

## CONCEPT

### **Profielschets van de voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam**

**4 september 2015**

De Raden van Toezicht van de Hogeschool van Amsterdam (HvA) en Universiteit van Amsterdam (UvA) zoeken, in nauwe samenwerking met de medezeggenschap, een voorzitter van het College van Bestuur. Het College van Bestuur telt vier leden en geeft leiding aan beide instellingen.

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor:

- het besturen van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam;
- de formulering en realisatie van de strategie en het beleid van de organisaties;
- de kwaliteit van het door de organisaties verzorgde onderwijs, onderzoek en dienstverlening, voor de bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende financiële resultaten;
- het constructief onderhouden van relaties met de medezeggenschap, de academische achterban, het internationale wetenschappelijke veld, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven, het stadsbestuur en de landelijke beleidsmakers.

Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raden van Toezicht.

De collegevoorzitter heeft de volgende aandachtsgebieden: strategie, HR, communicatie, audit, externe belangenbehartiging, internationale profilering en fondsenwerving.

#### ***Profiel***

HvA en UvA zoeken naar een dienstbaar leider met academisch DNA. Een doelmatig en democratisch bestuurder, een wetenschapper in hart en nieren met hart voor onderwijs, een uitgesproken teamspeler met oog voor de diverse belangen van interne en externe groeperingen. Iemand die met plezier opereert in een collegiaal bestuur en innovaties weet door te voeren op HR-gebied. Iemand die studenten, docenten en onderzoekers centraal stelt, nauw samenwerkt met de medezeggenschap, draagvlak weet te vinden bij het politieke speelveld, relaties met bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties verder vormgeeft en de vooraanstaande positie van de beide instellingen in binnen- en buitenland nader weet uit te bouwen. De voorzitter bekleedt vanuit zijn/haar positie diverse externe bestuursfuncties.

#### ***Competenties***

##### ***Dienstbaar leider***

De voorzitter van het College van Bestuur toont democratisch leiderschap. Hij/zij stelt de student, het onderwijs en het onderzoek centraal en werkt vanuit het adagium dat besturing de inhoud moet volgen. Hij/zij heeft overleg met de medezeggenschap, waarbij democratisering voorop staat. Hij/zij onderschrijft het uitgangspunt van een gedeelde verantwoordelijkheid waarin het College in overleg met decanen en domeinvoorzitters het kader stelt, en domeinvoorzitters en decanen sturing geven aan de uitvoering. Hij/zij geeft actief leiding aan fondsenwerving bij bedrijfsleven en particulieren en bezit de communicatieve vaardigheden om nationale en internationale samenwerkingsverbanden te stimuleren. Hij/zij is een volwaardig gesprekspartner voor beleidsbepalers bij het ontwikkelen van onderwijsbeleid, zowel landelijk als binnen de lokale gemeenschap.

##### ***Ervaren people manager***

De voorzitter van het College van Bestuur is zich bewust van de omvangrijke werkgeversrol en heeft een gebalanceerde visie op de ontwikkelingen op het gebied van HR-beleid en is in staat om

wenselijke innovaties effectief binnen de HvA en UvA door te voeren. De innovaties op het gebied van HR-beleid hebben tot doel medewerkers en studenten te stimuleren tot excellentie binnen hun eigen vakgebied met behoud van eigenheid.

#### *Academisch statuur*

De voorzitter van het College van Bestuur van de UvA en HvA heeft binnen zijn/haar vakgebied een wezenlijke bijdrage geleverd aan de wetenschappelijke ontwikkeling van dat vakgebied. Hij/zij streeft te allen tijde naar de hoogste kwaliteit op het gebied van onderwijs en onderzoek. Hij/zij heeft visie op ontwikkelingen in binnen- en buitenland die hierop van invloed zijn. Hij/zij kent op hoofdlijnen de relevante wetgeving en de diverse stelsels van hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in West Europa, de Verenigde Staten en de BRIC-landen. Samen met de rectoren, decanen en domeinvoorzitters bewaakt de voorzitter dat onderwijs en onderzoek zowel nationaal als internationaal een vooraanstaande positie blijven innemen.

#### *Daadkrachtig teambuilder*

De voorzitter luistert met een open houding naar de inzichten en meningen van anderen en neemt deze mee in zijn/haar besluitvorming. Hij/zij staat voor genomen besluiten en draagt deze ook helder en actief uit. Hij/zij is zichtbaar en toegankelijk voor studenten en medewerkers, draagt zorg voor een open communicatie en informeert in een transparante structuur de universitaire - en hogeschoolgemeenschap en toezichthouders. Hij/zij weet hoe te opereren in een complex veld van interne en externe stakeholders, weet de belangen van deze groepen steeds mee te nemen in de overwegingen en besluiten en zorgt voor draagvlak en enthousiasme bij deze groepen.

#### **Opdracht**

De komende bestuursperiode zal zich kenmerken door

- het evalueren van de samenwerking van de HvA en UvA en het definiëren van een nieuwe strategie op basis van de evaluatie, alsmede het ontwikkelen van een strategie voor overige samenwerkingsverbanden zoals met de Vrije Universiteit. Voor het ontwikkelen van deze strategie is nauwe samenwerking met de diverse interne en externe belangengroeperingen - medezeggenschap, decanen en domeinvoorzitters, Amsterdam Economic Board - een conditio sine qua non.
- Daarnaast zal de bestuursperiode zich kenmerken door verdere democratisering, in concreto voor de UvA het uitwerken van het 10 puntenplan, dat in het voorjaar van 2015 is overeengekomen met de medezeggenschap en de academische gemeenschap. Het uitwerken van nieuwe, meer decentrale, aansturingsmodellen, heeft hierbij prioriteit.
- Tot slot is het uitbouwen van de vooraanstaande internationale positie van de UvA een belangrijk aandachtspunt in deze bestuursperiode.

De komende bestuursperiode is een succes als de nieuwe strategie, de democratisering en de internationalisering herkenbaar tot stand zijn gebracht, met zowel intern als extern voldoende draagvlak en enthousiasme. Uitgangspunt bij de veranderingen is dat die zowel in vorm als snelheid gedifferentieerd moeten kunnen plaatsvinden. De Instellingsplannen "Nieuwsgierige Professionals" en "Grenzeloos Nieuwsgierig" zijn leidend voor de komende bestuursperiode.