



UNIVERSITEIT
VAN AMSTERDAM

Samen komen we verder

Strategie 2027-2032



Voorwoord

De Universiteit van Amsterdam brengt nieuwsgierige mensen samen. Mensen die onafhankelijk en creatief willen denken en vanuit verschillende perspectieven zoeken naar nieuwe manieren om complexe vraagstukken te begrijpen en op te lossen. Vanuit Amsterdam, en in verbinding met de wereld, geven wij vorm aan onderwijs en onderzoek dat ertoe doet en maken we ruimte voor talent.

Met deze strategie schetsen we de koers van de UvA voor 2027-2032. We laten zien waar we als UvA voor staan, wat we belangrijk vinden en welke richting we samen op willen, gegeven de ontwikkelingen die we op ons af zien komen. We hebben daarvoor vier strategische ambities geformuleerd. Zij geven richting aan de manier waarop we samen werken en studeren, aan onze rol als kennispartner, aan onze bijdrage aan maatschappelijke vraagstukken en aan de ruimte die we bieden aan ieders talent. Deze ambities vormen het kompas voor ons onderwijs, onderzoek, onze maatschappelijke impact en de manier waarop we werken en studeren in onze organisatie.

Deze strategie is tot stand gekomen in een dialoog met een brede vertegenwoordiging van onze universitaire gemeenschap. Studenten, medewerkers, medezeggenschap en bestuurders hebben vanuit verschillende perspectieven bijgedragen aan de gesprekken die aan deze koers ten grondslag liggen. De strategie vormt het overkoepelende kader voor de ontwikkeling van de universiteit en fungeert als basis voor de facultaire strategieën en UvA-brede beleidskaders en initiatieven, zoals de Onderwijsvisie en het Huisvestingsplan.

Ter voorbereiding van deze strategie voerden we een groot aantal gesprekken met externe

partijen, onder andere met gesprekspartners uit de overheid en het bedrijfsleven, uit het voortgezet onderwijs en de kennisinstellingen in de stad zoals de VU, de HvA en Amsterdam UMC. Ze zien onze universiteit als een inhoudelijk sterke instelling en onze kwaliteit wordt breed erkend. Tegelijk typeren externe partners de UvA als een universiteit die wat naar binnen gekeerd is. Ze zien kansen om structureel en langdurig samen te werken, voorbij losse projecten. Ze zien kansen om herkenbaar, toegankelijk en aanspreekbaar te zijn voor een bredere groep leerlingen dan nu het geval is. En ze zien meer ruimte voor maatschappelijke impact.

De kracht van de UvA ligt in de combinatie van sterke disciplines, perspectieven en talenten binnen één academische gemeenschap: één UvA. Door die diversiteit te verbinden en samen verantwoordelijkheid te nemen voor onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact, versterken we elkaar en vergroten we onze betekenis voor de samenleving. Ons gezamenlijke doel is om de UvA verder te ontwikkelen als een internationaal toonaangevende universiteit waarin excellente en fundamentele wetenschap, interdisciplinaire samenwerking, hoogwaardig onderwijs en maatschappelijke betrokkenheid samenkomen.

Deze strategie vraagt om eigenaarschap van ons allemaal: van studenten, medewerkers, medezeggenschap en bestuur. Van plannen naar doen, van naast elkaar werken naar samen verder komen. Zo bouwen we, ieder vanuit de eigen rol, aan een betrokken, nieuwsgierige en eigenzinnige UvA.

College van Bestuur en de decanen:
Roel Beetsma, Christa Boer, Sven Dupré, Mireille van Eechoud, Richard Goldstein, Susan te Pas, Yvo Roos, Fedde Scheele, Vinod Subramaniam, Peter-Paul Verbeek

Inhoud

Voorwoord

1. Dit is de UvA: samen komen we verder	4
2. Onze ambities	6
3. Wat betekent deze strategie voor jou?	11
4. Van strategie naar resultaat	12



1. Dit is de UvA: samen komen we verder

Nieuwsgierige mensen, scherpe vragen

De Universiteit van Amsterdam brengt nieuwsgierige, ambitieuze en betrokken mensen samen. Mensen die vragen stellen, doorvragen en niet tevreden zijn met makkelijke antwoorden. In een wereld vol complexe uitdagingen verbinden wij de kracht van wetenschap met wat er nu speelt en met wat eraan komt. Sinds 1632 maken we deel uit van Amsterdam. Onze geschiedenis vormt de basis van wie we vandaag zijn: een universiteit waar academische vrijheid, kritisch denken en open debat centraal staan. We blijven onszelf bevragen en ontwikkelen, met oog voor de traditie waarop we bouwen. De stad heeft ons gevormd. Amsterdam is open, internationaal en soms ook een beetje eigenzinnig; eigenschappen die je terugziet in hoe medewerkers en studenten onderzoeken, discussiëren en samenwerken. Vanuit onze stad staan we in verbinding met Nederland, Europa en de wereld.

Onze missie

Wij brengen nieuwsgierige mensen samen om onafhankelijk en creatief te leren denken. Vanuit Amsterdam - in verbinding met de wereld - vinden we nieuwe wegen om complexe vraagstukken te begrijpen en op te lossen.

Onze kernwaarden

Om richting te geven aan wie we zijn en waar we naartoe willen als universiteit, hanteren we drie kernwaarden: betrokken, nieuwsgierig en eigenzinnig. Deze waarden bieden houvast en inspiratie voor hoe we werken, leren, onderzoeken en samenwerken - binnen én buiten de UvA. Ze passen bij onze identiteit, zijn herkenbaar in alle disciplines en geven richting aan onze ambities voor de toekomst.

Betrokken

We staan in verbinding met elkaar en met de samenleving. We nemen verantwoordelijkheid voor de impact van ons werk en dragen actief bij aan een eerlijke, gezonde en duurzame wereld.

Nieuwsgierig

We willen begrijpen, onderzoeken en blijven leren. Nieuwsgierigheid drijft ons om vragen te stellen, perspectieven te verkennen en kennis te ontwikkelen in onderwijs, onderzoek en samenwerking.

Eigenzinnig

We durven anders te denken en vernieuwende stappen te zetten. Door kritisch te zijn en lef te tonen, maken we het verschil - binnen en buiten de wetenschap.



Onze universiteit brengt nieuwsgierige, ambitieuze en betrokken mensen samen

Vrij denken, verantwoordelijkheid nemen

Academische vrijheid, integriteit en autonomie zijn belangrijke pijlers binnen elke universiteit, ook de onze. Die vrijheid om fundamentele vragen te stellen verbinden we met verantwoordelijkheid voor mens, maatschappij en planeet. We koesteren onze academische cultuur en stimuleren haar ook kritisch te bevragen.

Leren, onderzoeken en samenwerken

De UvA is een plek waar je je ontwikkelt tot kritisch en zelfstandig denker. Er is niet één manier om een goede wetenschapper te zijn. De veelheid aan perspectieven, disciplines en persoonlijkheden maakt ons onderwijs en onderzoek sterk en creëert ruimte om talent te herkennen en te laten groeien, gedreven door nieuwsgierigheid, vakmanschap en een vleugje Amsterdamse branie.

We geloven dat nieuwe kennis ontstaat over grenzen van disciplines heen - op basis van sterke vakgebieden en nieuwsgierigheidsgedreven, fundamenteel onderzoek. Dat vormt het hart van onze universiteit en stelt wetenschappers in staat nieuwe vragen te stellen, grenzen te verleggen en doorbraken te realiseren. Vanuit die stevige basis werken we, binnen en buiten de universiteit, samen aan duurzame welvaart, een gezonde toekomst, verantwoorde digitale transformaties en een veerkrachtige rechtvaardige samenleving.

Midden in Amsterdam

Met zo'n vijftigduizend studenten en medewerkers zijn we zichtbaar onderdeel van Amsterdam. Je vindt ons op onze drie stadscampussen, in het Amsterdam UMC en het Academisch Tandheelkundig Centrum Amsterdam, verweven met buurten, organisaties en het dagelijks leven in de stad. Wat hier gebeurt, staat nooit los van zijn omgeving. Het is voortdurend verbonden

met - en beïnvloed door - de wereld om ons heen. Tegelijk dragen we actief bij aan de ontwikkeling van de stad. Samen met partners als de Hogeschool van Amsterdam, de Vrije Universiteit Amsterdam, de Gemeente Amsterdam en tal van andere organisaties werken we via onderwijs en onderzoek aan oplossingen voor vraagstukken in de regio Amsterdam, van leefbaarheid en gezondheid tot digitalisering en duurzaamheid. Zo versterken we de sociale, culturele en economische dynamiek van de stad waar we zelf deel van uitmaken.

Ruimte om je eigen weg te vinden

Bij de UvA krijg je het vertrouwen en de ruimte om je eigen weg te vinden en op jouw manier bij te dragen. Samen vormen we een collectief, één UvA - een gemeenschap van denkers en doeners: studenten, wetenschappers, docenten, professionals en de medezeggenschap die samen de universiteit vormen. Onze kracht zit in de veelheid aan perspectieven, ervaringen en talenten. We willen dat alle studenten en medewerkers, ongeacht hun achtergrond, de mogelijkheid krijgen om hun talent te ontwikkelen en bij te dragen aan onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact. Door verschillen te benutten en elkaar op te zoeken, groeit nieuwe kennis en ontstaan oplossingen die verder reiken dan één discipline of één gebouw. Juist daar ontstaat collectieve intelligentie. Zo komen we samen verder.

2. Onze ambities

Hieronder beschrijven we onze strategische ambities voor de komende jaren. Ze geven richting aan hoe wij ons onderwijs, onderzoek, onze maatschappelijke impact en bedrijfsvoering verder ontwikkelen. Onder elke ambitie formuleren we gerichte prioriteiten. Zij brengen focus aan en maken concreet waar wij op inzetten en waarin wij het verschil willen maken.

Deze ambities geven richting aan onze ontwikkeling. Ze hebben ook gevolgen voor hoe we werken, leren en samenwerken binnen en buiten de universiteit.

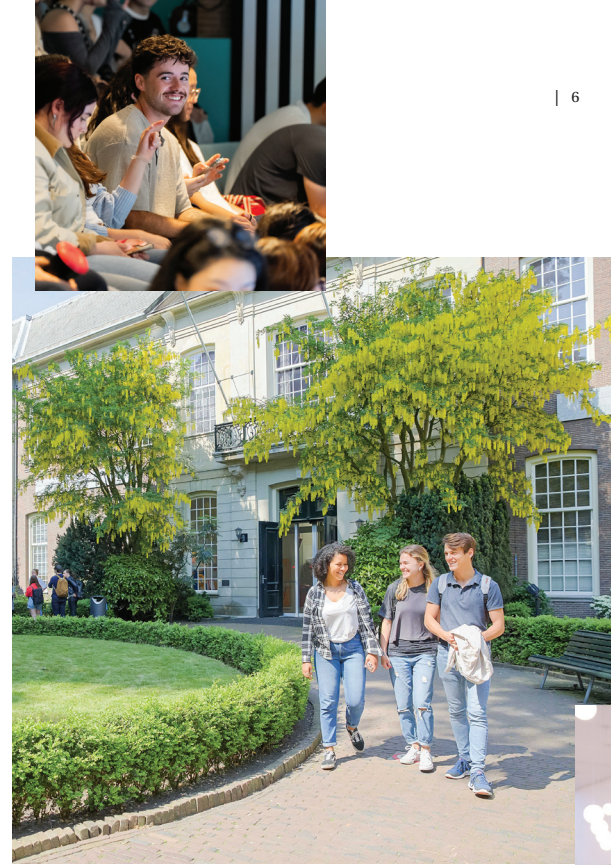
Ambitie 1:

We zijn een geweldige plek om te werken en te studeren

De UvA wil een universiteit zijn waar studenten en medewerkers zich thuis voelen, zich ontwikkelen en excelleren. Een sterke academische gemeenschap is geen bijzaak, maar de basis voor alles wat wij doen. Als mensen zich veilig, gezien en verbonden voelen, ontstaat ruimte voor nieuwsgierigheid, debat, experiment en talentontwikkeling. Hier herkennen en ontwikkelen we talent - van studenten tot docenten, onderzoekers en professionals in de bedrijfsvoering - en geven we hen de ruimte om te groeien en bij te dragen.

Prioriteit 1: Een verbonden, veilige en inclusieve UvA

De UvA vormt een academische gemeenschap waarin álle studenten en medewerkers zich welkom, sociaal veilig en gewaardeerd voelen. We stimuleren meerstemmigheid, diversiteit, inclusiviteit, wederzijds respect en betrokkenheid, zodat



verschillen ruimte krijgen en iedereen kan bijdragen. Door uiteenlopende perspectieven samen te brengen versterken we de kwaliteit van ons onderwijs, onderzoek en academisch debat. Tegelijk zorgen we voor duidelijke kaders en een cultuur waarin sociale veiligheid, open gesprek, nieuwsgierigheid en onderling aanspreken vanzelfsprekend zijn.

Prioriteit 2: De campus als inspirerende leer- en werkomgeving

Onze campussen, zowel fysiek als digitaal, zijn toegankelijke en levendige omgevingen waar studenten en medewerkers graag komen. Ze bieden ruimte voor ontmoeting, creativiteit en samenwerking en ondersteunen hoogwaardig onderwijs en onderzoek. We investeren in toekomstbestendige faciliteiten en infrastructuur, verbeteren processen en verminderen administratieve lasten, zodat onderwijs en onderzoek optimaal kunnen functioneren. Duurzaamheid is hierbij een belangrijke randvoorwaarde: we werken aan verantwoorde, toekomstbestendige keuzes op onze campus en in onze bedrijfsvoering, passend bij onze rol in de samenleving.

Ambitie 2:

We zijn een herkenbare en gewaardeerde kennispartner

De UvA staat midden in de samenleving en in verbinding met de wereld. Onze kennis krijgt betekenis in samenwerking:

met maatschappelijke partners, overheden, bedrijven, culturele instellingen en andere kennisinstellingen. We bouwen aan duurzame relaties, toetsen onze samenwerkingen zorgvuldig aan onze waarden en uitgangspunten als ethisch kader en versterken onze zichtbaarheid als betrouwbare en betrokken kennispartner. Daarbij werken we niet alleen vanuit onze eigen agenda, maar sluiten we actief aan bij de vragen en behoeften vanuit

de samenleving. In deze ambitie verbinden we excellentie in onderwijs en onderzoek nadrukkelijk met samenwerking en impact.

Prioriteit 3: Bouwen aan sterke kenniscoalities

De UvA werkt doelgericht aan duurzame samenwerkingen met nationale en internationale partners. We profileren ons als een betrouwbare samenwerkingspartner, die duurzame relaties onderhoudt en actief bijdraagt aan grote (inter)nationale consortia. Daarbij werken we volgens de principes van open en transparant onderzoek en zetten we in op open access publiceren en het toegankelijk maken van onderzoeksresultaten. Zo versterken we zowel de wetenschappelijke kwaliteit als de maatschappelijke betekenis van ons werk.

Prioriteit 4: De UvA als innovatiehub

De UvA versterkt haar rol als innovatiehub door onderwijs en onderzoek te verbinden met de praktijk, ondernemerschap en maatschappelijke vernieuwing. Samen met partners werken we aan oplossingen voor grote vraagstukken en stimuleren we dat kennis wordt toegepast en verder ontwikkeld. Via Citizen Science, Living Labs en Fieldlabs betrekken we ook de samenleving actief bij kennisontwikkeling. Blijven ontwikkelen is daarbij essentieel: we bieden professionals, alumni en partners mogelijkheden om kennis en vaardigheden continu te vernieuwen en te verdiepen, zodat zij kunnen inspelen op een snel veranderende arbeidsmarkt en samenleving.

Tegelijk bouwen we mee aan een sterk innovatie- en valorisatie-ecosysteem rond de UvA en in Amsterdam. We versterken de infrastructuur voor startups, spin-offs en scale-ups die voortkomen uit onderzoek en onderwijs en ondersteunen studenten en onderzoekers bij het vertalen van ideeën naar nieuwe initiatieven, bedrijven en maatschappelijke toepassingen. Zo verbinden we kennis, ondernemerschap en partnerschappen en versnellen we de weg van onderzoek naar impact.

Prioriteit 5: Internationale positionering

De UvA koestert haar internationale karakter door samen te werken met partners wereldwijd, op basis van gelijkwaardigheid en wederkerigheid. We maken bewuste keuzes in onze internationale samenwerkingen en werken daarbij samen met andere kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke partners. In ons onderwijs bieden we studenten de mogelijkheid tot een internationale ervaring en in onze organisatie scheppen we de randvoorwaarden om een internationale universiteit te zijn. Zo verbinden we perspectieven en versterken we de kwaliteit en relevantie van ons onderwijs en onderzoek.



Ambitie 3:

We maken maatschappelijke impact met topwetenschap

De UvA wil wetenschappelijk uitblinken én bijdragen aan het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken. Grensverleggend en wereldwijd toonaangevend onderzoek en maatschappelijke relevantie zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Sterke disciplines en interdisciplinaire samenwerking vormen daarbij de basis: fundamenteel onderzoek leidt tot nieuwe kennis en inzichten, die we verbinden aan maatschappelijke toepassingen. Door onze sterke fundamentele en brede disciplinaire basis te combineren, ontwikkelen we vernieuwende interdisciplinaire perspectieven en oplossingen. Zo bouwen we aan een herkenbaar profiel waarin excellente wetenschap en impact samenkomen.

Prioriteit 6: Impact op maatschappelijke domeinen

De UvA richt haar onderwijs, onderzoek en samenwerking op een aantal samenhangende maatschappelijke

domeinen: duurzame welvaart, een gezonde toekomst, verantwoorde digitale transformaties en een veerkrachtige rechtvaardige samenleving. Binnen deze domeinen bundelen we expertise uit verschillende disciplines en werken we samen met partners aan actuele vraagstukken. Zo maken we zichtbaar waar en hoe wij bijdragen aan maatschappelijke en wetenschappelijke vooruitgang.

Prioriteit 7: Verantwoorde ontwikkeling van technologie

De UvA heeft als brede universiteit een duidelijke toegevoegde waarde in de ontwikkeling van technologie. Onze technologische ontwikkelingen worden vanaf de basis verbonden met ethische, juridische, economische, sociaal wetenschappelijke en historische inzichten. Dit versterkt zowel de technologie zelf als haar verankering in de samenleving. We ontwikkelen en verdiepen onze technologische expertise en bouwen aan een herkenbaar profiel met een focus op medische technologie, moleculair ontwerp, AI en kwantumtechnologie. Zo leiden we studenten en onderzoekers op tot ontwerpers én kritische gebruikers van technologie en dragen we bij aan oplossingen die zowel technologisch vooruitstrevend als maatschappelijk verantwoord zijn.

Ambitie 4:

We waarderen en ontwikkelen al het talent

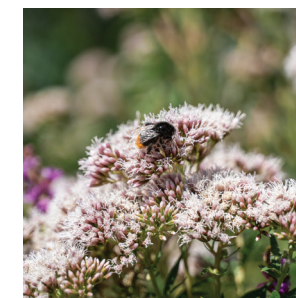
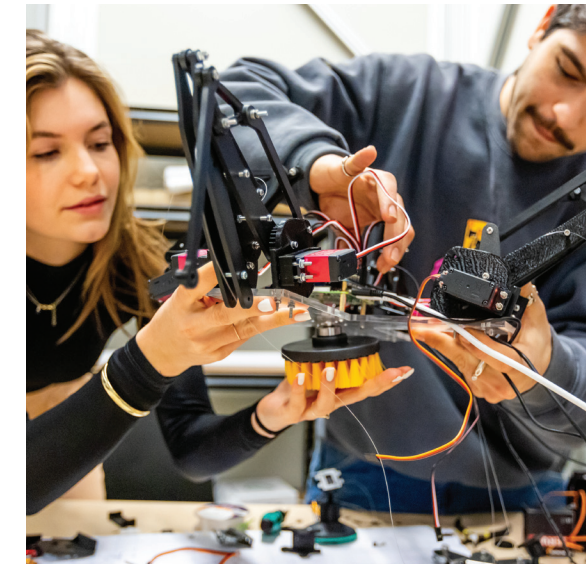
De kracht van de UvA zit in haar mensen: studenten, wetenschappers, docenten en professionals. We bouwen aan een cultuur waarin verschillende talenten, rollen en bijdragen worden gezien en gewaardeerd. Dat betekent dat we breder kijken dan traditionele academische maatstaven en ruimte geven aan diverse vormen van ontwikkeling, samenwerking en impact. Zo versterken we onze gemeenschap en zorgen we dat talent zich kan ontwikkelen en tot bloei komt.

Prioriteit 8: Erkennen en waarderen van diverse bijdragen

De UvA hanteert een brede benadering van erkenning en waarderen, waarin onderwijs, onderzoek, maatschappelijke impact, bedrijfsvoering, leiderschap en samenwerking samen het academisch werk vormen. We waarderen interdisciplinair samenwerken, teamgerichte prestaties, de bijdragen en verschillende perspectieven van studenten, wetenschappers en medewerkers in de volle breedte. Zo maken we zichtbaar dat iedere bijdrage telt.

Prioriteit 9: Wendbaar leiderschap

De UvA stimuleert leiderschap dat richting geeft en ruimte laat. Leidinggevend creëren een veilige en professionele omgeving waarin mensen zich kunnen ontwikkelen, samenwerken en verantwoordelijkheid kunnen nemen. Medezeggenschap is daarbij een cruciaal onderdeel van de besluitvorming en governance van de UvA. Deze prioriteit sluit aan bij de HR-agenda van de UvA, waarin onder meer coachend en verbindend leiderschap, talentontwikkeling, sociale veiligheid en wendbaar organiseren verder worden uitgewerkt. In een veranderende wereld vraagt dit om leiders die verbinden, keuzes maken en samen met hun teams bouwen aan de toekomst van de universiteit.



De optelsom van perspectieven maakt van de UvA écht de UvA

Samen komen we verder

Strategie 2027-2032

Onze missie

Wij brengen nieuwsgierige mensen samen om onafhankelijk en creatief te leren denken. Vanuit Amsterdam - in verbinding met de wereld - vinden we nieuwe wegen om complexe vraagstukken te begrijpen en op te lossen.

Onze waarden

Betrokken

Nieuwsgierig

Eigenzinnig

Onze ambities & prioriteiten



Ambitie 1
We zijn een geweldige plek om te werken en te studeren

- Prioriteit 1
Een verbonden, veilige en inclusieve UvA
- Prioriteit 2
De campus als inspirerende leer- en werkomgeving



Ambitie 2
We zijn een herkenbare en gewaardeerde kennispartner

- Prioriteit 3
Bouwen aan sterke kenniscoalities
- Prioriteit 4
De UvA als innovatiehub
- Prioriteit 5
Internationale positionering



Ambitie 3
We maken maatschappelijke impact met topwetenschap

- Prioriteit 6
Impact op maatschappelijke domeinen
- Prioriteit 7
Verantwoorde ontwikkeling van technologie



Ambitie 4
We waarderen en ontwikkelen al het talent

- Prioriteit 8
Erkennen en waarderen van diverse bijdragen
- Prioriteit 9
Wendbaar leiderschap

Samen vormen we één UvA: een gemeenschap van denkers en doeners - studenten, wetenschappers, docenten, professionals en de medezeggenschap. Onze kracht zit in de veelheid aan perspectieven, ervaringen en talenten.

3. Wat betekent deze strategie voor jou?

De strategie heeft betekenis voor iedereen die bij de universiteit betrokken is, studenten, medewerkers en partners.

Voor studenten

Studenten studeren aan een universiteit waar een grote diversiteit aan achtergronden én perspectieven wordt gekoesterd. We stimuleren verschillende vormen van talent onder studenten (waaronder wetenschappelijk en maatschappelijk talent), zodat zij zich kunnen ontwikkelen en floreren. Tegelijkertijd vragen wij van studenten betrokkenheid bij het universitaire leven en een onvoorwaardelijke nieuwsgierigheid naar het onderwijs. Op die manier dragen zij bij aan de academische gemeenschap. Onderzoek is nauw verbonden met het onderwijs. In onze onderwijsprogramma's ontstaat meer ruimte voor samenwerking tussen disciplines en voor het werken aan vraagstukken uit de samenleving. Daarbij werk je vaker samen met onderzoekers, medestudenten en partners buiten de universiteit, en ook internationaal. Op deze manier ontwikkelen studenten kennis en vaardigheden die bijdragen aan zowel de wetenschap als de samenleving.

Voor medewerkers

De strategie vraagt dat medewerkers vaker samenwerken over disciplines, teams en organisatieonderdelen heen. Onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact worden steeds vaker in samenhang ontwikkeld. Dat betekent dat we kennis delen, partners betrekken en gezamenlijk werken aan oplossingen voor complexe vraagstukken. We verbeteren en waar mogelijk harmoniseren processen en ondersteuning, zodat onderwijs en onderzoek nog beter worden gefaciliteerd en administratieve lasten verminderen. Tegelijk



Iedereen is welkom, iedereen moet zich thuisvoelen



vraagt deze strategie om een open academische cultuur waarin nieuwsgierigheid, samenwerking en het aanspreken van elkaar vanzelfsprekend zijn.

Voor partners en externen

De UvA zet in op duurzame samenwerking met maatschappelijke partners, bedrijven, overheden en andere kennisinstellingen. Samen werken we aan onderzoek, onderwijs en innovatie rond belangrijke maatschappelijke vraagstukken. Partners dragen bij aan kennisontwikkeling via gezamenlijke projecten, consortia en andere vormen van samenwerking.

4. Van strategie naar resultaat

Een strategie opstellen is stap 1: de werkelijke waarde bewijst zich in de uitvoering. Deze koers is geen statisch eindstation, maar de basis en het startpunt voor de verdere invulling van onze facultaire plannen en de strategieën van onze (staf)diensten. Voor een succesvolle realisatie is het essentieel dat onze studenten en medewerkers zich herkennen in deze koers en de ruimte voelen om hieraan vanuit hun eigen expertise bij te dragen.

Flexibiliteit in een onvoorspelbare tijd

Zes jaar is een lange periode in een wereld die snel verandert. We realiseren ons dat we opereren in een onvoorspelbare context waarin geopolitieke en economische ontwikkelingen direct invloed hebben op onze universiteit. Daarom is deze strategie een levend document: we bouwen bewust momenten van tussentijdse reflectie in om bij te sturen waar de actualiteit dat vraagt.

Samenhang en kaders

De uitvoering van deze strategie vindt plaats in nauwe samenhang met onze bestaande universiteitsbrede beleidskaders zoals de onderwijsvisie en de samenwerking met derden. Hierdoor borgen we dat onze ambities in de haarvaten van de organisatie worden doorgevoerd.

Medezeggenschap en dialoog

De medezeggenschap heeft een betrokken rol gespeeld bij de totstandkoming van deze koers en blijft een onmisbare partner bij de uitvoering van de ambities en prioriteiten en evaluatie ervan. Als vertegenwoordigers op verschillende niveaus van onze academische gemeenschap brengen de medezeggenschapsraden kennis, signalen

en overzicht samen; zij helpen om keuzes te wegen, ontwikkelingen te duiden en denken zo mee over de koers en de uitwerking daarvan in de praktijk. We willen dat studenten en medewerkers via de medezeggenschapsraden niet alleen toezien op de realisatie, maar ook actief betrokken blijven bij de keuzes die we onderweg maken. Het gesprek over onze koers stopt niet bij de publicatie van dit document; we blijven de dialoog in de hele gemeenschap stimuleren om het eigenaarschap levend te houden.



De kracht van de UvA zit in haar mensen: studenten, wetenschappers, docenten en professionals



Financiële context en bedrijfsvoering

Hoewel de UvA er financieel momenteel goed voorstaat, zijn we ons bewust van de toenemende druk op de publieke financiering en de onzekerheid over toekomstige middelen. Een gezonde en weerbare bedrijfsvoering is daarom een noodzakelijke randvoorwaarde om onze ambities waar te maken. We maken instellingsbrede, verantwoorde keuzes in de inzet van onze middelen, waarbij we investeren in onze strategische prioriteiten, zoals digitale innovatie, en tegelijkertijd de financiële stabiliteit van de UvA als geheel op de lange termijn borgen.

Samen koers houden

Door focus aan te brengen met onze negen prioriteiten en tegelijkertijd ruimte te laten voor facultaire accenten en tempoverschillen, bouwen we aan een universiteit die wendbaar is. Samen geven we invulling aan onze rol als betrokken, nieuwsgierige en eigenzinnige kennispartner. Zo werken we aan een toekomstbestendige UvA, waar we talent laten bloeien en wetenschappelijke excellentie verbinden aan maatschappelijke impact.



