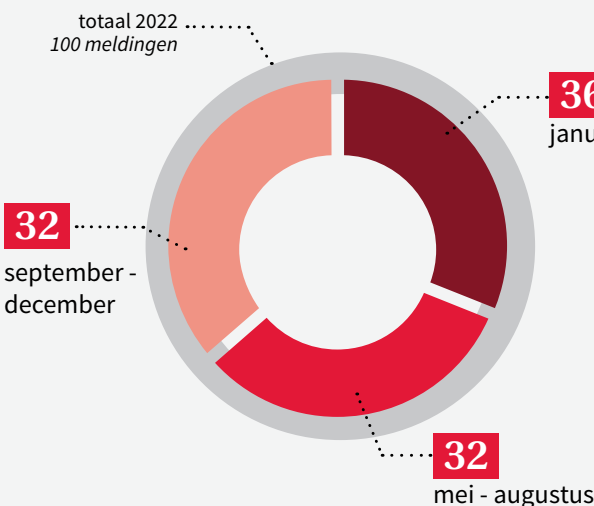
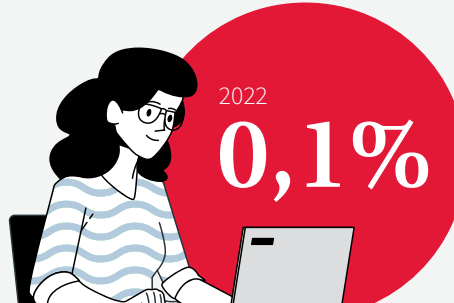


Jaaroverzicht Ombudsfunctionaris 2022

Aantal meldingen



Studenten

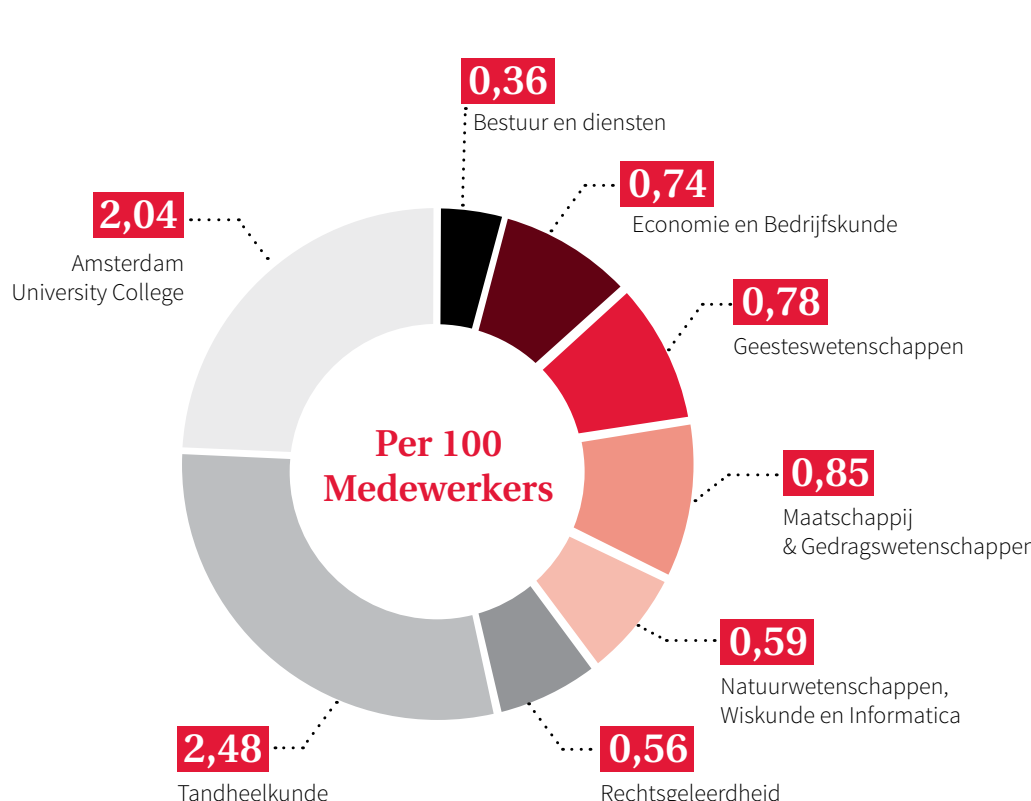
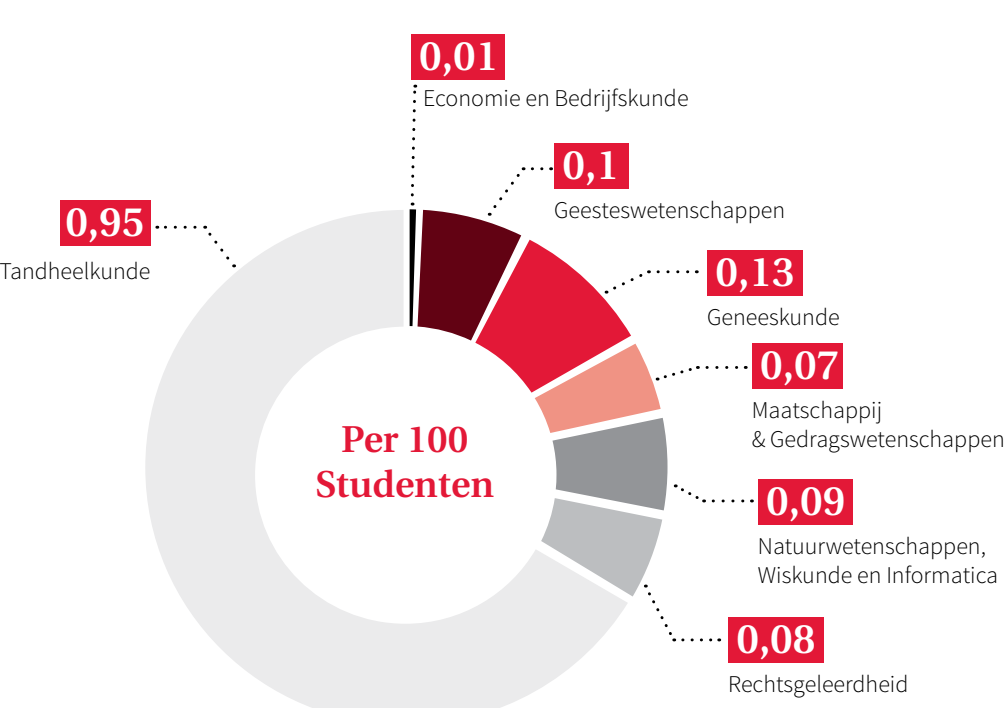


Medewerkers

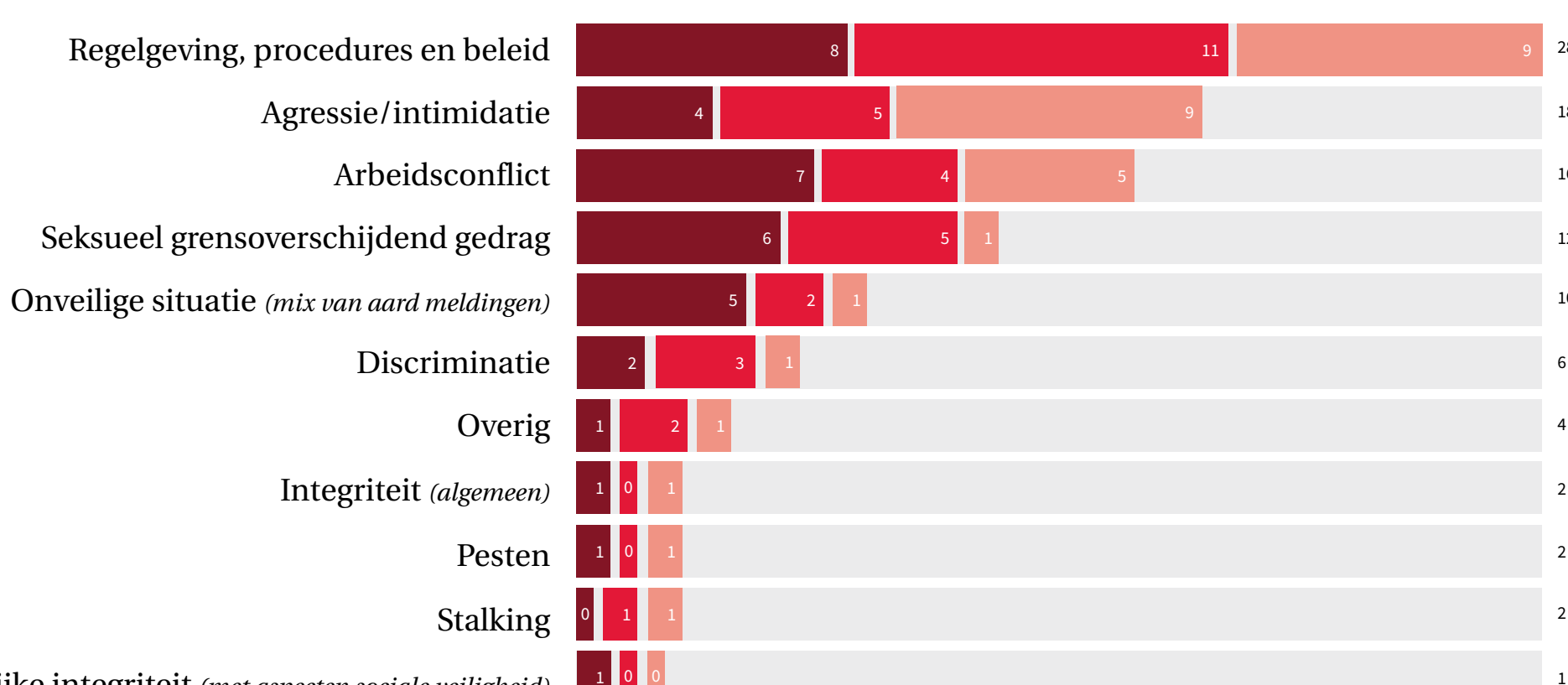


1 Bron: Jaarrapportage Centrale Integriteitscoördinator Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties 2020 (7 juni 2021, blz. 3)

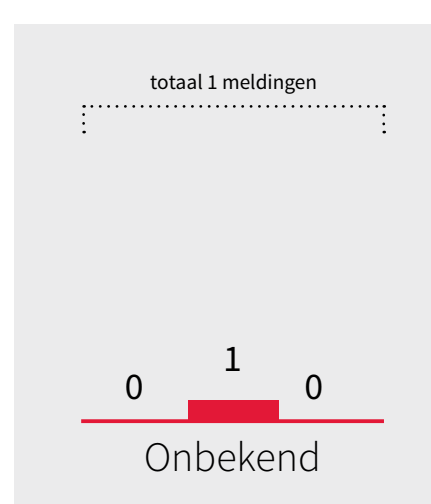
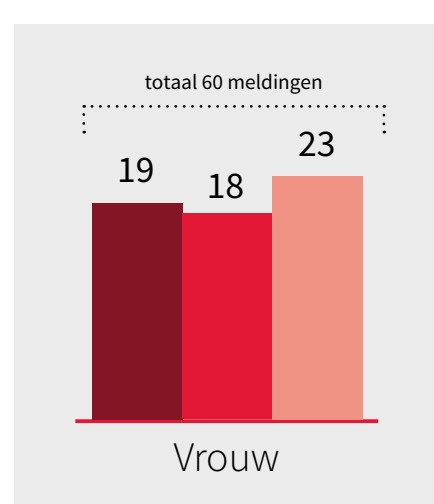
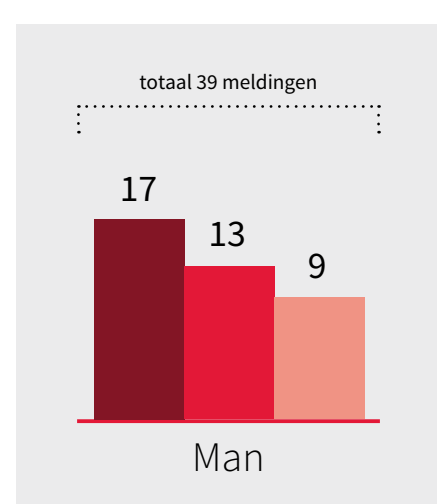
Meldingen per faculteit/dienst



Aard van de meldingen

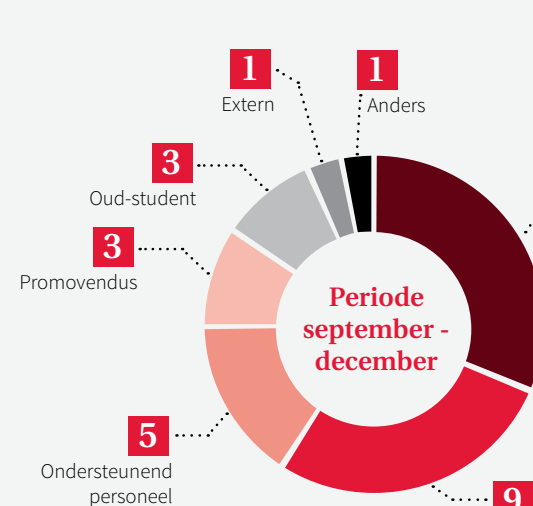
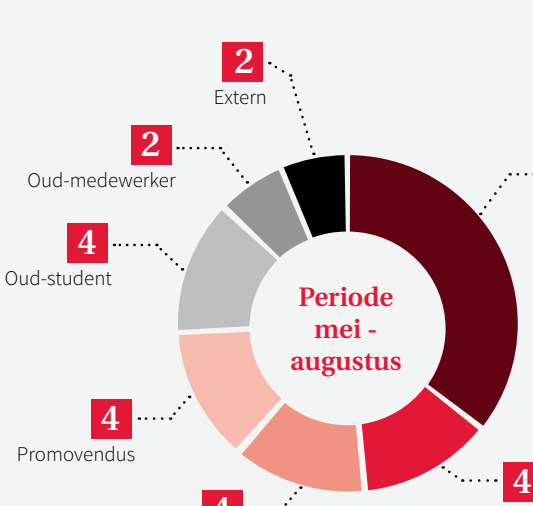
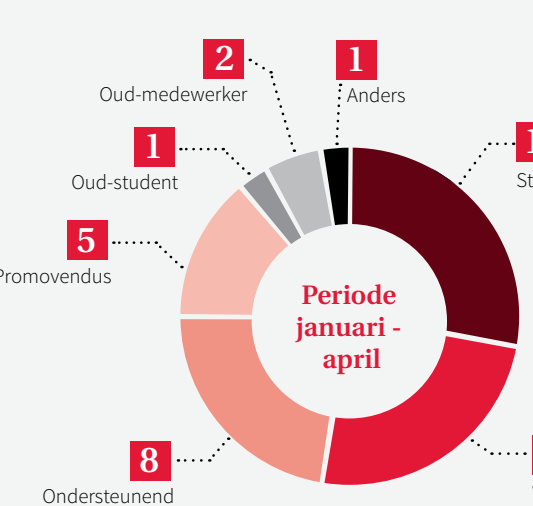


Profiel melders - gender



● Aantal meldingen tussen januari en april ● Aantal meldingen tussen mei en augustus ● Aantal meldingen tussen september en december

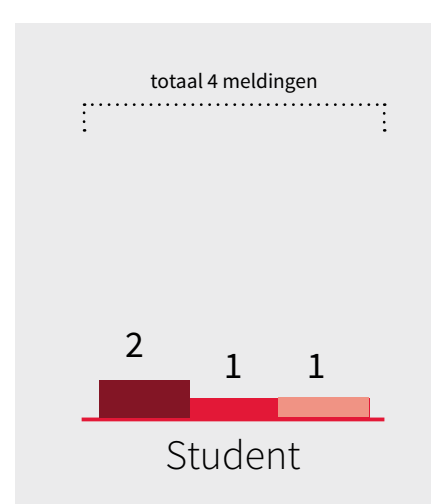
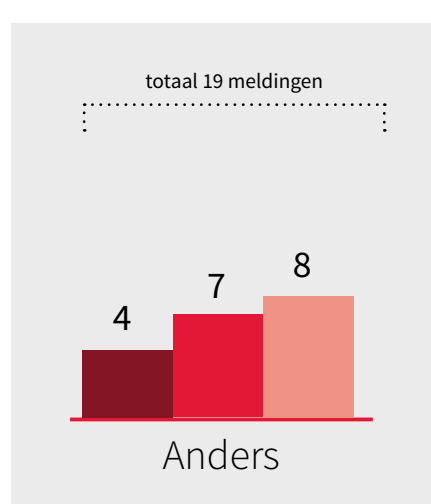
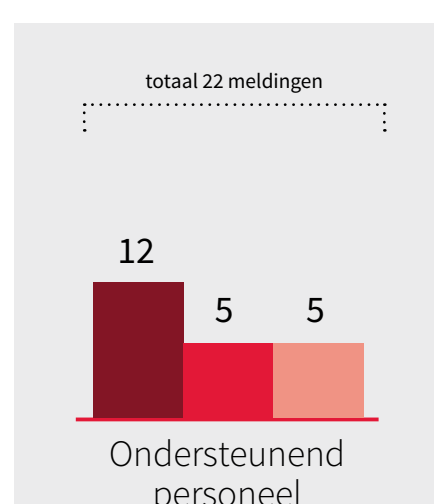
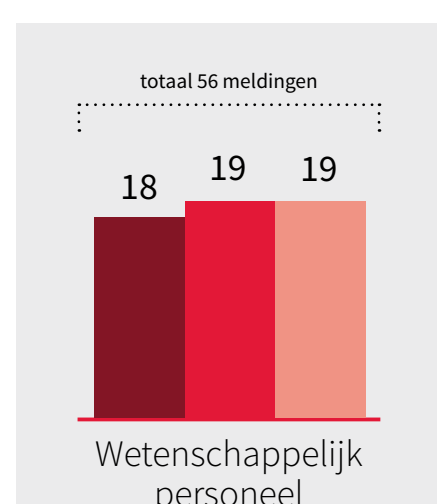
Profiel melders - functie



In collegejaar 2022/2023 had 33% van de UvA-studenten een niet-Nederlandse nationaliteit.

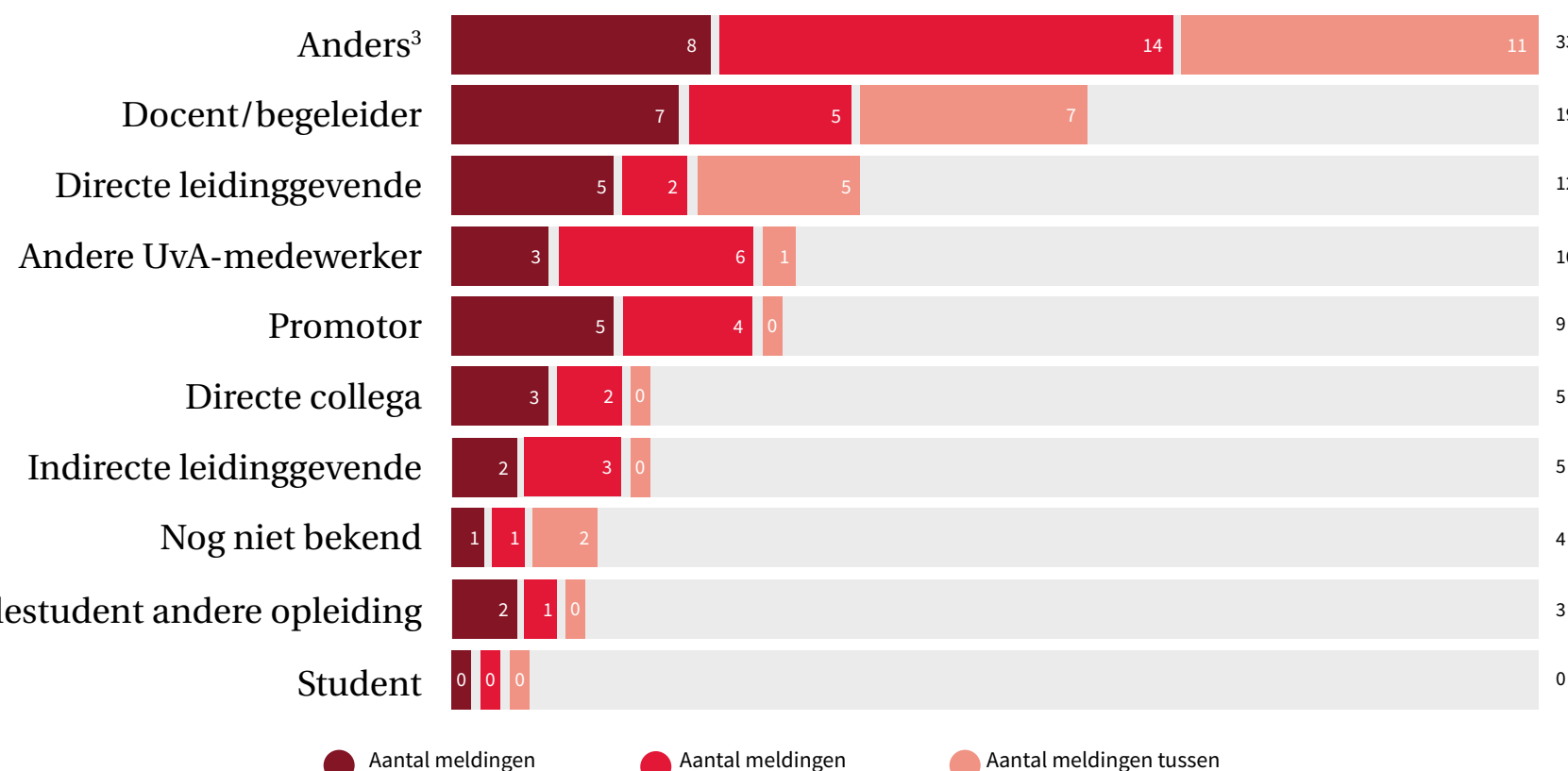
Profiel betrokkene²

2 De betrokkene is degene waarover de melding gaat.



● Aantal meldingen tussen januari en april ● Aantal meldingen tussen mei en augustus ● Aantal meldingen tussen september en december

Relatie tussen betrokkene en melder



3 'Anders' betreft meldingen waarin geen individu als betrokkene is aan te wijzen maar afdelingen/ processen die een taak hebben bij de uitvoering van regelgeving, procedures en beleid

Aanbevelingen voor CvB, secretaris van de universiteit en decanen

De meldingen leiden tot de volgende aanbevelingen:

<p>Verbeter de ondersteuning van een drietal kwetsbare groepen: promovendi, internationale studenten en studenten/medewerkers met een functiebeperking.</p>	<p>Versterk het netwerk rondom sociale veiligheid.</p>	<p>Ontwikkel een handlingsperspectief bij ongewenst gedrag door studenten. <i>(Inclusief ongewenst gedrag dat buiten de campus heeft plaatsgevonden, maar impact heeft op de campus.)</i></p>	<p>Verbeter de informatievoorziening aan (internationale) studenten over geldende procedures en beschikbare rechten.</p>
<p>Draag zorg voor een nadere uitwerking en implementatie van de gedragscode. Draag gedeelde normen over gewenst gedrag uit, inclusief de betekenis hiervan in de praktijk.</p>	<p>Overweeg om bij de benoeming van hoogleraren referenties in te zetten en het huidige hooglerarenbeleid op dit punt aan te passen.</p>	<p>Ondersteun leidinggevend en andere relevante functionarissen bij het verder ontwikkelen van vaardigheden die relevant zijn voor een goede behandeling van meldingen over sociale veiligheid.</p>	<p>Draag zorg voor een actuele risico-evaluatie en psychosociale arbeidsbelasting (RI&E PSA) en een geïmplementeerd Plan van Aanpak bij alle faculteiten en diensten.</p>