

CONCEPT

Profiel schets van de Rector Magnificus van de Universiteit van Amsterdam, tevens lid van het College van Bestuur van de Hogeschool van Amsterdam

4 september 2015

De Raden van Toezicht van de Universiteit van Amsterdam (UvA) en Hogeschool van Amsterdam (HvA) zoeken, in nauwe samenwerking met de medezeggenschap, een Rector Magnificus voor de Universiteit van Amsterdam, tevens lid van het College van Bestuur van de Hogeschool van Amsterdam. Het College van Bestuur telt vier leden en geeft leiding aan beide instellingen.

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor:

- het besturen van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam;
- de formulering en realisatie van de strategie en het beleid van de organisaties;
- de kwaliteit van het door de organisaties verzorgde onderwijs, onderzoek en dienstverlening, voor de bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende financiële resultaten;
- het constructief onderhouden van relaties met de medezeggenschap, de academische achterban, het internationale wetenschappelijke veld, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven, het stadsbestuur en de landelijke beleidsmakers.

Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raden van Toezicht.

De Rector Magnificus heeft de volgende aandachtsgebieden: onderwijs, onderzoek en internationalisering.

Profiel

UvA en HvA zoeken naar een excellente wetenschapper, een democratisch bestuurder en uitgesproken teamspeler die het belang van onderzoek en onderwijs – en daarmee het belang van studenten, onderzoekers en docenten – voorop heeft staan. Iemand die nauw samenwerkt met de medezeggenschap, relaties met bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties vormgeeft vanuit een academisch perspectief en de vooraanstaande wetenschappelijke positie van de instellingen in binnen- en buitenland nader weet uit te bouwen. De rector magnificus bekleedt vanuit zijn/haar positie diverse externe functies ter ontwikkeling van de wetenschap.

Competenties

Wetenschappelijk boegbeeld

De Rector Magnificus is een internationaal gerespecteerd wetenschapper en het wetenschappelijk boegbeeld van de universiteit. Hij/zij geeft in nauwe samenwerking met de decanen vorm aan de ambities van de universiteit op het gebied van onderwijs en onderzoek, creëert randvoorwaarden voor het uitvoeren van de gekozen richting en bewaakt de implementatie van genomen besluiten. Hij/zij stimuleert faculteiten om voortdurend kwaliteitsverbetering van onderwijs en onderzoek na te streven, en bevordert dat successen voor de maatschappij inzichtelijk zijn. Hij/zij bewaakt de kwaliteit door het begeleiden van hoogleraarsbenoemingen, is voorzitter van het College voor Promoties, en draagt zorg voor een heldere inhoudelijke profilering van de universiteit op nationaal en internationaal niveau. Hij/zij vertegenwoordigt de instelling in relevante netwerken zoals LERU en U21.

Internationaal georiënteerd

De Rector Magnificus heeft visie op ontwikkelingen in binnen- en buitenland die van invloed zijn op wetenschappelijk onderzoek en onderwijs. Hij/zij kent op hoofdlijnen de relevante wetgeving en de diverse stelsels van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek in West Europa, de Verenigde Staten en de BRIC-landen. Daarnaast onderhoudt de Rector Magnificus, vanuit wetenschappelijk perspectief, relaties met het internationale bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties en is in staat bruggen te bouwen tussen wetenschap en maatschappij. Samen met de rectoren, decanen en domeinvoorzitters bewaakt de Rector Magnificus dat onderwijs en onderzoek zowel nationaal als internationaal een vooraanstaande positie blijven innemen.

Decentraal leider

De Rector Magnificus toont democratisch leiderschap en (h)erkent de voordelen van een decentraal gestuurde organisatie. Hij/zij heeft ruime ervaring met leiding geven aan complexe (verbeter)processen in onderwijs en onderzoek en is in staat de agenda van de instelling op dit gebied te bepalen. Hij/zij stelt de student, het onderwijs en het onderzoek centraal en werkt vanuit het adagium dat besturing de inhoud moet volgen. Hij/zij geeft vorm aan modern overleg met de Studentenraad, waarbij leden gestimuleerd worden actief bij te dragen aan het bestuur en de ontwikkeling van de universiteit. Hij/zij onderschrijft het uitgangspunt van een gedeelde verantwoordelijkheid waarin het College in overleg met decanen en domeinvoorzitters het kader stelt, en domeinvoorzitters en decanen sturing geven aan de uitvoering.

Opdracht

De komende bestuursperiode zal zich kenmerken door

- het versterken en vernieuwen van het onderwijs- en onderzoeksbeleid, en zodoende de UvA als vooraanstaande research-universiteit in de 21^{ste} eeuw te bestendigen; in concreto het vormgeven van een vooruitstrevend onderwijsbeleid waarbij de student en onderwijskwaliteit centraal staat en ondersteuning wordt geboden voor innovatie; en een actief beleid voeren om onderzoeksgroepen en infrastructuur te versterken, onder meer door (internationale en interdisciplinaire) samenwerking actief te bevorderen
- verdere democratisering, in concreto voor de UvA het uitwerken van het 10 puntenplan, dat in het voorjaar van 2015 is overeengekomen met de medezeggenschap en de academische gemeenschap. Het uitwerken van nieuwe, meer decentrale, aansturingsmodellen, heeft hierbij prioriteit.
- het uitbouwen van de vooraanstaande internationale positie van de UvA, een belangrijk aandachtspunt in deze bestuursperiode.
- meewerken aan het evalueren van de samenwerking van de UvA en HvA en het definiëren van een nieuwe strategie op basis van de evaluatie, alsmede aan het ontwikkelen van een strategie voor overige samenwerkingsverbanden zoals met de Vrije Universiteit. Voor het ontwikkelen van deze strategie is nauwe samenwerking met de diverse interne en externe belangengroeperingen - medezeggenschap, decanen en domeinvoorzitters, Amsterdam Economic Board - een conditio sine qua non.

De komende bestuursperiode is een succes als de nieuwe strategie, de democratisering en de internationalisering herkenbaar tot stand zijn gebracht, met zowel intern als extern voldoende draagvlak en enthousiasme.

Uitgangspunt bij de veranderingen is dat die zowel in vorm als snelheid gedifferentieerd moeten kunnen plaatsvinden. De Instellingsplannen "Grenzeloos Nieuwsgierig" en "Nieuwsgierige Professionals" zijn leidend voor de komende bestuursperiode.