleineren en micro-agressie
5. Uitsluiting

- Niet alle gevoelens van sociale onveiligheid zijn altijd zo duidelijk te definiëren. Er is vaak een grijs gebied tussen de perspectieven en beleving van de betrokkenen, waarin op een bepaald moment voor iemand een grens wel of niet wordt overschreden.
- Grensoverschrijdend gedrag vindt zelden in isolatie plaats, het zijn vaak structurele aaneenschakelingen van verschillende vormen van intimidatie.

De Taskforce richt zich in haar eindrapport tot iedereen die aan de UvA werkt of studeert. Het is een oproep en aanmoediging om de verschillende stiltes rondom sociale veiligheid te doorbreken.

Kennis floreert bij creativiteit, debat en experimenteren. Een omgeving waarin je elkaar helpt en steunt is daarin essentieel. Met het rapport wil de Taskforce studenten, PhD-studenten, ondersteunend personeel, wetenschappelijk personeel, leidinggevers en bestuurders sterken en inspireren om binnen de eigen mogelijkheden en rol stiltes rondom sociale veiligheid te doorbreken en proactief te handelen.

Meer lezen over het versterken van sociale veiligheid aan de UvA?



Scan de QR-code voor meer informatie

Oorzaken van sociale onveiligheid

Ongelijke machtsrelaties

Ben je in staat iets te zeggen in geval van hiërarchische ongelijkheid?

Systeem van sociale veiligheid

Waar kun je heen en wat wordt er met een melding gedaan?

Diversiteit en structurele ongelijkheid

Voel je je voldoende gehoord?

Oplossingen en maatregelen

Medewerkers en studenten hebben verschillende oplossingen en maatregelen aangedragen. De aanbevolen maatregelen en oplossingen zijn in het rapport ingedeeld in vier domeinen:

1. Versterken van de organisatie en preventie
2. Monitoren en signaleren
3. Fysieke en online omgeving
4. Beleving van borgen en afhandelen van meldingen en klachten

